

Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen

Protocol van 23 juni 2021 betreffende uitvoering van de volledige invoering van het nieuwe loonmodel op 1 juli 2021

Dit protocol heeft als doelstelling de uitvoering te verduidelijken van Artikel 11 en 12 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds: IFIC.

In uitvoering van Artikel 12 moet elke werkgever de werknemers, zoals bedoeld in Hoofdstuk 7 van de CAO, tegen uiterlijk 1 juni 2021 informeren over de keuzemogelijkheid conform de bepalingen van Artikel 11.

Indien de werkgever de informatieplicht zoals bepaald in Artikel 12 na 1 juni 2021 uitgevoerd heeft dan wordt de termijn waarbinnen de werknemer de keuze bekend moet maken, conform de bepalingen van Artikel 11, verlengd met het aantal dagen vertraging.

De uitbetaling van het loon volgens het IFIC barema en de looncorrectie gebeurt gelijktijdig met het loon van de maand juli 2021. Deze termijn kan niet verschoven worden, ook niet als de werkgever na 1 juni de werknemers heeft geïnformeerd.