

INHOUDSTAFEL

1. Context	2
2. Doelstelling.....	2
3. Toepassingsgebied	2
4. verduidelijkingen met betrekking tot de implementatie van de IFIC-barema's	3
4.1. Principe voor het bepalen van het IFIC-barema.....	3
4.2. Activering van de IFIC-barema's.....	3
4.2.1. ontbrekende functies	3
4.2.2. Hybride functies	3
4.3. Datum E	4
4.4. Het IFIC-barema voor werknemers in dienst op het moment van de activering van de barema's (in dienst op datum E)	4
4.4.1. het bepalen van het IFIC-barema van de werknemer in dienst	4
4.4.2. De keuze van de werknemer	5
4.4.3. Een geïnformeerde keuze	5
4.4.4. Baremakeuze voor de werknemers die gebruik maken van de beroepsprocedure	6
4.4.5. Specifieke bepalingen met betrekking tot verpleegkundigen met een BBT/BBK-premie 7	
4.4.6. Specifieke bepalingen met betrekking tot studenten en interimpersoneel	7
4.5. Het IFIC-barema voor de nieuwe werknemers	7
4.5.1. Inwerkingtreding	7
4.5.2. Specifieke bepalingen voor verpleegkundigen met een BBT/BBK-premie	8
4.6. Het IFIC-barema in geval van wijziging van functie.....	8
4.6.1. Functietoewijzing en barema van toepassing op de werknemer die van functie verandert tussen 01/07/2021 en datum E	8
4.6.2. Barema van toepassing op de werknemer die van functie verandert na datum E.....	9
4.6.3. Verworven anciënniteit	10
4.7. Procedures en overgangsmaatregelen van toepassing in het kader van het periodiek onderhoud van de sectorale functieclassificatie.....	10
4.8. Algemene bepalingen.....	11
4.8.1. Retroactiviteit.....	11
4.8.2. Index	11
4.8.3. Uurloon.....	11
4.8.4. Verworven anciënniteit	12
4.9. Slotbepalingen.....	12

1. CONTEXT

De IFIC-barema's zijn een nieuw en coherent loonmodel voor de gezondheidsvoorzieningen en – diensten. Dit loonmodel is gebaseerd op een analytische functieclassificatie die de uitgeoefende functie centraal stelt in het verloningsprincipe. Elke functie, beschreven en gewogen volgens de IFIC-methode, wordt in een categorie geplaatst die bepaalt welk barema erop van toepassing is. Dit nieuw loonmodel vormt de basis voor een geleidelijke harmonisatie van de verloning van het personeel in de gezondheidszorg, zowel op federaal als op regionaal niveau, en zowel in de publieke sectoren als in de private.

De modaliteiten voor de toewijzing van sectorale IFIC-functies aan de werknemers worden vastgelegd door het protocolakkoord IFIC federale publieke sectoren – deel 1: toewijzingsprocedures van de sectorale IFIC-functies, afgesloten in Comité A op 24/06/2021.

De modaliteiten voor de activering van de IFIC-barema's worden vastgelegd door het protocolakkoord over de activering van sommige barema's van de sectorale IFIC-functies (deel 2), afgesloten in Comité A op 05/10/2021.

2. DOELSTELLING

Het doel van dit protocol is om volgende zaken te verduidelijken:

- Sommige punten van de toewijzingsprocedures zoals voorzien in het protocol IFIC deel 1
- Verschillende technische elementen met betrekking tot de modaliteiten van de barema-activering zoals voorzien in het protocol IFIC deel 2

3. TOEPASSINGSGEBIED

De in dit protocol beschreven modaliteiten zijn van toepassing op alle personeelsleden van de publieke federale gezondheidsinstellingen en op het personeel van deze instellingen dat bij private federale gezondheidsinstellingen wordt gedetacheerd¹, met uitzondering van de directieleden en de artsen². In deze bepaling wordt onder “directieleden” verstaan: de leidinggevenden en zijn of haar plaatsvervanger(s), d. w. z. leidinggevenden van de niveaus N en N-1. Kaderpersoneel wordt niet gevat onder deze maatregel.

¹ Voor het gedetacheerd statutair personeel, moet de huidige procedure zowel de juridische werkgever als de “functionele” werkgever betrekken (met name de werkgever bij wie het personeelslid effectief is tewerkgesteld), zoals voorzien in protocol IFIC deel 1.

² Met uitzondering van de artsen in loondienst in een wijkgezondheidscentrum, die wel behoren tot het toepassingsgebied van de IFIC-barema's.

4. VERDUIDELIJKINGEN MET BETREKKING TOT DE IMPLEMENTATIE VAN DE IFIC-BAREMA'S

4.1. PRINCIPE VOOR HET BEPALEN VAN HET IFIC-BAREMA

Dit protocol baseert zich op de IFIC-barema's voor alle functiecategorieën zoals vastgelegd in bijlage 2 van het protocol IFIC deel 1. De classificatie wordt jaarlijks geüpdatet (onderhoudsprocedure), het aantal referentiefuncties en hun categorie kan dus evolueren. De actuele versie van de classificatie die van kracht is, is steeds beschikbaar op de website van IFIC, die daarmee de officiële referentie is op dit gebied.

Elke sectorale functie die wordt uitgeoefend door een werknemer bevindt zich in een functiecategorie waarop een IFIC-barema van toepassing is. Alle IFIC-barema's zijn opgenomen in bijlage 1 van dit protocol.

In functiecategorie 14 is een gedifferentieerd IFIC-barema bepaald voor de verpleegkundige sectorale referentiefuncties en de sectorale referentiefuncties van opvoeder-begeleider in het departement verpleging en verzorging, alsook voor de ontbrekende functies van categorie 14 van verpleegkundigen en opvoeders:

- 14 voor de verpleegkundigen en opvoeders met een opleidingsniveau van bachelor
- 14B voor de verpleegkundigen en opvoeders met een opleidingsniveau lager dan bachelor

De lijst met functies waarbij de differentiatie zich voordoet bevindt zich in bijlage 2 van dit protocol.

4.2. ACTIVERING VAN DE IFIC-BAREMA'S

De activeringsmodaliteiten van de IFIC-barema's worden vastgelegd in de akkoorden die daartoe worden afgesloten door de bevoegde sociale partners.

4.2.1. ONTBREKENDE FUNCTIES

De IFIC-barema's van de ontbrekende functies, geïdentificeerd in het kader van de toewijzingsprocedure, kunnen geactiveerd worden, in overeenstemming met de modaliteiten van de geldende protocollen. Met andere woorden wil dit zeggen dat het IFIC-barema van een geïdentificeerde ontbrekende functie geactiveerd kan worden op voorwaarde dat:

- De toewijzing van de ontbrekende functie eerst voorgesteld werd binnen de begeleidingscommissie, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien in het protocol "toewijzingsprocedure" (protocol 1)
- De baremieke activering voldoet aan de voorwaarden en modaliteiten zoals voorzien in de akkoorden die de bevoegde sociale partners daartoe hebben afgesloten

4.2.2. HYBRIDE FUNCTIES

Ter herinnering, een hybride functie verwijst naar de toewijzing van 2 of maximum 3 sectorale IFIC-functies aan eenzelfde werknemer, in het kader van één arbeidsovereenkomst of één benoeming. De situatie wordt vastgelegd op het moment van de functietoewijzing (of op het moment van indiensttreding in de functie, voor de nieuwe werknemers). Iedere eventuele latere wijziging moet, in voorkomend geval, worden aangepast in het contract/de benoeming, in overeenstemming met de geldende wetgeving.

De IFIC-barema's van de hybride functie, geïdentificeerd in het kader van de toewijzingsprocedure, kunnen dus geactiveerd worden in overeenstemming met de modaliteiten voorzien in de akkoorden die de bevoegde sociale partners daarover hebben afgesloten.

Voor hybride functies houdt dit dat het IFIC-barema van een bepaalde hybride functie kan onder andere worden geactiveerd als het IFIC-barema over de gehele loopbaan (cumulatief) gelijk of hoger is dan het huidige barema (zogenaamde "groene" functies). Indien binnen een instelling dezelfde combinatie van sectorale IFIC-functies (2 of 3) aan verschillende werknemers is toegewezen, maar met een verschillende % arbeidstijdverdeling, moet elk van deze specifieke combinaties als een afzonderlijke hybride functie worden beschouwd³. Voor elke afzonderlijke hybride functie moet worden bepaald of het al dan niet om een zogenaamde "groene" functie gaat, en of de IFIC-schaal voor deze hybride functie dus al dan niet moet worden geactiveerd.

Opgelet: het IFIC-barema van een hybride functie is een specifiek barema, berekend pro rata de arbeidstijd die de werknemer besteedt aan elke sectorale functie. Wanneer de sectorale functie met de hoogste categorie voor 70% of meer van de arbeidstijd van de werknemer is toegewezen, wordt de werknemer vervolgens voor 100% van zijn arbeidstijd betaald volgens het IFIC-barema dat met deze functie overeenkomt. De IFIC-simulatietools houden rekening met deze principes en berekenen automatisch de IFIC-barema's voor hybride functies op deze basis.

4.3. DATUM E

Het protocol IFIC 1 stelt een theoretische kalender voor op basis van een datum E vastgelegd op 08/11/2021, maar de tekst voorziet expliciet de mogelijkheid voor de instellingen om datum E op een latere datum vast te leggen. In dat geval kan de lokale kalender makkelijk worden aangepast dankzij de tijdsaanduidingen zoals E – x maanden/weken of E + X maanden/weken die voorzien worden in het protocol. Het zijn dus de tijdsaanduidingen in verband met datum E die belangrijk zijn en niet de data op zich.

Wat deze tijdsaanduidingen betreft: er moet een onderscheid gemaakt worden voor de termijnen voorafgaand aan datum E, m.a.w. de voorbereidende fase. In deze fase is het mogelijk om, na lokaal overleg, af te wijken van de vastgelegde data zonder dat dit een impact heeft op de volgende fase. Alle termijnen vastgelegd na datum E moeten behouden worden om de procedure voorzien in het protocol te respecteren.

De datum E moet vallen voor ten laatste 1 september 2022 (en voor beperkte groepen, voor ten laatste 1 oktober 2022) (zie 4.8.1.).

4.4. HET IFIC-BAREMA VOOR WERKNEMERS IN DIENST OP HET MOMENT VAN DE ACTIVERING VAN DE BAREMA'S (IN DIENST OP DATUM E)

4.4.1. HET BEPALEN VAN HET IFIC-BAREMA VAN DE WERKNEMER IN DIENST

³ Voorbeeld: Werknemer X krijgt een hybride functie toegewezen bestaande uit 3 sectorale functies (functie A (50%), functie B (30%) en functie C (20%)). De toewijzing voor werknemer Y is een hybride functie van de 3 zelfde sectorale functies, maar met een verschillende % arbeidstijd toegekend aan elke functie (functie A (65%), functie B (10%) en functie C (25%)). Elk van deze 2 combinaties moet worden aanschouwd als een afzonderlijke hybride functie. Men moet dus voor elk van deze 2 functies afzonderlijk nagaan of het gaat om een "groene" functie, en dus of het IFIC-barema moet worden geactiveerd.

Het IFIC-barema is het barema beschreven in bijlage 1, voor de functiecategorie die van toepassing is op de werknemer. Als een werknemer meerdere functies uitoefent, bepaald in het arbeidscontract of de benoeming, zal het IFIC-barema voor iedere functie afzonderlijk bepaald worden.

4.4.2. DE KEUZE VAN DE WERKNEMER

- a) Enkel de werknemers die een sectorale IFIC-functie uitoefen waarvan het IFIC-barema geactiveerd wordt, overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd in de daartoe door de bevoegde sociale partners afgesloten akkoorden, krijgen de mogelijkheid om al dan niet voor het IFIC-barema te kiezen op datum E⁴. De werknemers die een sectorale functie uitoefenen waarvan het IFIC-barema niet wordt geactiveerd krijgen niet de mogelijkheid om voor het IFIC-barema te kiezen op datum E en behouden hun oude loonvoorwaarden, met inbegrip van de toekomstige afgesproken verhogingen.
- b) De keuze om in IFIC in te stappen is onomkeerbaar⁵.
- c) De werknemer die voor het IFIC-barema kiest, maar die zich op het moment van de keuze in een anciënniteitsjaar bevindt waarvan het startbarema hoger is dan het IFIC-barema, bewaart zijn huidige loonvoorwaarden met inbegrip van de toekomstige afgesproken verhogingen tot de maand waarin het IFIC-barema een hogere nominale waarde bereikt dan die van het startbarema voor een identieke arbeidstijd. Vanaf deze maand zal de werknemer het IFIC-barema krijgen.

De werknemer is verplicht om zijn keuze schriftelijk aan de werkgever mee te delen binnen een termijn van 4 weken, berekend vanaf de ontvangst door de werknemer van de nodige informatie om zijn keuze te maken, doorgegeven door de werkgever⁶. De werknemer die zijn keuze niet in deze termijn heeft doorgegeven wordt beschouwd als iemand die het IFIC-barema heeft geweigerd en behoudt dus zijn huidige loonvoorwaarden, met inbegrip van de toekomstige afgesproken verhogingen, en opent zijn recht op het IFIC-barema niet (behalve in het geval waarin de werknemer gebruik maakt van de beroepsprocedure, zie 4.4.4.).

De werknemer die voor het IFIC-barema kiest geniet voor de eerste keer van de betaling van zijn IFIC-barema vanaf de betaling van het salaris van de maand die volgt op de mededeling van zijn baremakeuze aan de werkgever, aangevuld met een betaling van de retroactiviteit van toepassing vanaf 1 juli 2021⁷.

4.4.3. EEN GEÏNFORMEERDE KEUZE

- a) De werkgever informeert de betrokken werknemer van de keuzemogelijkheid overeenkomstig met wat voorafgaat. Daartoe voorziet hij de werknemer van een overzicht dat het startbarema en het IFIC-barema aangeeft en informeert hij de werknemer van de bepalingen voorzien in het voorgaande punt.
- b) De werkgever voorziet de werknemer van een individuele loonsimulatie die aangeeft welk belang de werknemer al dan niet heeft bij het kiezen voor het IFIC-barema. Dat belang wordt bepaald op basis van berekening van het cumulatief loon voor de rest van de carrière, vanaf 1

⁴ Werknemers die onder meer dan één contract of benoeming werken, krijgen de mogelijkheid om een aparte keuze te maken voor elk van deze arbeidscontracten of benoemingen, voor zover het gaat om functies (sectorale functies of ontbrekende functies) waarvan het IFIC-barema wordt geactiveerd in de instelling.

⁵ Voor de specifieke modaliteiten van toepassing in geval van verandering van functie, zie punt 4.6.2.

⁶ Afhankelijk van het gebruikte communicatiemiddel: datum van de mail, datum van de post + drie werkdagen (indien aangetekende brief), datum van de persoonlijke overhandiging met ontvangstbevestiging.

⁷ Of vanaf de datum van indiensttreding, als deze tussen 01/07/2021 en datum E ligt.

juli 2021⁸, dat de werknemer zou verdienen in elk van de twee barema's. Deze berekening wordt gemaakt op basis van de geldelijke anciënniteit verworven op die datum, de leeftijd van de werknemer, zijn wettelijke pensioenleeftijd, zijn arbeidstijd en, wat de berekening betreft, ervan uitgaande dat de werknemer in dezelfde functie blijft en dezelfde daadwerkelijke prestaties uitvoert tot het einde van zijn carrière.

- c) Voor de statutaire werknemers zal deze simulatie de impact van de keuze van het IFIC-barema op de laatste 5 of 10 jaren van de carrière (naargelang de periode van toepassing op de werknemer in kwestie) verduidelijken, om de aandacht van de werknemer te vestigen op het eventuele effect van deze nieuwe barema's op het referentiebedrag voor de berekening van zijn pensioen⁹.
- d) De individuele loonsimulatie die door de werkgever aan de werknemer gegeven wordt, moet worden uitgevoerd met de "werkgevers" berekeningstool ter beschikking gesteld door IFIC-vzw, en waarvan de specificaties en de parameters gevalideerd zijn door de bevoegde sectorale sociale partners.
- e) De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer fysiek of elektronisch (bijvoorbeeld door een mail met ontvangstbevestiging te sturen) een ontvangstbevestiging van de loonsimulatie die hem werd gegeven ondertekent. In geval van afwezigheid van de werknemer of van afwezigheid van ontvangstbevestiging deelt de werkgever deze simulatie ook via aangetekende brief, met kopie per gewone brief. De werkgever is vrijgesteld van deze verplichting tot informatieverstrekking voor de werknemer die niet meer in dienst is op datum E.

4.4.4. BAREMAKEUZE VOOR DE WERKNEMERS DIE GEBRUIK MAKEN VAN DE BEROEPSPROCEDURE

Voor de betrokken werknemers die gebruik maken van de beroepsprocedure wordt de baremakeuze opgeschort totdat de werknemer kennis neemt van de beslissing van de interne beroepscommissie.

De werknemer beschikt dan over een termijn van 7 kalenderdagen te tellen vanaf de kennisname van de beslissing van de interne beroepscommissie om zijn werkgever op de hoogte te brengen van zijn baremakeuze, tenzij hij gebruik maakt van de externe beroepsprocedure.

In dat geval beschikt de werknemer dan over een termijn van 7 kalenderdagen na kennis te hebben genomen van de beslissing van de externe beroepscommissie om zijn werkgever op de hoogte te brengen van zijn baremakeuze.

In het geval dat de functietoewijzing gewijzigd werd na de beroepsprocedure, met impact op de baremacategorie, geeft de werkgever de werknemer snel een nieuwe loonsimulatie aangepast aan de nieuwe toewijzing zodat de werknemer een geïnformeerde keuze kan maken. De termijn van 7 dagen begint in dat geval te tellen vanaf de ontvangst van deze nieuwe loonsimulatie door de werknemer.¹⁰

De werknemer die zijn keuze niet in de voorziene termijn heeft doorgegeven behoudt zijn huidige loonvoorwaarden met inbegrip van alle toekomstige afgesproken verhogingen en opent het recht op het IFIC-barema niet.

⁸ Of vanaf de datum van indiensttreding, als deze tussen 01/07/2021 en datum E ligt.

⁹ Voor meer informatie hierover wordt de werknemer aangeraden contact op te nemen met de diensten van de bevoegde overheid in de materie (FOD pensioen).

¹⁰ Afhankelijk van het gebruikte communicatiemiddel: datum van de mail, datum van de post + drie werkdagen (indien aangetekende brief), datum van de persoonlijke overhandiging met ontvangstbevestiging.

4.4.5. SPECIFIEKE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT VERPLEEGKUNDIGEN MET EEN BBT/BBK-PREMIE

De verpleegkundige die recht heeft op een premie voor een bijzondere beroepstitel (BBT) of een bijzondere beroepskwalificatie (BBK) en die de keuze maakt voor het IFIC-barema heeft nog recht op de jaarlijkse betaling van deze BBT/BBK-premie en dit pro rata het aantal maanden tijdens dewelke hij niet is betaald aan het IFIC-barema tijdens de referentieperiode (op grond van de loonbeschermingsmodaliteiten vastgelegd in punt 4.4.2. c)).

Referentieperiode 2020-2021: de verpleegkundige die recht heeft op een BBT/BBK-premie en die kiest voor het IFIC-barema heeft nog recht gehad, in september 2021, op de betaling van de BBT/BBK-premie voor de hele referentieperiode 2020-2021. Het bedrag van de premie die overeenkomt met de maanden waarop de retroactieve looncorrectie van toepassing is (juli en augustus 2021, voor een werknemer in dienst op 01/07/2021) moet dus worden afgetrokken van het totale bedrag van de looncorrectie om te voorkomen dat de premie voor de maanden in kwestie dubbel betaald wordt. In ieder geval moet er over gewaakt worden dat er geen cumul is van het IFIC-barema met het ontvangen van de BBT/BBK-premie in het kader van de implementatie. Het cumuleren van de twee is nooit mogelijk in dit stadium.¹¹

4.4.6. SPECIFIEKE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT STUDENTEN EN INTERIMPERSONEEL

Studenten met een arbeidscontract en interimwerknemers (in dienst op datum E) worden automatisch ondergebracht in de sectorale IFIC-functie die overeenkomt met de functie die ze uitoefenen en krijgen automatisch het IFIC-barema als het barema van hun functie geactiveerd wordt.

Zij moeten dus een sectorale functietoewijzing krijgen net als de andere werknemers, maar ze hebben geen toegang tot de beroepsprocedure noch tot de baremakeuze.

4.5. HET IFIC-BAREMA VOOR DE NIEUWE WERKNEMERS

4.5.1. INWERKINGTREDING

Het doel van de sociale partners is dat alle werknemers van de betrokken sectoren zo snel mogelijk de mogelijkheid krijgen om hun recht op de IFIC-barema's te openen. Wat de nieuwe werknemers betreft, in antwoord op de bezorgdheden geuit door het terrein (uitdaging van attractiviteit en aanwerving) hebben de sociale partners het volgende beslist:

Het IFIC-barema kan worden toegepast op een nieuwe werknemer:

- Ten vroegste vanaf de maand die volgt op de sluiting van de besprekingen in de begeleidingscommissie over de toewijzing van de sectorale functie waarvoor hij wordt aangenomen.
- Op voorwaarde dat de barema-activering van deze sectorale functie voldoet aan de voorwaarden voorzien in de daartoe door de bevoegde sociale partners afgesloten akkoorden en dat de simulatie over de barema-activering van deze functie, gemaakt met de tool ter beschikking gesteld door IFIC-vzw, vooraf aan het bevoegde lokaal syndicaal basisoverlegorgaan is voorgesteld.

¹¹ Wanneer het cumuleren van een BBT/BBK-complement en het IFIC-barema daadwerkelijk mogelijk zal zijn (cf. Persnota "Wat we doen voor de zorg" van 16/12/2021 van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Franck Vandebroucke) en het juridisch kader in die zin aangepast is, zullen de concrete modaliteiten van toepassing worden bepaald.

Als de werkgever geen gebruik wil maken van deze “versnelde” mogelijkheid om de IFIC-barema’s toe te passen op de nieuwe werknemers moet, vanaf datum E, in ieder geval het IFIC-barema worden toegepast op de nieuwe werknemer die in dienst komt in een functie waarvan het IFIC-barema geactiveerd wordt in de instelling, overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd in de daartoe door de bevoegde sociale partners afgesloten akkoorden. Als het barema van zijn functie niet geactiveerd wordt in zijn instelling, zal de werknemer aangeworven worden aan de huidige loonvoorwaarden in de instelling voor deze functie, met inbegrip van alle toekomstige afgesproken verhogingen.

4.5.2. SPECIFIEKE BEPALINGEN VOOR VERPLEEGKUNDIGEN MET EEN BBT/BBK-PREMIE

In afwijking van het vorige punt heeft de verpleegkundige die, voor zijn indiensttreding bij zijn nieuwe werkgever die valt onder het toepassingsgebied van dit protocol, aan de hand van een attest kan bewijzen dat hij bij zijn oude werkgever (waaronder zowel privé als publieke werkgevers vallen) recht had op een BBT/BBK-premie en die op het moment van zijn uitdiensttreding een verpleegkundige functie uitoefende één keer de keuze op het moment van zijn indiensttreding tussen een verloning gebaseerd op de functiecategorie en het bijbehorende IFIC-barema of een verloning op basis van het barema dat van toepassing was op de functie vóór de implementatie van IFIC en de voordelen die van toepassing zijn op deze werknemer, met inbegrip van het behoud van de BBT/BBK-premie, voor zover dat de werknemer een verpleegkundige functie uitoefent bij zijn nieuwe werkgever en dat het IFIC-barema van de sectorale functie die hij uitoefent bij zijn nieuwe werkgever geactiveerd wordt.

Opdat de verpleegkundige dit voordeel kan behouden wanneer hij van werkgever verandert, krijgt hij van zijn werkgever bij zijn uitdiensttreding een attest dat bewijst dat hij aan de voorwaarden voldeed die recht gaven op dit voordeel en dat hij op het moment van zijn uitdiensttreding een verpleegkundige functie uitvoerde, nog van dit voordeel genoot (BBT/BBK-premie) en niet volgens het IFIC-barema betaald werd¹².

4.6. HET IFIC-BAREMA IN GEVAL VAN WIJZIGING VAN FUNCTIE

4.6.1. FUNCTIETOEWIJZING EN BAREMA VAN TOEPASSING OP DE WERKNEMER DIE VAN FUNCTIE VERANDERD TUSSEN 01/07/2021 EN DATUM E

Toewijzing: De werknemer krijgt een functietoewijzing op basis van zijn situatie op 01/07/2021 (toewijzing A) en een andere op basis van zijn situatie de dag voor datum E (toewijzing B). Tegen toewijzing A kan geen beroep worden ingediend, in tegenstelling tot toewijzing B.

Loon: de werknemer krijgt een loonsimulatie voor elke functietoewijzing (A en B), op voorwaarde dat het IFIC-barema van de functies geactiveerd wordt in de instelling. Op basis van deze simulaties kan de werknemer kiezen:

- a) Om te kiezen voor het IFIC-barema voor de 2 functies (als de barema’s geactiveerd worden in de instelling)
- b) Om het IFIC-barema te weigeren voor de 2 functies (als de barema’s geactiveerd worden in de instelling)
- c) Om het IFIC-barema te weigeren voor functie A maar om voor het IFIC-barema te kiezen voor functie B (als het barema geactiveerd wordt in de instelling).

¹² Wanneer het cumuleren van een BBT/BBK-complement en het IFIC-barema daadwerkelijk mogelijk zal zijn (cf. Persnota “Wat we doen voor de zorg” van 16/12/2021 van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Franck Vandebroucke) en het juridisch kader in die zin aangepast is, zullen de concrete modaliteiten van toepassing worden bepaald.

Het is echter niet mogelijk om voor het IFIC-barema voor functie A te kiezen en het te weigeren voor functie B.

Opgelet: als het IFIC-barema voor functie B niet geactiveerd wordt in de instelling krijgt de werknemer geen enkele simulatie op datum E (ongeacht of het barema van functie A geactiveerd wordt of niet in de instelling) en heeft dus niet de mogelijkheid om voor het IFIC-barema te kiezen.

Specifiek geval: In het geval dat de werknemer meer dan één keer van functie heeft veranderd tussen 01/07/2021 en datum E heeft de werkgever de mogelijkheid om gebruik te maken van een vereenvoudigde procedure en om de toewijzing enkel op basis van de functie op de dag voor datum E uit te voeren. De retroactieve looncorrectie wordt ook enkel op basis van de functie uitgeoefend de dag voor datum E berekend. Deze modaliteit is echter enkel toepasbaar in het geval dat ze niet nadelig is voor de werknemer in kwestie.

4.6.2. BAREMA VAN TOEPASSING OP DE WERKNEMER DIE VAN FUNCTIE VERANDERT NA DATUM E

a) Definitieve functiewijzigingen

De bijkomende bepaling zijn van toepassing op de werknemer die van functie verandert na datum E:

Binnen eenzelfde groep (in de zin van een ziekgroep: 1 ondernemingsnummer voor verschillende vestigingseenheden):

Een werknemer voert een geactiveerde functie uit en hij heeft voor IFIC gekozen - verandering van functie naar een geactiveerde functie: geen tweede keer een keuze te maken, automatisch IFIC.

Een werknemer oefent een geactiveerde functie uit en hij heeft voor IFIC gekozen - verandering van functie naar een niet geactiveerde functie: geen IFIC barema.

Een werknemer oefent een geactiveerde functie uit en heeft niet voor het IFIC barema gekozen - verandering van functie naar een geactiveerde functie: de werknemer krijgt de keuze.

Een werknemer oefent een geactiveerde functie uit en heeft niet voor IFIC gekozen - verandering van functie naar een niet geactiveerde functie: geen IFIC barema.

Een werknemer oefent een niet-geactiveerde functie uit (automatisch niet IFIC) - verandering naar een geactiveerde functie: de werknemer krijgt de keuze.

Niet bij eenzelfde groep (nieuwe werkgever):

Naar een geactiveerde functie : automatisch IFIC (onafhankelijk van het feit of de werknemer al dan niet voor het IFIC barema had gekozen bij zijn vorige werkgever).

Naar een niet-geactiveerde functie: geen IFIC (onafhankelijk van het feit of de werknemer al dan niet voor het IFIC barema had gekozen bij zijn vorige werkgever).

De enige uitzonderingen op deze principes zijn de specifieke bepalingen met betrekking tot de verpleegkundigen met een BBT/BBK-premie (zie 4.5.2.).

b) Tijdelijke functiewijziging

Allereerst moet de duur van de tijdelijke functiewijziging worden nagegaan: indien deze minder dan 10% van de jaarlijkse arbeidstijd voorstelt, moet de sectorale IFIC-functietoewijzing niet worden aangepast.

In het tegenovergestelde geval (tijdelijke verandering van functie voor meer dan 10% van de jaarlijkse arbeidstijd) moet een nieuwe sectorale IFIC-functie worden toegewezen, die overeenkomt met de tijdelijk uitgeoefende functie.

Op baremiek niveau:

- Indien de tijdelijk toegewezen sectorale functie van een hogere categorie is dan de oorspronkelijke functie, heeft de werknemer tijdelijk recht op het bij deze tijdelijke functie horende IFIC-barema (uiteraard als het IFIC-barema van deze functie in de instelling geactiveerd wordt).

- Indien de tijdelijk toegewezen sectorale functie van een lagere categorie is dan de oorspronkelijke functie, is het IFIC-barema van toepassing als het IFIC-barema van deze functie in de instelling geactiveerd wordt, en als de verandering van de tijdelijke functie gebeurt op verzoek van de werknemer. Als de verandering van tijdelijke functie gebeurt op verzoek van de werkgever, behoudt de werknemer het barema dat aan zijn oorspronkelijke functie verbonden is zolang hij in deze tijdelijke functie werkzaam is.

c) Waarnemende functie

Op datum E krijgt de werknemer met een waarnemende functie 2 functietoewijzingen, een met betrekking tot de functie die hij uitvoert als “waarnemend” en de andere met betrekking tot zijn oorspronkelijke functie. De werknemer kan voor elk van de toewijzingen afzonderlijk gebruik maken van de beroepsprocedure.

Wat betreft de baremakeuze, als het IFIC-barema van de 2 functies wordt geactiveerd: de werknemer moet 2 verschillende en onafhankelijke baremakeuzes maken, één voor de functie die hij uitvoert en de andere voor zijn initiële functie. In dit geval wordt de terugwerkende kracht proportioneel berekend op de periode van tewerkstelling in de hogere functie vanaf 1 juli 2021¹³.

4.6.3. VERWORVEN ANCIËNNITEIT

Het IFIC model heeft geen impact op de bestaande regels binnen de federale publieke sectoren betreffende het overnemen van anciënniteit bij verandering van werkgever.

4.7. PROCEDURES EN OVERGANGSMAATREGELEN VAN TOEPASSING IN HET KADER VAN HET PERIODIEK ONDERHOUD VAN DE SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE

In de toekomst (na datum E), voor de werknemers betrokken bij het onderhoud volgens de modaliteiten beschreven in het protocol IFIC deel 1, kan het onderhoud op baremieke vlak leiden tot een van de drie volgende situaties:

a) De baremieke categorie van de werknemer blijft onveranderd na het onderhoud

In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer onveranderd blijft na het onderhoud, is geen enkele baremieke overgangmaatregel van toepassing.

b) De baremieke categorie van de werknemer verhoogt na het onderhoud

In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer verhoogt als gevolg van het onderhoud, dan ontvangt de werknemer in dienst automatisch het voor deze verhoogde baremieke categorie van toepassing zijnde IFIC-barema vanaf de datum van inwerkingtreding die daartoe voor elke betrokken sectorale referentiefunctie op de beschrijving is vermeld.

De werknemer in dienst waarvan het recht op het IFIC barema nog niet is geopend en waarvan de baremieke categorie verhoogt als gevolg van het onderhoud, krijgt eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn loonvoorwaarden, inbegrepen de toekomstige verhogingen en een overstap naar het IFIC-barema. Deze keuze gebeurt volgens dezelfde principes als deze beschreven in punten 4.4.2. en 4.4.3. van het huidige protocol.

¹³ Of vanaf zijn datum van indiensttreding, als deze tussen 01/07/2021 en datum E valt.

Wanneer de werknemer kiest voor het IFIC-barema van de verhoogde baremieke categorie, heeft hij hierop recht vanaf de datum van inwerkingtreding die daartoe voor elke betrokken sectorale referentiefunctie op de beschrijving is vermeld.

De verhoogde baremieke categorie is van toepassing op de nieuwe werknemers.

c) De baremieke categorie van de werknemer verlaagt na het onderhoud

In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer in dienst verlaagt als gevolg van het onderhoud, behoudt de werknemer in dienst – behalve in geval van een verandering van de functie - zijn verworven recht op het IFIC-barema in een hogere categorie waar hij recht op had voor de inwerkingtreding van de resultaten van het onderhoud, inbegrepen de hierbij horende toekomstige evoluties, voor zover zijn recht op het IFIC-barema open is op het moment van inwerkingtreding van de resultaten van het periodieke onderhoud van de functie toegewezen aan die werknemer.

De verlaagde baremieke categorie is onmiddellijk van toepassing op de nieuwe werknemers, vanaf de indiensttredingsdatum binnen de functie.

4.8. ALGEMENE BEPALINGEN

4.8.1. RETROACTIVITEIT

De IFIC-barema's zijn van toepassing overeenkomstig de modaliteiten vastgelegd in de daartoe door de bevoegde sociale partners afgesloten akkoorden en dit met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2021.

Deze retroactiviteit is van toepassing voor alle data E die vallen voor ten laatste 1 september (en voor beperkte groepen, voor ten laatste 1 oktober 2022). Later dan deze datum, is de retroactiviteit niet meer van toepassing en zal de behandeling ervan bijgevolg niet meer gegarandeerd worden via de structurele financiering ter beschikking gesteld door de bevoegde overheid.

Voor elke datum E vastgelegd op of later dan 01/10/2022 wordt het recht op het IFIC-barema dus geopend op datum E¹⁴.

4.8.2. INDEX

De in bijlage 1 bij dit protocol vastgestelde IFIC-jaarlijkse barema's zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer van de consumptieprijzen 138.01 dat sinds 01/01/1990 van kracht is.

De aanpassing gebeurt volgens de bepalingen van de procedure van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel van koppeling van bepaalde uitgaven van de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk.

De afrondingen gebeuren door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

4.8.3. UURLOON

Het geïndexeerde uurloon (in het stelsel van de 38- urenweek) is gelijk aan:

¹⁴ Of op de datum van indiensttreding, indien deze later is dan datum E.

(Maandloon x 12) /1976

Het resultaat van deze berekening is een uurloon met vier decimalen. De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

4.8.4. VERWORVEN ANCIËNNITEIT

De werknemer die het recht op het IFIC-barema opent behoudt de verworven geldelijke anciënniteit als vertrekpunt voor een latere evolutie hiervan.

4.9. SLOTBEPALINGEN

De ondertekenende partijen komen uitdrukkelijk overeen om te werken binnen het kader van de globale budgettaire enveloppe ter beschikking gesteld door de bevoegde overheid met het oog op de implementatie.

Dit protocol treedt in werking op 24/02/2022 en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

BIJLAGEN

Bijlage 1: IFIC-barema's

Bijlage 2: Lijst met gedifferentieerde functies

barèmes IFIC annuel liés à l'indice pivot 138,01 (01/01/1990)

Barèmes /	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	13652,21	13902,71	14138,62	14360,6	14569,14	14764,84	14948,24	15120,01	15280,71	15430,93	15571,28	15702,31	15824,42
5	13725,4	14028,13	14264,11	14486,09	14694,56	14890,26	15125,96	15297,8	15458,5	15608,72	15749,07	15932,27	16054,44
6	13931,03	14252,21	14505,76	14744,36	14968,85	15179,61	15429,58	15614,87	15788,26	15950,58	16102,15	16296,09	16428,13
7	14213,7	14554,54	14826,87	15083,52	15324,97	15552,02	15817,32	16017,07	16204,26	16379,48	16543,21	16748,58	16891,5
8	14536,77	14894,31	15182,59	15454,44	15710,49	15951,19	16229,6	16441,72	16640,46	16826,62	17000,7	17215,72	17367,7
9	14940,53	15306,59	15602,91	15882,26	16145,4	16392,86	16677,49	16895,48	17099,9	17291,14	17470,01	17689,56	17845,73
10	15425,12	15801,31	16107,22	16395,77	16667,35	16922,78	17215,05	17440,07	17651,04	17848,5	18033,25	18258,2	18419,44
11	16030,79	16367,38	16685,39	16985,22	17267,55	17532,92	17782,27	18016,22	18235,43	18440,66	18632,71	18812,12	18979,7
12	16757,63	17176,6	17573,8	17949,72	18304,83	18639,87	18955,45	19252,24	19531,12	19792,9	20038,2	20267,89	20482,85
13	17322,96	17842,62	18337,81	18808,47	19255,07	19677,96	20077,73	20455,01	20810,59	21145,22	21459,65	21754,88	22031,81
14B	17322,96	17911,95	18475,26	19012,75	19524,36	20010,29	20471,09	20907,08	21318,89	21707,44	22073,3	22417,46	22740,8
14	18736,23	19410,77	20057,12	20674,96	21264,02	21824,48	22356,5	22860,61	23337,49	23787,75	24212,39	24612,1	24987,88
15	20068,75	20791,26	21483,64	22145,33	22776,35	23376,62	23946,55	24486,47	24997,27	25479,56	25934,34	26362,43	26765,04
16	21885,84	22695,66	23472,44	24215,5	24924,63	25599,77	26241,2	26849,37	27424,98	27968,83	28481,86	28965,15	29419,8
17	23662,6	24490,8	25283,66	26040,84	26762,2	27447,96	28098,5	28714,52	29296,88	29846,4	30364,3	30851,65	31309,74
18	26004,62	26914,79	27786,1	28618,29	29411,01	30164,61	30879,63	31556,53	32196,46	32800,52	33369,64	33905,24	34408,6
19	28346,64	29338,84	30288,61	31195,68	32059,83	32881,34	33660,61	34398,6	35096,18	35754,57	36374,91	36958,82	37507,53
20	30688,73	31762,77	32791,13	33773,13	34708,64	35598	36441,67	37240,61	37995,9	38708,62	39380,31	40012,41	40606,46

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
15938,28	16044,44	16143,24	16208,58	16269,26	16325,55	16377,79	16426,38	16471,31	16513,08	16551,8	16587,68	16620,99	16651,81
16168,37	16274,47	16373,26	16490,91	16551,59	16607,88	16660,12	16708,71	16806,01	16847,71	16886,43	16922,31	16955,56	17038,74
16551,39	16666,2	16773,24	16897,71	16964,82	17027,26	17085,1	17138,82	17240,93	17287,15	17330,06	17369,79	17406,69	17493,19
17024,69	17148,96	17264,78	17396,82	17470,89	17539,68	17603,54	17662,87	17770,24	17821,33	17868,77	17912,69	17953,44	18043,52
17509,47	17641,78	17765,04	17932,15	18039,06	18138,53	18231,11	18317,13	18449,37	18523,71	18592,77	18656,76	18716,23	18823,74
17991,49	18127,38	18254,15	18402	18490,87	18573,38	18650,14	18721,37	18839,82	18901,32	18958,35	19011,26	19060,32	19158,1
18569,93	18710,28	18841,11	18992	19083,77	19168,98	19248,25	19321,84	19442,46	19505,85	19564,7	19619,37	19669,99	19769,32
19136,07	19281,9	19417,86	19520,37	19615,72	19704,31	19786,62	19863,12	19934,07	20000,09	20061,25	20117,94	20170,65	20219,51
20683,75	20871,4	21046,63	21281,92	21501,95	21707,65	21899,76	22078,97	22246,09	22401,91	22547	22682,15	22807,84	22924,81
22291,09	22533,82	22760,81	23029,35	23280,73	23515,82	23735,51	23940,47	24131,84	24310,24	24476,41	24631,22	24775,36	24909,36
23044,22	23328,51	23594,89	23843,97	24076,83	24294,29	24497,35	24686,7	24863,21	25027,68	25180,81	25323,32	25455,84	25579,1
25340,89	25671,95	25982,25	26304,99	26607,19	26890,06	27154,34	27401,33	27631,83	27846,85	28047,21	28233,99	28407,86	28569,7
27143,12	27497,76	27830,09	28175,81	28499,56	28802,5	29085,57	29350,13	29597,05	29827,28	30042,03	30241,99	30428,22	30601,55
29846,87	30247,66	30623,45	31022,89	31397,12	31747,49	32075,23	32381,48	32667,46	32934,38	33183,33	33415,32	33631,35	33832,53
31739,72	32142,88	32520,55	32863,9	33184,89	33484,72	33764,55	34025,45	34268,79	34495,44	34706,54	34902,85	35085,57	35255,46
34881,16	35324,25	35739,29	36116,63	36469,38	36798,87	37106,41	37393,2	37660,59	37909,67	38141,59	38357,43	38558,26	38744,9
38022,66	38505,62	38958,1	39369,43	39753,94	40113,1	40448,27	40760,94	41052,33	41323,91	41576,71	41812,01	42030,81	42234,35
41164,1	41686,99	42176,84	42622,16	43038,43	43427,26	43790,13	44128,69	44444,19	44738,15	45011,76	45266,58	45503,5	45723,8

Code IFIC	Categorie	Categorie I	Departement NL	Familie	titel NL	Departement	Familie	titre FR
6073	14	14B	Verpleging-verzorging	Alle sector	Begeleider verpleegkundige intreders, herintreders en stagiair	Infirmier-s	Tous secteurs	Infirmier chargé accueil et encadrement du personnel infirmier nouveau, rentrant et stagiaire
6170	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige ziekenhuis	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en hôpital
6175	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige educator diabetologie	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier expert en auto-gestion du diabète
6177	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige in de raadpleging	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en consultation
6180	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Gipsverpleegkundige	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en salle de plâtres
6181	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige oncologisch dagziekenhuis	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier oncologie hôpital de jour
6182	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige in een oncologische afdeling	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier dans un service oncologique
6183	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige hemodialyse	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en hémodialyse
6184	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige palliatieve zorg	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en soins palliatifs
6185	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige geriatrie	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en gériatrie
6186	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige pediatrie	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier pédiatrie
6188	14	14B	Verpleging-verzorging	Algemene	Verpleegkundige ontwaakzaal	Infirmier-s	Hôpitaux généraux	Infirmier en salle de réveil
6270	14	14B	Verpleging-verzorging	Psychiatrie	Verpleegkundige in een psychiatrische eenheid / centrum	Infirmier-s	Psychiatrie	Infirmier dans une unité / un centre psychiatrique
6271	14	14B	Verpleging-verzorging	Psychiatrie	Begeleider beschut wonen	Infirmier-s	Psychiatrie	Accompagnateur habitations protégées
6273	14	14B	Verpleging-verzorging	Psychiatrie	Opvoeder / begeleider in een psychiatrische eenheid / centru	Infirmier-s	Psychiatrie	Educateur / accompagnateur dans une unité / un centre psychiatrique
6274	14	14B	Verpleging-verzorging	Psychiatrie	Verpleegkundige/Opvoeder/Medewerker mobiele equipes in	Infirmier-s	Psychiatrie	Infirmier/Educateur/Collaborateur équipe mobile en soins psychiatriques
6370	14	14B	Verpleging-verzorging	Residentië	Verpleegkundige residentiële ouderenzorg	Infirmier-s	Soins résidentiels pers	Infirmier soins résidentiels personnes âgées
6461	14	14B	Verpleging-verzorging	Residentië	Psychiatrisch verpleegkundige in de thuiscontext	Infirmier-s	Soins résidentiels pers	Infirmier psychiatrique à domicile
6462	14	14B	Verpleging-verzorging	Residentië	Verpleegkundige educator diabetologie thuisverpleging	Infirmier-s	Soins résidentiels pers	Infirmier expert en auto-gestion du diabète soins à domicile
6470	14	14B	Verpleging-verzorging	Residentië	Verpleegkundige thuisverpleging	Infirmier-s	Soins résidentiels pers	Infirmier soins à domicile
6670	14	14B	Verpleging-verzorging	Revalidatie	Verpleegkundige wijkgezondheidscentrum	Infirmier-s	Revalidation / Maison	Infirmier maison médicale
6750	14	14B	Verpleging-verzorging	Revalidatie	Ploegverantwoordelijke verpleegkundige bloedtransfusiecent	Infirmier-s	Revalidation / Maison	Infirmier chef d'équipe centre de transfusion sanguine
6770	14	14B	Verpleging-verzorging	Revalidatie	Verpleegkundige bloedtransfusiecentrum	Infirmier-s	Revalidation / Maison	Infirmier centre de transfusion sanguine
9000	14	14B	Verpleging-verzorging		Ontbrekende zorgfunctie	Infirmier-soignant		Fonction manquante de soins