

Ontwerp wijziging ‘Protocol IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 2): barema activering en procedures’

1. Algemene principes

1.1. Inleiding

De IFIC-barema's zijn een nieuw en coherent loonmodel voor de Vlaamse geregionaliseerde zorginstellingen van de publieke sector en meer bepaald in de ouderenzorg (woonzorgcentra, centra voor kortverblijf en de dagverzorgingscentra). De baremieke implementatie van de IFIC-barema's in de Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen, de ambulante revalidatievoorzieningen en de initiatieven voor beschut wonen zullen voorwerp vormen van aparte protocollen.

Dit loonmodel is gebaseerd op een analytische functieclassificatie die de uitgeoefende functie centraal stelt in het verloningsprincipe. Elke functie, beschreven en gewogen volgens de IFIC-methode, wordt in een categorie geplaatst die bepaalt welk barema erop van toepassing is.

Dit nieuw loonmodel vormt de basis voor een geleidelijke harmonisatie van de verloning van het personeel in de gezondheidszorg, zowel op federaal als op regionaal niveau, en zowel in de publieke sectoren als in de private.

De activering van de IFIC-barema's bestaat erin:

-aan alle personeelsleden in dienst op 31/12/2021 en die bovendien ook nog in dienst zijn op 07/03/2022 en die betrokken zijn door de implementatie van hun toegewezen sectorale IFIC-referentiefunctie en de activering van het bijhorende barema, de keuze te bieden tussen hun huidige barema en het IFIC-barema dat overeenkomt met de sectorale referentiefunctie die hun is toegewezen, en die zij hebben aanvaard (of die hun definitief is toegewezen aan het einde van de beroepsprocedure).

- automatisch de IFIC-barema's toe te passen op de personeelsleden die in dienst treden vanaf 01/01/2022, op voorwaarde dat de IFIC functie en het IFIC-barema van de referentiefunctie die hen werd toegewezen, op datum van indiensttreding geactiveerd is.

1.2. Toepassingsgebied

De IFIC barema's zijn ontwikkeld voor de personeelsleden van de betrokken geregionaliseerde publieke Vlaamse zorginstellingen en de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in de geregionaliseerde publieke Vlaamse zorginstellingen, met uitzondering van de directie en de artsen.

Het administratief personeel¹ werd in het protocol “deel 1: toewijzingsprocedures” in een eerste fase nog niet betrokken bij de implementatie. Voor zover zij nog niet betrokken zijn, kunnen ze geen IFIC

¹ Het administratief personeel wordt in een eerste fase nog niet betrokken bij de implementatie. Bij twijfel of een personeelslid onder ‘administratief personeel’ gekenmerkt wordt, kan men kijken naar het administratief departement van de IFIC – functieclassificatie. Als de uitgevoerde functie daar voorkomt, behoort het personeelslid tot het administratief personeel.

sectorale referentiefunctie toegewezen krijgen en bijgevolg ook nog niet vervat worden onder de nieuwe IFIC- barema's.

1.3. Doelstelling

Deze tekst heeft als doel het 'protocol IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 2): barema activering en procedures' van 24/11/2021 te wijzigen. Met het ondertekenen van onderhavig protocol wensen de sociale partners de IFIC barema's bijkomend te activeren voor twee sectorale referentiefuncties, alsook voor alle ontbrekende functies.

Het gaat om een wijziging in volgende paragrafen:

- Hoofdstuk 1.4 punt b: ontbrekende functies
- Bijlage 2 - Lijst van IFIC-functietitels, categorieën en de geactiveerde barema's en functies

Daarnaast wensen de sociale partners een specifieke regeling uit te werken voor de licentiaten of masters in de kinesitherapie die werkzaam zijn op niveau B bij een lokaal bestuur. Hun positie is immers juridisch onzeker en maakt het voorwerp uit van betwistingen voor de arbeidsrechtbank en in hoger beroep voor het Arbeidshof van Gent. De sociale partners wensen het arrest van het Arbeidshof af te wachten dat in de loop van maart 2022 verwacht wordt. In het geval het Arbeidshof van Gent zou oordelen dat deze kinesisten op masterniveau moeten verloond worden, moeten de licentiaten/masters in de kinesitherapie die vóór 1 januari 2022 in dienst zijn gekomen en die zich in een gelijkaardige situatie bevinden, kunnen kiezen voor de verloning op A-niveau volgens de Krachtlijnen Kelchtermans. Dit impliceert dat ze desgevallend op hun eventuele keuze voor het IFIC-barema moeten kunnen terugkomen.

De ondertekenaars benadrukken dat de andere procedures, termijnen en bepalingen, zoals beschreven in protocol (deel 2): barema activering en procedures, uitgezonderd onderstaande wijzigingen, van toepassing blijven.

1.3.1 Wijziging hoofdstuk 1.4 punt b: ontbrekende functies

De IFIC barema's van alle onberekende functies² worden geactiveerd vanaf 01/07/2021.

De personeelsleden in dienst op 31/12/2021 en nog steeds in dienst op datum E en die in het kader van de implementatie van de IFIC functieclassificatie een ontbrekende functie hebben toegewezen gekregen, krijgen de keuze tussen hun huidig barema en het IFIC-barema dat overeenkomt met de baremieke categorie die lokaal werd toegewezen aan hun ontbrekende functie en – indien van toepassing - die zij hebben aanvaard (of die hun definitief is toegewezen aan het einde van de beroepsprocedure).

Deze wijziging heeft als gevolg(en) dat:

- Automatisch de IFIC-barema's van toepassing zijn op de personeelsleden die in dienst treden in een ontbrekende functie vanaf datum E.
- De personeelsleden die op 31/12/2021 in dienst zijn en nog steeds in dienst zijn op datum E en die in het kader van de implementatie van de IFIC functieclassificatie een

² Met uitzondering van de ontbrekende functies voor administratieve functies. Ter herinnering, het administratief personeel valt niet onder de toepassingsgebied van de IFIC-protocollen en de sectorale IFIC-functies van het administratief departement kunnen niet worden toegewezen; hetzelfde geldt voor de ontbrekende functies van administratieve functies.

ontbrekende functie hebben toegewezen gekregen en die kiest voor het IFIC-barema, zal voor het eerst de betaling van zijn IFIC-barema ontvangen bij de uitbetaling van het salaris voor de maand volgend op de bekendmaking van zijn keuze, aangevuld met een eenmalige betaling van de toepassing met terugwerkende kracht vanaf 01/07/2021 of vanaf de datum van indienstreding (indien tussen 01/07/2021 en datum E).

- Gelet op deze latere wijziging, krijgen werknemers die tussen 01/01/2022 (inbegrepen) en datum E in dienst zijn gekomen in een ontbrekende functie uitzonderlijk ook de keuze tussen hun huidig barema en het IFIC-barema dat overeenkomt met de baremieke categorie die lokaal werd toegewezen aan hun ontbrekende functie³, aangevuld met een eenmalige betaling van de toepassing met terugwerkende kracht vanaf 01/01/2022 of vanaf de datum van indienstreding (indien tussen 31/12/2021 en datum E).

1.3.2 Wijziging: bijlage 2 - Lijst van IFIC-functietitels, categorieën en de geactiveerde barema's en functies

De sociale partners wensen de IFIC-barema's te activeren voor volgende functies:

-6166	Referentieverpleegkundige binnen dienst/afdeling	categorie: 15
-6460	Referentieverpleegkundige Thuisverpleging	categorie: 15

Deze wijziging heeft als gevolg(en) dat:

- Automatisch de IFIC-barema's van toepassing zijn op de personeelsleden die in dienst treden in deze bovenvermelde functies vanaf datum E.
- De personeelsleden die op 31/12/2021 in dienst zijn en nog steeds in dienst zijn op datum E en die in het kader van de implementatie van de IFIC functieclassificatie een van bovenstaande functies toegewezen heeft gekregen en die kiest voor het IFIC-barema, zal voor het eerst de betaling van zijn IFIC-barema ontvangen bij de uitbetaling van het salaris voor de maand volgend op de bekendmaking van zijn keuze, aangevuld met een eenmalige betaling van de toepassing met terugwerkende kracht vanaf 01/07/2021 of vanaf de datum van indienstreding (indien tussen 01/07/2021 en datum E).
- Gelet op deze latere wijziging, krijgen werknemers die tussen 01/01/2022 (inbegrepen) en datum E in dienst zijn gekomen in bovenvermelde functies uitzonderlijk ook de keuze tussen hun huidig barema en het IFIC-barema⁴ aangevuld met een eenmalige betaling van de toepassing met terugwerkende kracht vanaf 01/01/2022 of vanaf de datum van indienstreding (indien tussen 31/12/2021 en datum E).

1.3.3 Wijziging punt 2.3.4, b: uitzondering op de onomkeerbaarheid van de keuze voor het IFIC-barema

In het geval het Arbeidshof van Gent zou oordelen dat de licentiaten of masters in de kinesitherapie, die op 31 december 2021 op het B-niveau werkzaam waren bij een lokaal bestuur, op masterniveau moeten verloond worden, krijgen deze kinesisten, in afwijking van het principe dat de keuze voor het IFIC-barema onomkeerbaar is (punt 2.3.4, b van protocol deel 2), wanneer ze op datum E voor

³ Deze werknemers kunnen, gelet op het feit dat ze gezien worden als nieuwe werknemers, geen beroep indienen tegen hun functietoewijzing.

⁴ Deze werknemers kunnen, gelet op het feit dat ze gezien worden als nieuwe werknemers, geen beroep indienen tegen hun functietoewijzing.

het IFIC-barema gekozen hebben, tot 31 oktober 2022 de tijd om op deze keuze terug te komen en om met terugwerkende kracht te kiezen voor de salarisschaal A onder de Kelchtermans barema's. Indien nodig kunnen de sociale partners overeenkomen om de datum van 31 oktober 2022 te verlengen.

1.4 Wijzigingen aan protocol 2, punt 2.3.2. De bepaling van het startbarema van het personeelslid in dienst op 31/12/2021 die nog steeds in dienst zijn op 07/03/2022

Onder het genoemde punt wordt het volgende gezegd: "Enkel de "toelage voor het waarnemen van een hogere functie" wordt geïntegreerd in het startbarema." (p. 5)

De sociale partners wensen deze zin te schrappen, aangezien de toelage voor het waarnemen van een hogere functie niet in het IFIC-barema geïntegreerd wordt.

Toelichting bij deze wijziging aan het protocol.

Wie als *statutair* een functie waarneemt, wordt een IFIC-functie toegekend waarin hij organiek is aangesteld (dus niet de functie die hij als waarnemer uitoefent) en blijft daarbovenop zijn waarnemingstoelage ontvangen. Het bestuur kan iemand die de functie waarneemt niet zomaar organiek de functie toekennen zonder dat de betrokkene succesvol een bevorderingsprocedure doorlopen heeft (= organieke regels publieke sector).

Wie als *contractant* een functie waarneemt, wordt een IFIC-functie toegekend waarin hij organiek is aangesteld maar krijgt een tijdelijk contract voor de hogere IFIC-functie met daaraan gekoppeld het IFIC-barema. Voor contractanten geldt namelijk de arbeidsovereenkomstenwet en moet het bestuur – weliswaar enkel zolang de waarneming duurt - de verloning toekennen verbonden aan de functie. De contractant zal, net zoals de statutair, nooit 'organiek' in de hogere functie aangesteld worden omdat ook voor hem de algemene regel geldt dat een aanstelling in de hogere functie pas kan nadat hij succesvol de bevorderingsprocedure doorlopen heeft.

Wellicht is men bij het opmaken van het protocol uitgegaan van de contractuele aanstellingswijze. In dat geval geldt geen waarnemingstoelage (omdat een contractant – weliswaar enkel zolang de waarneming duurt – de verloning verbonden aan de functie ontvangt). *Maar de verwarring vloeit voort uit het feit dat een contractant ook nooit een waarnemingstoelage gekregen heeft. Er valt dus geen waarnemingstoelage te incorporeren in de IFIC-verloning.*

1.5. Slotbepalingen

De partijen komen uitdrukkelijk overeen om binnen de door de Vlaamse overheid gestelde recurrente budgettaire enveloppe te werken.

Dit protocol treedt in werking op 13/10/2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.