

Protocol gesloten tussen de sociale partners van de publieke sector m.b.t. de invoering van de IFIC-barema's in de geregionaliseerde sectoren, de voorafnames op IFIC in de klassieke zorg en welzijnssectoren en de financiering van de lokale besturen ter uitvoering van het VIA6-akkoord van 30 maart 2021, luik koopkracht publieke sector

De sociale partners van de publieke sector:

ACOD

ACV Openbare diensten

VSOA Irb

namens de werknemers

VVSG

namens de werkgevers

Bereikten op xx/yy/2021 in uitvoering van het VIA6-akkoord van 30 maart 2021, luik koopkracht publieke sector, onderstaand akkoord over de invoering van de IFIC-barema's in de geregionaliseerde sectoren en de voorafnames op IFIC in de klassieke zorg- en welzijnssectoren.

1. Situering binnen het VIA6-akkoord, luik koopkracht publieke sector

1.1. Maatregelen koopkracht

De sociale partners van de publieke sector spraken volgende koopkrachtmaatregelen af:

- Verhoging van het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2,5% van het jaarsalaris tot 3,6%:
 - vanaf 2020 voor het personeel in de gesubsidieerde of erkende zorg- en welzijnsvoorzieningen die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord vallen;
 - vanaf 2021 voor het personeel in de socio-culturele sector.
- Voor het personeel werkzaam in de sinds de zesde staatshervorming geregionaliseerde sectoren (woonzorgcentra, centra voor kortverblijf, de centra voor dagverzorging, de revalidatieziekenhuizen, de ambulante revalidatievoorzieningen en de Initiatieven voor Beschut Wonen) en wiens vast bedrag van de eindejaarstoelage in de vorm van een attractiviteitspremie werd toegekend, wordt het vast bedrag van de eindejaarstoelage verhoogd tot op het niveau van het vast bedrag dat van toepassing is op de overige personeelsleden van de lokale besturen (1.288,43 euro, bedrag voor het jaar 2020).

- Opheffing van de plafonnering van de eindejaarstoelage op 1/12 van het jaarsalaris vanaf 2021 (als gevolg van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021¹).
- Uitrol van IFIC in de geregionaliseerde sectoren.
- Voorafnames op IFIC in de diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg (DGAT) en in de kinderopvang.

1.2. Budget koopkracht

Sector	VTE	% van de loonmassa	Budget
Geregionaliseerde sectoren	18.655	6%	62.378.915
Klassieke zorg en welzijnssectoren	10.399	4,5%	26.079.478
Socio-culturele sector	11.582	1,1%	7.100.195
Totaal	40.636		95.558.588

2. Implementatie IFIC in de ouderenzorg

- Alle functies die voorzien zijn in de bijlage bij het protocol “IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 1) - toewijzingsprocedures van de sectorale IFIC-functies” worden geïmplementeerd; alle barema’s die voorzien zijn in de bijlage bij het protocol “IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 2) - barema activering en procedures” worden geactiveerd.
- Bij de vergelijking tussen het startbarema (dit is het loonbarema dat voor het personeelslid geldt op het moment dat hij/zij daadwerkelijk recht krijgt op het IFIC barema) en het IFIC-barema (dit is het barema waarop het personeelslid recht heeft op basis van zijn functietoewijzing) wordt geen rekening gehouden met de haard- en standplaatstoelage waarop het personeelslid eventueel recht heeft. Deze toelage wordt dus niet geïntegreerd in het startbarema en wordt verder toegekend bovenop het IFIC-barema zolang het personeelslid aan de voorwaarden voor het bekomen van deze toelage voldoet.
- Onverkort de bepalingen uit het protocol “IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 2) - barema activering en procedures” die de in dienst zijnde personeelsleden de keuze bieden tussen hun huidig barema en het IFIC-barema dat overeenkomt met de sectorale referentiefunctie die hun is toegewezen, wordt aan de zorgkundigen het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19de jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de C2-schaal². Deze regeling is niet van toepassing op nieuwe personeelsleden-zorgkundigen die vóór hun nieuwe tewerkstelling reeds ingedeeld waren in IFIC-categorie 11.

Toelichting:

- *Het deelakkoord koopkracht voor de publieke sector, goedgekeurd door de sociale partners en de Vlaamse regering op 23 december 2020, bepaalt het volgende: ‘onderzoek naar de invoering van een tijdelijk barema voor zorgkundigen dat bij de*

¹ Sectoraal akkoord van 9 juni 2021 houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt

² Zie bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 over de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen

aanvang van de loopbaan beter aansluit bij de IFIC-schaal categorie 11'. De sociale partners hebben dit onderzoek uitgevoerd en zijn tot de vaststelling gekomen dat de huidige C1-C2- loopbaan voor zorgkundigen nadelig is in vergelijking met de IFIC-schaal categorie 11 gedurende de eerste 18 jaren van de loopbaan. Vanaf het 19^{de} jaar wordt de weddenschaal C2 voordeliger. Over de ganse loopbaan bekeken (45 jaar) is de IFIC-schaal meer dan 4% nadeliger dan de C1-C2-loopbaan. Om aantrekkelijk te blijven als werkgever t.a.v. nieuwe medewerkers die zonder ervaring op de arbeidsmarkt komen werd afgesproken de IFIC-schaal categorie 11 te implementeren voor de zorgkundigen. Om te vermijden dat voor de groep van zorgkundigen (de grootste personeelsgroep binnen de zorgvoorzieningen) de implementatie van IFIC over de hele loopbaan bekeken voor de nieuwe personeelsleden een achteruitgang zou zijn - wat bezwaarlijk het doel van het VIA6-akkoord kan zijn – kozen de sociale partners om vanaf 19 jaar het salaris aan te vullen tot de salarisschaal C2. Om evenwel te verhinderen dat om die reden zorgkundigen die werkzaam zijn in de private zorgsector massaal vanaf het 19^{de} jaar zouden overgaan naar de publieke zorgsector, wordt het toepassingsgebied van deze maatregel beperkt.

- *Daarom wordt aan de zorgkundigen het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19de jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de huidige salarisschaal C2. Deze maatregel werd afgetoetst bij de vzw IFIC die erover waakt dat de IFIC-principes en uitgangspunten gerespecteerd worden en kan op hun akkoord rekenen. Het gaat niet over een nieuw barema maar over een salarisaanvulling bij het bestaande IFIC-barema. Deze maatregel is tijdelijk in afwachting van het resultaat van de onderhoudsprocedure m.b.t. de functie van zorgkundige als gevolg van nieuwe wettelijke opdrachten die aan de zorgkundigen toevertrouwd werden (5 extra verpleegkundige handelingen, zie het KB van 27 februari 2019 dat het takenpakket van de zorgkundige uitbreidt met ingang van 1 september 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 18 maart 2019, [Extra verpleegkundige handelingen voor zorgkundigen | Vlaanderen.be](#)). Hierdoor wordt de functie in de toekomst wellicht verzwamd en komt ze terecht in de IFIC-schaal categorie 12. Op dat ogenblik valt de aanvulling tot de salarisschaal C2 weg.*
 - *Deze aanvulling tot salarisschaal C2 vormt geen meerkost voor de Vlaamse overheid; noch voor de lokale besturen. De salarisaanvulling brengt het betrokken personeelslid op het niveau van het huidige barema C2, wat het barema is dat de lokale besturen nu reeds betalen voor zorgkundigen met 19 jaar anciënniteit."*
- De meerkost van de implementatie van de IFIC-barema's wordt door de Vlaamse overheid volledig aan de lokale besturen terugbetaald en past binnen de grenzen van het in het VIA6-akkoord voorziene budget. Wat betreft de implementatie van de functies op het huidige D- en E-niveau (bv. schoonmaker, keukenhulp, logistiek assistent) wordt bij wijze van voorschot enkel de meerkost boven de huidige D1-schaal terugbetaald. Wat betreft de implementatie van de functie van zorgkundige wordt bij wijze van voorschot de meerkost boven de huidige C1-C2-schaal terugbetaald. Bij de eerste afrekening van de meerkost van IFIC na datum van implementatie zal het restbudget aangewend worden om deze meerkost in de vorm van een saldo integraal aan de lokale besturen terug te betalen.

3. Voorafnames diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg

- Voor de erkende diensten gezinszorg en de erkende diensten logistieke hulp is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema's nog niet operationeel. In afwachting van de implementatie van IFIC, overeenkomstig de afspraken in het VIA -akkoord, wordt een voorafname op de implementatie van IFIC gedaan door aan bepaalde personeelsleden nu reeds een barema toe te kennen dat gelijk is aan het IFIC-barema van de overeenstemmende functie in de geregionaliseerde sectoren. De in dienst zijnde personeelsleden hebben echter steeds de mogelijkheid om te kiezen tussen hun huidig barema en het nieuwe barema.
 - Aan de verzorgenden / zorgkundigen wordt het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19^{de} jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de C2-schaal³.
 - Aan de logistieke medewerkers aanvullende thuiszorg wordt het IFIC-barema categorie 4 toegekend.
- Naar analogie met de geregionaliseerde sectoren wordt de hard- en standplaatstoelage waarop het personeelslid eventueel recht heeft verder toegekend bovenop het IFIC-barema zolang het personeelslid aan de voorwaarden voor het bekomen van deze toelage voldoet.
- De meerkost van de implementatie van deze voorafname wordt door de Vlaamse overheid aan de lokale besturen terugbetaald en past binnen de perken van het in het VIA6-akkoord voorziene budget.

4. Voorafnames kinderopvang

- Ook voor de diensten kinderopvang die onder het VIA6-akkoord vallen (vergunde groepsopvang van baby's en peuters en erkende, geattesteerde of toegestemde opvang schoolkinderen) is het nieuwe IFIC-loonhuis met eigen sectorale barema's nog niet operationeel. In afwachting van de implementatie van IFIC wordt naar analogie met de diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg een voorafname op de implementatie van IFIC gedaan door aan bepaalde personeelsleden nu reeds een barema toe te kennen dat gelijk is aan het IFIC-barema van de overeenstemmende functie in de geregionaliseerde sectoren. De in dienst zijnde personeelsleden hebben echter steeds de mogelijkheid om te kiezen tussen hun huidig barema en het nieuwe barema.
 - Aan de kinderbegeleiders in deze diensten wordt het IFIC-barema categorie 11 toegekend tot 18 jaar anciënniteit; vanaf het 19^{de} jaar anciënniteit wordt dit barema aangevuld tot de C2-schaal⁴.
- Naar analogie met de geregionaliseerde sectoren wordt de hard- en standplaatstoelage waarop het personeelslid eventueel recht heeft verder toegekend bovenop het IFIC-barema zolang het personeelslid aan de voorwaarden voor het bekomen van deze toelage voldoet.
- De meerkost van de implementatie van deze voorafname wordt door de Vlaamse overheid aan de lokale besturen terugbetaald en past binnen de perken van het in het VIA6-akkoord voorziene budget.

³ Zie bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 over de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen

⁴ Zie bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 over de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen

5. Overige sectoren

- De publieke voorzieningen die behoren tot de Vlaamse gesubsidieerde revalidatieziekenhuizen, de ambulante revalidatievoorzieningen en de initiatieven voor beschut wonen hebben recht op het deel van de middelen koopkracht van de publieke geregionaliseerde sectoren dat overeenstemt met het aantal VTE in deze voorzieningen. Over de aanwending van deze middelen en de uitrol van IFIC in deze voorzieningen zullen vóór 30 november 2021 aparte protocollen afgesloten worden.
- De publieke voorzieningen voor personen met een beperking en de publieke voorzieningen in de jeugdhulp (bijzondere jeugdzorg) hebben recht op het deel van de middelen koopkracht van de publieke klassieke VIA-sectoren dat overeenstemt met het aantal VTE in deze voorzieningen. Over de aanwending van deze middelen zullen vóór 30 november 2021 aparte protocollen afgesloten worden.
- Voor de personeelsleden van de overige publieke voorzieningen wordt het variabel bedrag van de eindejaarstoelage vanaf 2020 verhoogd van 2,5% van het jaarsalaris tot 3,6. Het resterende deel van de koopkrachtmiddelen dat overeenstemt met het aantal VTE in deze voorzieningen wordt aangewend om de voorafnames in de diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg en in de kinderopvang mee te financieren.

6. Overzicht budget

Sector	VTE	% van de loonmassa		Budget
Geregionaliseerde sectoren	18.655	6,00%		62.378.915
Verhoging variabel gedeelte EJT		-1,10%		-11.436.133
Verhoging vast gedeelte EJT		-0,35%		-3.638.769
Resterend budget koopkracht		4,55%		47.304.013
Kostprijs implementatie IFIC				-47.619.727
Saldo koopkracht geregionaliseerde sectoren				-315.714
Klassieke zorg- en welzijnssectoren	10.399	4,50%		26.079.478
Verhoging variabel gedeelte EJT		-1,10%		-6.374.984
Resterend budget koopkracht klassieke zorg- en welzijnssectoren		3,40%		19.704.494
<i>Resterend budget DGAT</i>	<i>3.556</i>		<i>6.738.069</i>	
<i>Resterend budget kinderopvang</i>	<i>5.394</i>		<i>10.220.795</i>	
<i>Resterend budget 'overige'</i>	<i>634</i>		<i>1.200.517</i>	
<i>Voorafnames DGAT</i>			<i>-7.878.711</i>	
<i>Voorafnames kinderopvang</i>			<i>-10.497.540</i>	
<i>Saldo koopkracht DGAT en kinderopvang</i>			<i>-216.870</i>	
<i>Resterend budget VAPH-voorzieningen</i>	<i>680</i>		<i>1.289.174</i>	

<i>Over te dragen budget VAPH-voorzieningen</i>			-1.289.174	
<i>Saldo VAPH-voorzieningen</i>			0	
<i>Resterend budget jeugdzorg</i>	135		255.939	
<i>Over te dragen budget jeugdzorg</i>			-255.939	
<i>Saldo jeugdzorg</i>			0	
Socio-culturele sector	11.582	1,10%		7.100.195
Verhoging variabel gedeelte EJT		-1,10%		7.100.195
Saldo socio-culturele sector				0
Totaal	40.636			95.558.588

Gelet op het feit dat de berekeningen van de meerkost van de uitrol van de IFIC-barema's en van de voorafnames gebaseerd zijn op een bevraging bij een representatieve steekproef van zorgvoorzieningen bij de lokale besturen en dat de meerkost maximalistisch berekend is (eerst selectie van de instappers op basis van het resultaat (financieel voordeel/nadeel) op de resterende loopbaan, nadien berekening van de meerkost van de instappers voor het eerstvolgende jaar), is de kostprijs van de meerkost eerder over- dan onderschat en is een klein tekort (minder dan 1%) aanvaardbaar:

- Geregionaliseerde sectoren: 315.714 (0,51% van 62.378.915)
- klassieke VIA-sectoren: 216.870 (0,83% van 26.079.478)

7. Datum van inwerkingtreding

De verhoging van de eindejaarstoelage heeft de volgende impact op het budget 2021:

Sector	% van de loonmassa	Budget 2021
<i>Geregionaliseerde sectoren</i>	6,00%	62.378.915
Verhoging variabel gedeelte EJT 2020	-1,10%	-11.436.133
Verhoging vast gedeelte EJT 2020	-0,35%	-3.638.769
Verhoging variabel gedeelte EJT 2021	-1,10%	-11.436.133
Verhoging vast gedeelte EJT 2021	-0,35%	-3.638.769
Totaal	-2,90%	30.149.804
<i>Resterend budget koopkracht 2021</i>	3,10%	32.229.111
<i>In % van het totale budget 2021</i>		51,66%
<i>Klassieke zorg- en welzijnssectoren</i>	4,50%	26.079.478
Verhoging variabel gedeelte EJT 2020	-1,10%	-6.374.984

Verhoging variabel gedeelte EJT 2021	-1,10%	-6.374.984
Totaal	-2,20%	12.749.968
<i>Resterend budget koopkracht 2021</i>	<i>2,30%</i>	<i>13.329.510</i>
<i>In % van het totale budget 2021</i>		<i>51,11%</i>

Teneinde het budget koopkracht ook voor het jaar 2021 volledig te benutten, zoals afgesproken in het deelakkoord koopkracht voor de publieke sector, goedgekeurd door de sociale partners en de Vlaamse regering op 23 december 2020 en nadien overgenomen in het VIA6-akkoord, spreken de sociale partners het volgende af:

- De uitrol van IFIC in de geregionaliseerde sectoren wordt doorgevoerd met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021, althans voor de personeelsleden die op 1 juli 2021 in dienst waren of nadien in dienst getreden zijn en bovendien op de datum van de uitrol van IFIC, vastgesteld op 7 maart 2022, nog steeds in dienst zijn (m.a.w. dus niet voor personeelsleden die op de datum van de uitrol van IFIC niet meer in dienst zijn). Nieuwe personeelsleden die in dienst treden vanaf 1 januari 2022 en waarvan het barema dat overeenkomt met hun sectorale referentiefunctie geactiveerd is, ontvangen onmiddellijk het IFIC-barema dat overeenstemt met hun functie, overeenkomstig het protocol "IFIC Vlaamse publieke sectoren (deel 2) - barema activering en procedures".
- De voorafnames DGAT en kinderopvang worden doorgevoerd met terugwerkende kracht tot 1 juli 2021, voor de personeelsleden die op 1 juli 2021 in dienst waren of nadien in dienst getreden zijn en bovendien op de datum dat de voorafnames uitgevoerd worden nog steeds in dienst zijn (m.a.w. dus niet voor personeelsleden die op de datum dat de voorafnames uitgevoerd worden niet meer in dienst zijn). Nieuwe personeelsleden die in dienst treden vanaf 1 januari 2022 ontvangen onmiddellijk het barema zoals bepaald in de voorafnames.