**ALGEMENE COMMUNICATIE AAN DE WERKNEMERS OVER DE IMPLEMENTATIE VAN DE SECTORALE “IFIC” FUNCTIECLASSIFICATIE IN DE BRUSSELSE PRIVATE GEZONDHEIDSSECTOREN (PC 330)**

**In navolging van het Protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voor de non profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, tussen de sociale partners enerzijds, en de Brusselse overheid, het College en het Verenigd College anderzijds, werd een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten betreffende de implementatie van de sectorale functieclassificatie “IFIC” in de Brusselse private gezondheidssectoren op 14 maart 2022 door de sociale partners van het Paritair Comité 330 van de gezondheidsinstellingen en -diensten.**

**DE SECTORALE “IFIC” FUNCTIECLASSIFICATIE: WAAR GAAT HET OVER?**

De sectorale “IFIC” functieclassificatie is de nieuwe functieclassificatie specifiek ontwikkeld voor de gezondheidssectoren in België. Iedere sectorale functie wordt beschreven, gewogen aan de hand van 6 identieke criteria voor alle functies, en op basis van het resultaat van die weging in een categorie geplaatst. Het geheel van de functies geordend per baremieke categorie en per departement/familie vormt een “functieclassificatie”. Deze functieclassificatie wordt gekoppeld aan een nieuw loonmodel: het barema van toepassing op iedere functie wordt bepaald door de categorie waarin de functie geplaatst wordt.

Deze nieuwe classificatie, ontworpen voor de federale en geregionaliseerde zorgsectoren, legt de nadruk op de uitgeoefende taken en de inhoud van de functie om de verloning te bepalen waar de werknemer recht op heeft, en niet meer op het diploma. Het volledige proces wordt paritair beheerd door de sociale partners van de gezondheidssectoren en vormt een duidelijk en gemeenschappelijk verloningskader voor alle werknemers en werkgevers van uw sector.

De nieuwe functieclassificatie in de Brusselse gezondheidssectoren van het PC 330 is van toepassing in:

* De rusthuizen voor ouderen, de rust- en verzorgingstehuizen, assistentiewoningen, dagcentra, centra voor kortverblijf voor bejaarden;
* De psychiatrische verzorgingstehuizen;
* De initiatieven voor beschut wonen;
* De functionele revalidatiecentra inclusief de multidisciplinaire begeleidingsteams voor palliatieve zorgen

De invoering van dit nieuwe functieclassificatie- en verloningsmodel is enkel van toepassing voor het bedrag van de budgettaire enveloppe die door de bevoegde overheden ter beschikking wordt gesteld voor de instellingen.

**IN EEN NOTENDOP: WAT GAAT ER GEBEUREN? WAT KAN U VERWACHTEN?**

In de loop van de komende maanden zullen er verschillende procedures worden opgestart om de sectorale “IFIC” functieclassificatie in uw instelling te implementeren. Concreet verloopt de invoering van de nieuwe functieclassificatie in twee fases:

* ***FASE 1 – Fase van de voorbereiding van de functietoewijzingen (tot de herfst 2022) :*** *tijdens deze fase zal uw werkgever ter voorbereiding aan elke werknemer een of meerdere sectorale IFIC-functies toewijzen. Deze toewijzingen kunnen voor niet-bindend advies worden voorgelegd aan de sectorale begeleidingscommissie (zie details hieronder). Uw werkgever kan beslissen om de toewijzingen al dan niet aan te passen op basis van het advies van de begeleidingscommissie.*

*Opgelet: tijdens deze eerste fase wordt u niet op de hoogte gebracht van uw functietoewijzing*

* ***FASE 2 – Communicatie van de toewijzingen aan de werknemers (datum genoemd “Datum E”, tussen 17/10/2022 en 16/01/2023)****:**op datum E (in elke instelling vrij te bepalen tussen 17/10/2022 en 16/01/2023) deelt uw werkgever u uw sectorale IFIC-functietoewijzing mee, de beschrijving van deze functie en de informatie over het nieuwe IFIC-barema waarop deze functietoewijzing u recht geeft. U hebt dan de mogelijkheid in beroep te gaan als de sectorale functie die u werd toegewezen niet in grote mate (met name voor minstens 80% van de effectief uitgevoerde taken) overeenkomt met de functie die u daadwerkelijk uitvoert.*
* *Eens de functie is toegewezen, hebt u ook de mogelijkheid om al dan niet te kiezen voor het IFIC-barema waarop u recht zal hebben. Op dat moment zal u een individuele loonsimulatie bezorgd worden zodat u een weloverwogen keuze kunt maken.*

**HOE GAAT DE INVOERING VAN DE NIEUWE SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE CONCREET VERLOPEN?**

Om de implementatie van de functieclassificatie op het terrein te kaderen, hebben de sociale partners van uw sector procedures voorzien. De akkoorden over deze procedures staan beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2022. Hieronder kan u een kort overzicht terugvinden:

* FASE 1: VOORBEREIDING VAN DE TOEWIJZINGEN (tot de herfst 2022)

Er wordt een **sectorale begeleidingscommissie** aangesteld op sectoraal niveau. Deze commissie bestaat uit experten van de vakbonds- en werkgeversorganisaties aangeduid door het paritair comité 330. Deze leden hebben allemaal een IFIC-opleiding gevolgd.

De werkgever bereidt de toewijzingen van sectorale functies voor in samenwerking met de procesverantwoordelijke, met inachtneming van de vuistregels voor de functietoewijzing. Deze toewijzingen kunnen worden besproken in de sectorale begeleidingscommissie die er desgevallend een niet-bindend advies zal over uitbrengen. De werkgever kan de functietoewijzingen aanpassen op basis van deze adviezen.

* FASE 2 : COMMUNICATIE VAN DE INDIVIDUELE TOEWIJZINGEN (Datum E)
* **Stap 1 : De communicatie van uw functie**

**Tussen 17/10/2022 en 16/01/2023 (datum te bepalen tussen dit interval in uw instelling), zal uw werkgever u individueel informeren over uw functietoewijzing**.

Drie mogelijkheden:

1. De werkgever heeft u een unieke functie toegewezen die bestaat binnen de IFIC functieclassificatie;
2. De werkgever heeft u verschillende sectorale functies toegewezen (maximum 3). U heeft dan wat we noemen een “hybride functie”.
3. In bepaalde uitzonderlijke gevallen kan uw werkgever vaststellen dat er geen enkele sectorale IFIC-functie “in grote mate” overeenkomt met de functie die u uitoefent op het terrein. Uw werkgever zal u dan een zogenaamde “ontbrekende” functie toewijzen met een categorie waardoor uw IFIC-baremacategorie kan worden bepaald.
* **Stap 2 : Mogelijkheid om beroep aan te tekenen**

Het is mogelijk dat u, om objectieve redenen, niet akkoord gaat met het resultaat van deze functietoewijzing(en). U kan dan beroep aantekenen om de sectorale functie die u is toegewezen te betwisten en een alternatieve toewijzing voor te stellen. Dat noemen we intern beroep (lokaal niveau). Hiervoor zal op sectoraal niveau een beroepscommissie van eerste instantie worden opgericht. Deze sectorale beroepscommissie bestaat uit experten van de vakbonds- en werkgeversorganisaties aangeduid door het Paritair Comité 330. Alle leden hebben een IFIC-opleiding gevolgd.

Als u er voor kiest beroep aan te tekenen, zal u moeten aantonen waarin uw dagelijks werk significant verschilt van de functie die u is toegewezen. Het beroep gaat over de functie die u is toegewezen en niet over het IFIC-barema dat eraan gekoppeld is, aangezien die barema’s identiek zijn voor alle instellingen.

In geval van betwisting van de beslissing na afloop van het interne beroep, is er ook extern beroep mogelijk (sectoraal niveau).

Alle precieze informatie over de beroepsprocedure (modaliteiten voor het indienen van dossiers, termijnen, formulieren, enz.) zullen u worden meegedeeld door de werkgever op het moment waarop u uw functietoewijzing krijgt.

* **Stap 3 : de keuze van het nieuwe IFIC-barema**

*Opgelet : de collectieve arbeidsovereenkomst opgesteld op 14 maart 2022 door de sociale partners gaat enkel over de sectorale functietoewijzingen; de modaliteiten betreffende de toepassing van de IFIC-barema’s staan in een andere cao, die nog moet worden afgesloten door de sociale partners.*

De werknemers in dienst die binnen het toepassingsgebied van het baremieke luik vallen, zullen na hun functietoewijzing te hebben ontvangen de mogelijkheid krijgen om te kiezen:

* Ofwel om in het nieuwe IFIC-barema gekoppeld aan de sectorale functie te stappen
* Ofwel om de huidige baremieke situatie te behouden.

Om u te helpen bij uw keuze zal u een individuele loonsimulatie ter beschikking worden gesteld die uw huidig barema en het nieuwe IFIC-barema vergelijkt voor de rest van uw loopbaan. Deze simulatie wordt opgemaakt middels een standaardtool ontwikkeld door de vzw IFIC. Indien u zich wilt laten bijstaan bij uw keuze, kan u zich wenden tot uw directie/personeelsdienst/HR en desgevallend uw vakbond.

In alle gevallen kan de nieuwe functieclassificatie niet tot loonverlies leiden voor eender welke werknemer in dienst op het moment waarop de IFIC-barema’s van kracht worden.

**OPGELET:**

* **Er zal geen individuele loonsimulatie gegeven worden aan werknemers** voor alle werknemers hun individuele functietoewijzing hebben gekregen op datum E (bepaald in de instelling tussen 17/10/2022 en 16/01/2023).
* Als u kiest voor het nieuwe IFIC-barema, is deze keuze eenmalig en onomkeerbaar.
* **Stap 4 : betaling van het nieuwe barema**

De IFIC-barema’s zijn dezelfde in de verschillende sectoren die de nieuwe functieclassificatie van de federale en geregionaliseerde gezondheidssectoren implementeren.

Als u kiest voor het IFIC-barema, wordt u ten vroegste volgens uw nieuwe barema betaald in de maand die volgt op de maand waarin u uw keuze voor het IFIC-barema gemeld heeft aan uw werkgever (zie stap 3 hierboven). Er is ook voorzien in een retroactieve toepassing van de IFIC-barema’s tot 1 juli 2022 voor de werknemers die voor de IFIC-barema’s hebben gekozen. Dit laatste element, evenals de activeringsmodaliteiten van de IFIC-barema’s die van toepassing zullen zijn in uw sector, zullen verduidelijkt worden in de collectieve arbeidsovereenkomst over de baremieke aspecten, die nog af te sluiten is door de sociale partners.

**EN NU ?**

De implementatie van een nieuwe functieclassificatie houdt een grote verandering in voor de sector. Dit document is een **eerste algemene informatie** aan de werknemers.

**Op dit moment wordt er geen specifieke actie van u verwacht.**

Als u wil kan u alle informatie over de functieclassificatie raadplegen op de website van IFIC vzw: [Brussel-IFIC (if-ic.org)](https://www.if-ic.org/nl/private-sectoren-pc-330/brussel)

U kan er de functiewijzer, de functiebeschrijvingen en andere informatie vinden (de collectieve arbeidsovereenkomsten, een overzicht van de vaak gestelde vragen, enz.).

U kan de sectorale functiewijzer en de IFIC functiebeschrijvingen ook in uw instelling raadplegen op de volgende plaats:

**……………………………………………………… [plaats vast te stellen door uw instelling]**  (bv. : dienst, intranet)

U zal een **tweede communicatie** krijgen op het moment van de functietoewijzing, **op de datum E die werd vastgelegd in uw instelling, met name….. (datum vast te leggen door uw instelling):** dan zal u een volledige uitleg krijgen over de te ondernemen stappen om uw functietoewijzing te aanvaarden of beroep aan te tekenen, alsook om uw baremakeuze aan uw werkgever mee te delen in voorkomend geval.

U kan ook informatie krijgen over IFIC van uw directie/personeelsdienst/HR-dienst en van de werknemersvertegenwoordigers van uw instelling die voor u klaar staan.

\*\*\*\*

**BIJLAGEN:**

Schematisch overzicht van de timing[[1]](#footnote-1) voor de instellingen ZONDER paritair intern overlegorgaan (OR/CPBW/SD)

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** | **To do** |
| Uiterlijk 01/04/2022 | * Aanduiding van de procesverantwoordelijke door de werkgever
 |
| Tussen 28/04/2022 en 24/05/2022 | * Opleiding van de procesverantwoordelijken door de vzw IFIC
 |
| Uiterlijk 13/06/2022 | * Algemene communicatie aan de werknemers
 |
| 11/07/2022 | * Samenstelling van de sectorale begeleidingscommissie en samenstelling van de sectorale beroepscommissie
 |
| Uiterlijk 09/09/2022 | * Voorbereiding procesverantwoordelijke + in voorkomend geval, informeren van de leden van de sectorale begeleidingscommissie (personeelslijst, organigram, functiebeschrijvingen)
 |
| * In voorkomend geval: kennisgeving door de werkgever van zijn intentie om gebruik te maken van de diensten van de sectorale begeleidingscommissie (+ communicatie contactgegevens van de procesverantwoordelijke)
 |
| Uiterlijk 16/09/2022 | * Toewijzingsvoorstellen versturen naar de sectorale BCA
 |
| Tussen 23/09/2022 en uiterlijk 02/01/2023 | * Bespreking van de toewijzingen in de sectorale begeleidingscommissie
 |
| Tot datum E – 1 week en uiterlijk 09/01/2023 | * Communicatie van de sectorale begeleidingscommissie aan de werkgever van de opmerkingen en adviezen over de toewijzing
 |
| **Datum E: vast te leggen tussen 17/10/2022 en 16/01/2023** | * **Communicatie aan de werknemer van de functietoewijzing**
 |
| Datum E + 4 weken en uiterlijk 13/02/2023 | * Indien sectoraal beroep: indienen van het dossier
 |
| Datum E + 4 maanden en uiterlijk 16/05/2023 | * Communicatie van de beslissing van het sectoraal beroep aan de werknemer, in de 3 maanden die volgen op de indiening van het dossier
 |
| Uiterlijk 31/05/2023 | * Vanaf het resultaat van het intern beroep: keuze om extern beroep in te dienen (15 kalenderdagen)
 |
| 16/12/2023 | * Deadline voor de behandeling en de communicatie van de definitieve toewijzing na afloop van het extern beroep
 |

1. Op te merken dat de voorziene timing in de voorbereidende fase van de functietoewijzingen (ofwel die voor datum E) aangepast kan worden door de instelling. [↑](#footnote-ref-1)