

FAQ rapportering (CGG IFIC, CAO 05/02/2024)

<u>VRAAG</u>	<u>ANTWOORD</u>
<p>Wat met studenten?</p>	<p>De contracten van studenten dienen ook gerapporteerd te worden. Per contract maakt u een aparte rapporteringslijn aan met de begin- en einddatum van het contract.</p> <p>Let op: <b>als u met dag- of weekendcontracten werkt dan dient u de jobtime mogelijks nog aan te passen naar een tewerkstelling van 38 uren.</b></p> <p>Vb: een jobstudent werkt met een dagcontract op zaterdag 7 uur. Afhankelijk van de manier waarop de arbeidsovereenkomst werd opgemaakt dient u dan de arbeidstijd in kolom G nog te herleiden naar een 38 uren eenheid.</p> <p>→ <math>7 * 5 = 35</math> uur. In kolom G vult u dan "35,00" in</p> <p>Hieronder geven we wat meer voorbeelden.</p>
<p>Wat met studenten met <b>dag- of weekendcontracten</b>?</p>	<p>Indien u studenten met dagcontracten (bv: 7 uur) tewerk heeft gesteld, dan dient u voor dit contract <b>mogelijks</b> de arbeidstijd in kolom G om te zetten naar een <b>tewerkstelling op weekbasis</b>.</p> <p>U vermenigvuldigt de tewerkstelling van 7 uren met 5 dagen om dit om te zetten naar een 38 uren tewerkstelling.</p> <p>→ <math>7 * 5 = 35</math> uur. In kolom G vult u dan "35,00" in voor het dagcontract.</p> <p>In de berekeningen zullen we zien door kolom Z en kolom AA dat dit om een kort contract gaat. We kunnen zo het correct aantal uren terug herleiden en zullen het zo correct kunnen berekenen. Hieronder geven we wat extra voorbeelden:</p> <p><u>Extra voorbeeld 1</u>: indien de student met een dagcontract 4 uur heeft gewerkt, dan zet u dit om naar een 38 uren tewerkstelling.</p> <p><math>4 \text{ uur} * 5 \text{ dagen} = 20 \text{ uur}</math>. In kolom G vult u dan "20,00" in.</p> <p><u>Extra voorbeeld 2</u>: student werkt in het weekend op zowel zaterdag als zondag een shift van 7 uren.</p> <p><math>7 \text{ uur} * 5 \text{ dagen} = 35 \text{ uren}</math>.</p> <p>In kolom G vult u "35,00" in want de student werkt twee dagen van 7 uren.</p>

	<p><u>Extra voorbeeld 3</u>: indien de student een shift van 8 uren werkt op één dag in het weekend, rekening houdend met de regelgeving betreffende arbeidsduur, zal deze student mogelijks een overeenkomst krijgen van twee dagen van 4 uur. De tewerkstelling volgens de DmfA-aangifte (Q-waarde) is dan gelijk aan 20 uren (5 *4 uren). In kolom G vult u dan "20,00" uren in.</p> <p>Let op : <b>bovenstaande redenering is enkel van toepassing op studenten met dagcontracten of weekendcontracten.</b> Indien u twijfelt, kan u best contact opnemen met uw sociaal secretariaat.</p>
Wat met studenten met langere arbeidsovereenkomsten?	<p>Bij studenten met een overeenkomst die voor een langere periode duurt, dient u de arbeidstijd (kolom G) op dezelfde manier weer te geven als bij reguliere werknemers, namelijk op basis van de DmfA-aangifte in een 38 uren stelsel.</p> <p>Vb: een student die enkel op zaterdag (6 uren) en zondag (6 uren) werkt. Deze student werkt iedere week 12 uren. In kolom G vult u dan "12,00" uren in.</p>
Kolom Y: een medewerker heeft wel voor IFIC gekozen (ja), maar zal pas later worden verloned volgens IFIC bij een anciënniteitsprong.	Voor die werknemer geeft u ook 'ja' aan in kolom Y. Hier wordt het moment van <b>de keuze</b> gevraagd en niet het moment van verloning volgens het IFIC-barema.
Wat met arbeiders die arbeidsongeschikt zijn? Zij vallen vanaf de 3de en 4de week een deeltje op gewaarborgd loon (en ten laste van werkgever) en een deeltje niet. Moet deze periode dan worden gerapporteerd of niet?	Voor de arbeiders dient u de periode dat zij gewaarborgd loon ontvangen, al dan niet gedeeltelijk, mee te nemen in de periode die u rapporteert. De datum in kolom AA is dan de laatste datum waarvoor de arbeider nog gewaarborgd loon heeft ontvangen.
Wat met een werknemer die jeugdvakantie opneemt? Hoe registreren we dit?	Wanneer een werknemer jeugdvakantie zou opnemen, moet u dit aanschouwen als een <b>onderbreking van een periode waarvoor er voor de werkgever geen loon voor prestaties zijn</b> , zoals in het geval van een arbeidsongeschiktheid buiten gewaarborgd loon.
Wat met een werknemer die Europese vakantie opneemt? Hoe registreren we dit?	Wanneer een werknemer Europese vakantie opneemt, moet u dit aanschouwen zoals een <b>wettelijke vakantie</b> en dient u dit bijgevolg geen historiek aan te maken in de registratieperiode, m.a.w. de rapporteringsperiode van de werknemer loopt door want <b>er is een loonkost voor de werkgever voor die periode.</b>

Wanneer wij interne barema's registreren: moeten wij deze ook zelf indexeren per 01/01/2023 en bijgevolg dan meerdere interne barema's aanmaken per medewerker en dan ook meerdere tewerkstellingslijnen aanmaken?	Neen, u dient voor het intern barema enkel de bedragen weer te geven op 01/01/2023. IFIC zal zelf de bedragen van de interne barema's aanpassen bij de indexering van 2023. U dient bijgevolg hier ook geen nieuwe Intern barema of nieuwe rapporteringslijn voor aan te maken.
Is het mogelijk dat ik een intern barema aanmaak voor een werknemer en dat deze ook een andere vaste niet sectorale premie (bruto maandbedrag of %) ontvangt?	Ja deze combinatie van een intern barema en een andere vaste niet sectorale premie is mogelijk. Let er dan wel op dat deze premie niet is inbegrepen in het interne barema en wordt vermeld bij de andere vaste niet sectorale premies (kolom L of N), want dan tellen deze premies dubbel.
<b>Controlebestand</b>	
Te laag referentiebarema voor studenten met zorgfunctie.	Deze melding kan mogelijks veroorzaakt worden doordat de gerapporteerde "loonschaal op basis van het startbarema" bij de studenten lager is dan de gewoonlijke referentieloonschaal voor reguliere werknemers met dezelfde IFIC-functie. U kan deze melding oplossen door het startbarema (kolom I) aan te passen naar de referentieloonschaal.
Hoe komt het dat het aantal gerapporteerde VTE op het tabblad Input (cel AA1) hoger is dan het aantal koppen in de instelling bij het controlebestand?	Dit kan mogelijks worden veroorzaakt doordat er bij werknemers met meerdere rapporteringslijnen data van uitdiensttreding (kolom AA) ontbreken waardoor dezelfde medewerkers overlappende periodes van tewerkstelling hebben van meer dan 38 uren per week. U dient na te gaan of de datum van uitdiensttreding in geval van meerdere rapporteringslijnen voor eenzelfde werknemer overal werd ingevuld.
Ik krijg een foutmelding voor een "lege" cel in een bepaalde kolom. Hoe los ik dit op?	Dit probleem kan voorkomen bij een cel die op het eerste gezicht leeg lijkt, maar waarin werkelijk mogelijks een "spatie" of iets dergelijks werd ingevuld. Hierdoor krijg je een foutmelding. Je kan dit oplossen door de cel te selecteren en de inhoud te verwijderen (delete).
Ik krijg een foutmelding (Checkformat 7) "Gelieve een einddatum op te geven die binnen de rapporteringsperiode ligt" wanneer er geen einddatum werd ingevuld. Hoe los ik dit op?	Om deze melding op te lossen dien je de inhoud van de cel in kolom AA (datum uitdienst) te wissen. Het probleem wordt veroorzaakt doordat deze cel niet leeg is, ook al zie je geen datum in de cel (er staat bv. een spatie in de cel). Als je de inhoud van deze cel wist, los je het probleem op.

<p>Wanneer ik meerdere malen dezelfde identificatiecode ingeeft (kolom E), kleurt deze rood. Hoe komt dit?</p>	<p>Wanneer eenzelfde identificatiecode meermaals wordt gebruikt op het tabblad Input, zal deze automatisch van kleur veranderen (rood). Dit doen we zodat u identificatiecodes die meermaals werden gebruikt, kan herkennen. Het is dus niet per definitie een probleem.</p>
<p>Ik krijg de foutmelding “#N/A” of “#N/B” (Checkformat 3) wanneer ik bij de een hybride gedifferentieerde functie het opleidingsniveau invul. Hoe komt dit?</p>	<p>Dit probleem kan je verhelpen door de gedifferentieerde functie (de functie waarbij je het opleidingsniveau dient te specificeren) als eerste functie (functie 1) in kolom P in te vullen. Zorg er altijd voor dat bij een hybride functie de gedifferentieerde functie in de kolom van functie 1 staat.</p>
<p>Wat betekent de melding in Checkformat 3 : “Dit is een eerder ongebruikelijke combinatie van het opleidingsniveau en het startbarema”?</p>	<p>Deze melding kan voorkomen bij een gedifferentieerde functie wanneer het opleidingsniveau (“&lt; Bachelor” of “Bachelor of +”) en de loonschaal op basis van het startbarema een niet gebruikelijke combinatie zouden hebben.</p> <p>De volgende combinaties van het opleidingsniveau en de loonschalen zijn <b>niet correct</b> en dienen wel degelijk aangepast te worden in het controlebestand:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “bachelor of +” en loonschaal “1.43-1.55”</li> <li>• “&lt; bachelor” en loonschaal “1.55-1.61-1.77”</li> </ul> <p>Voor deze twee combinaties zal u ook de melding krijgen in Checkformat 3 (opleidingsniveau) “Dit is een eerder ongebruikelijke combinatie van het opleidingsniveau en het startbarema” en u dient dus het opleidingsniveau of de loonschaal aan te passen alvorens u de gegevens naar het rapporteringsbestand kan kopiëren om het op te laden.</p> <p><b>Niet gebruikelijke combinaties zijn:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “&lt; bachelor” en loonschaal “1.61-1.77”</li> <li>• “bachelor of +” en loonschaal “1.61-1.77”</li> <li>• “&lt; bachelor” en loonschaal “1.40-1.57”</li> <li>• “bachelor of +” en loonschaal “1.78S”</li> <li>• “bachelor of +” en loonschaal “1.55-1.61-1.77+2j”</li> </ul> <p>Bovenstaande combinaties kunnen onder bepaalde voorwaarden wel degelijk correct zijn, maar dienen nog verder geanalyseerd te worden door IFIC. U hoeft niets te ondernemen aan het controlebestand (ook al blijft de controlebalk rood). U mag deze combinatie zo laten en registreren in de rapporteringstool en opladen.</p>

De gebruikelijke combinaties voor gedifferentieerde functies zijn:

- “bachelor of +” en loonschaal “1.55-1.61-1.77”
- “< bachelor” en loonschaal “1.43-1.55”