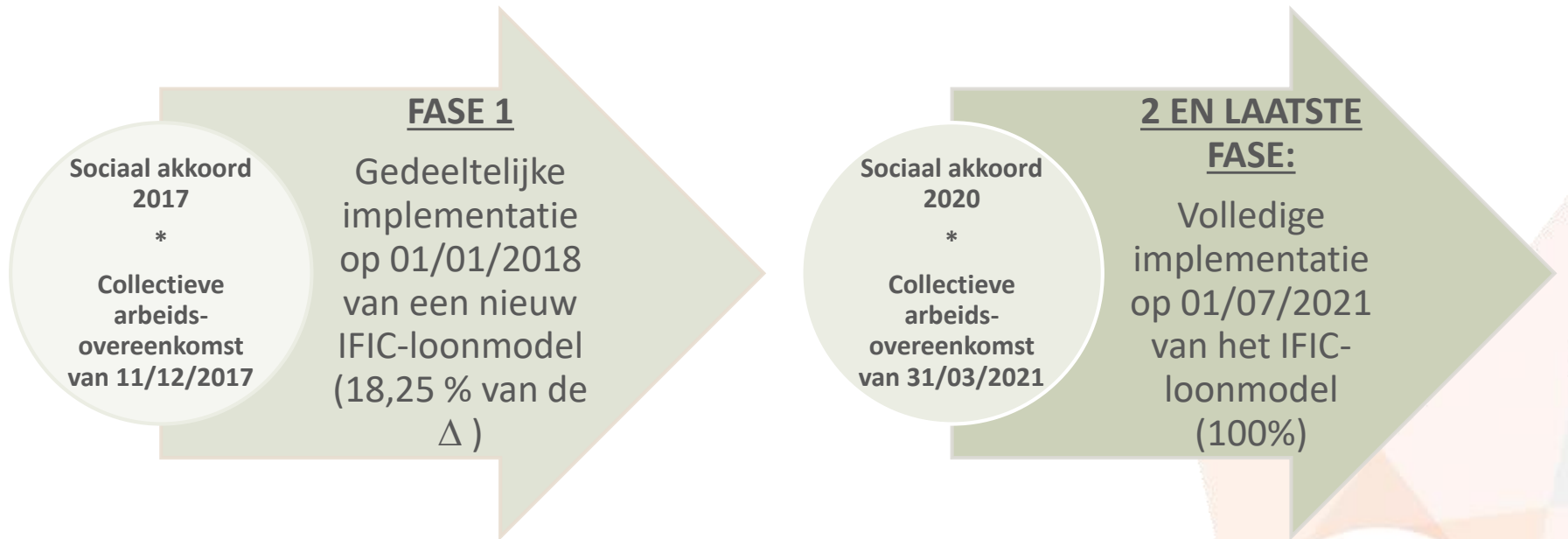




IFIC IMPLEMENTATIE 100%

Deel I : Implementatie van het IFIC-loonmodel 100 %

WETTELIJKE CONTEXT VOOR PC 330 – FEDERALE SECTOREN



Voor meer informatie, zie collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale zorgsectoren, beschikbaar op de website van IFIC:

<https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/federale-privesectoren-pc-330/documenten>

WIE HEEFT RECHT OP HET IFIC-BAREMA 100% VANAF 01/07/2021?

DE WERKNEMERS* VAN DE FEDERALE ZORGSECTOREN (PC 330). NAMELIJK:

- Instellingen onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen
- Centra voor wettelijke psychiatrie
- Revalidatiecentra
- Diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis
- Thuisverpleging
- Medisch-pediatrie centra
- Wijkgezondheidscentra

* Tewerkgesteld met een arbeidscontract (met inbegrip van studentencontracten en uitzendkrachten die in de betrokken instellingen werken)

DE WERKNEMERS VAN DEZE SECTOREN HEBBEN RECHT OP HET IFIC-BAREMA AAN 100% VANAF 01/07/2021 OP VOORWAARDE DAT:

- Ze al verloond worden volgens het IFIC-barema op 30/06/2021

OF

- Ze kiezen voor het IFIC-barema in het kader van de implementatie aan 100%

OF

- Ze treden in dienst vanaf 01/07/2021 (nieuwe werknemers – maar zie verder specifieke voorwaarden voor de werknemers met een BBT/BBK)

KEUZEMOMENT VOOR BEPAALDE WERKNEMERS



Voor de laatste keer op sectoraal niveau, mogelijkheid voor ALLE werknemers die op **30/06/2021 in dienst zijn** en die **nog niet** met de IFIC-barema's verloond worden om wel of niet te kiezen voor deze nieuwe barema's

STAND BY

De bestaande loonsvoorwaarden behouden en alle overeengekomen toekomstige verhogingen

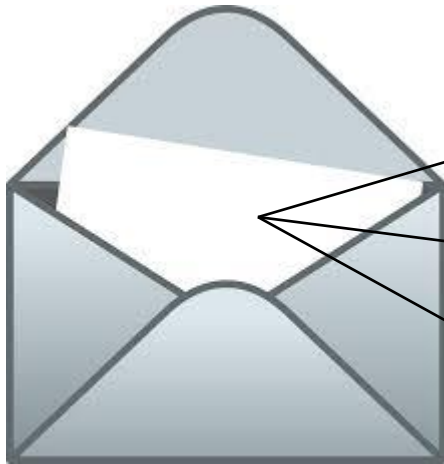
IFIC

Overgaan naar het nieuwe loonmodel, namelijk 100% van het IFIC-barema voor de verloningscategorie van toepassing op de werknemer

HOE MOET DE WERKNEMER ZIJN KEUZE MAKEN?

STAP 1 (voor 01/06/2021):

Elke betrokken werknemer ontvangt van zijn werkgever de nodige informatie in verband met de mogelijkheid om te kiezen, evenals een individuele loonsimulatie op basis van zijn situatie op 01/07/2021. Deze documenten bevatten:



Individuele informatie, interne maatregelen en rechten van de werknemer (functiecode, categorie, anciënniteit, keuzemodaliteiten, termijnen, huidige loonelementen...)

Een overzicht van de startbarema's en van het IFIC-barema 100 % op 01/07/2021

Een berekening van het cumulatief loon voor de resterende loopbaan voor elk van de twee barema's.

OPGELET: voor werknemers die te maken hebben met een sectorale referentiefunctie die WORDT TOEGEVOEGD AAN de classificatie in 2021 , moet de toewijzing van deze toegevoegde functie (van toepassing vanaf 01/07/2021) plaatsvinden VOOR het doorgeven van de individuele loonsimulatie aan de werknemer. De loonsimulatie is gebaseerd op deze nieuwe toewijzing (zie deel 2, overgangsmaatregelen).

HOE MOET DE WERKNEMER ZIJN KEUZE MAKEN?

STAP 2 (binnen de termijn van maximum één maand na ontvangst van de individuele loonsimulatie):

De werknemer communiceert zijn definitieve keuze aan zijn werkgever middels een ad hoc formulier:



Keuze voor het IFIC-barema

Keuze om niet te opteren voor het IFIC-barema (behoud van de bestaande loonvoorwaarden)

OPGELET:

GEEN keuze gecommuniceerd aan de werkgever binnen de voorziene termijn!

=

Keuze om NIET te opteren voor het IFIC-barema! (Laatste keuzemogelijkheid)

WIE MOET DE MOGELIJKHEID OM TE KIEZEN NIET ONTVANGEN?

De werknemers gevat door door het toepassingsgebied van de cao loonmodel van 31/03/2021 en die nog niet verloond worden volgens het IFIC-barema op 30/06/2021 moeten de mogelijkheid krijgen om te kiezen.

Concreet, moeten dus NIET de mogelijkheid krijgen om te kiezen:

- **Het directiepersoneel en artsen** (met uitzondering van artsen tewerkgesteld in wijkgezondheidscentra): zij vallen niet binnen het toepassingsgebied van de cao.
- **De werknemers die al gekozen hebben voor het IFIC-barema in 2018**: hun keuze is onomkeerbaar, zij genieten automatisch van het IFIC-barema aan 100% vanaf 01/07/2021.

OPGELET: de werknemers die al gekozen hebben voor het IFIC-barema in 2018, maar waarvan het startbarema momenteel nog voordeliger is dan het IFIC-barema, moeten **puur ter informatie** een loonsimulatie ontvangen (ze hebben al gekozen voor het IFIC-barema in 2018, en deze keuze is onomkeerbaar)

- **Alle werknemers in dienst na 30/04/2018 (buiten zij die bij hun aanwerving genoten van een BBT/BBK-premie)**: het IFIC-barema is reeds van toepassing op deze werknemers
- **De werknemers die in dienst zullen treden vanaf 01/07/2021**: het IFIC-barema is sowieso van toepassing op deze werknemers
- **De werknemers in dienst waarvan het einde van het contract werd afgesloten voor 01/06/2021** (op voorwaarde dat het contract effectief beëindigd wordt voor 01/07/2021)

BIJZONDER GEVAL: WERKNEMERS MET EEN BBT/BBK PREMIE

In tegenstelling tot de specifieke maatregelen die van toepassing waren tijdens fase 1, kunnen deze werknemers nu wel kiezen voor het IFIC-barema vanaf 01/07/2021 of ervoor kiezen om hun oude barema te behouden + BBT/BBK premie.

Bovendien, voor zover ze nog NOOIT voor het IFIC-barema hebben gekozen, behouden deze werknemers de mogelijkheid om te kiezen wanneer ze van werkgever veranderen.

Dus, in het geval van verandering van werkgever na 01/07/2021:

- De werknemer die geniet van een BBT/BBK premie, krijgt éénmalig de keuze, op het moment van zijn indiensttreding als “VERPLEEGKUNDIGE”, om te opteren voor het IFIC-barema of te opteren voor het oude barema + BBT/BBK premie
- **Voorwaarden:** opdat dit mogelijk is, moet de werknemer nog steeds recht hebben op de premie wanneer hij uit dienst treedt bij zijn vorige werkgever (attest van de vorige werkgever noodzakelijk)

Indien de werknemer voor het IFIC-barema kiest, is deze keuze onomkeerbaar (inclusief bij latere verandering van werkgever).



GEVOLGEN VOOR DE WERKNEMERS VAN DE IMPLEMENTATIE VAN DE IFIC-BAREMA'S AAN 100 % ?

VOOR DE WERKNEMERS
DIE GEEN KEUZE HOEVEN
TE MAKEN
(IFIC-barema reeds van
toepassing)

Vanaf 01/07/2021, genieten deze werknemers automatisch van de IFIC-barema's 100%, op basis van de baremieke categorie(ën) van toepassing; hun verloning wordt automatisch aangepast (loon van juli 2021).

VOOR DE
WERKNEMERS DIE
MOGEN KIEZEN, EN
KIEZEN VOOR HET IFIC-
BAREMA

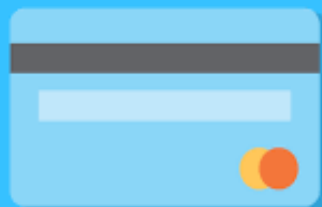
Vanaf 01/07/2021, zal hun loon aangepast en betaald worden volgens het IFIC-barema aan 100 % op basis van de baremieke categorie(ën) van toepassing;

Een werknemer heeft gekozen voor het IFIC-barema, maar zijn huidige barema is momenteel voordeliger? Deze werknemer behoudt zijn oude barema tot de maand waar het IFIC-barema voordeliger wordt (1^e kruising). Vanaf dit moment ontvangt hij het IFIC-barema.

BBT/BBK: de werknemer die geniet van een BBT/BBK premie, die kiest voor het IFIC-barema vanaf 01/07/2021 heeft nog recht op de storting van zijn BBT/BBK premie in september 2021, ter pro rata van het aantal maanden dat hij niet verloond werd volgens het IFIC-barema tijdens de referentieperiode (september 2020 – augustus 2021)



BETALING VAN DE LONEN IN 2021



VOOR DE WERKNEMERS DIE NOG NIET GEKOZEN HEBBEN OF NOG NIET KONDEN KIEZEN VOOR IFIC :

Betaling van de lonen volgens de oude barema's namelijk loonschalen van het PC 330 + loonelementen (hard- of standplaatsvergoeding, functiecomplement of -supplement, BBT/BBK premie)

VOOR DE WERKNEMERS DIE HET IFIC-BAREMA 100% KRIJGEN

Betaling volgens het IFIC-barema 100% volgens de baremieke categorie van toepassing (zie bijlage 1 van de CAO van 31/03/2021 – geïndexeerd bedrag beschikbaar op de website van IFIC)



GEVOLGEN VOOR DE WERKGEVER VAN DE VOLLEDIGE IMPLEMENTATIE VAN DE IFIC BAREMA'S 100 %

- De IFIC barema's van fase 1 (18,25 % van de delta tussen het beginbarema en het doelbarema) verdwijnen definitief vanaf 01/07/2021
- Vanaf 01/07/2021 zullen twee verschillende loonbarema's naast elkaar bestaan: de oorspronkelijke loonbarema's van PC 330 en de onderdelen daarvan (tot de uitdoving hiervan) en de IFIC barema's aan 100%
- De financiering van de meerkost van de implementatie van de IFIC 100% barema's wordt voor 100% gegarandeerd op het niveau van de betrokken sectoren



IFIC IMPLEMENTATIE AAN 100%

Deel II : Overgangsmaatregelen na het
onderhoud van de sectorale functies

BAREMIEKE OVERGANGSMAATREGELEN VOOR PC 330 – FEDERALE SECTOREN



Voor meer informatie, zie de CAO van 31 maart 2021 betreffende de overgangsmaatregelen voor het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie en de gecoördineerde versie van de CAO van 28/09/2016 (CAO 19/04/2021) beschikbaar op de website van IFIC :

<https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/federale-privesectoren-pc-330/documenten>

PERIODIEK ONDERHOUD VAN DE IFIC SECTORALE REFERENTIEFUNCTIES

Tijdens de onderhoudsprocedure kunnen sectorale referentiefuncties worden :

- Gewijzigd
- Toegevoegd
- Verwijderd

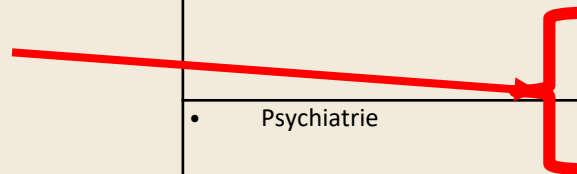


Onderhoud van de functieclassificatie

Van toepassing vanaf 01/07/2021

DEPARTEMENT	FAMILIE	FUNCTIE
ADMINISTRATIE	Personeelsdienst	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing naam van de familie: Personeelsdienst/HR
MEDISCH-TECHNISCH & APOTHEEK	Laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing van de inhoud van de functie: 3270 – Technoloog medisch laboratorium
	Medisch-technische diensten	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing functietitel en/of inhoud : 3421 – Hoofd stralingsfysicus 3470 – Stralingsfysicus 3471 – Technoloog medische beeldvorming/ Verpleegkundige medische beeldvorming
PARAMEDISCH	Paramedische diensten	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing inhoud van de functie: 4081 – Audioloog
PSYCHO-SOCIAAL	Psycho-sociale dienst	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing functietitel en/of inhoud: 5020 – Dienstverantwoordelijke klinische psychologische dienst 5070 – Klinisch psycholoog 5078 – Bemiddelaar patiëntenrechten 5079 – Intercultureel bemiddelaar
VERPLEGING-VERZORGING	Alle sectoren	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing inhoud van de functie: 6171 – Vroedkundige 6172 – Zorgkundige ziekenhuis 6176 – Vroedkundige postpartum
		<ul style="list-style-type: none"> <u>Toevoeging nieuwe functies:</u> 6187 – Verpleegkundige mid-care 6188 – Verpleegkundige ontwaakzaal
	Psychiatrie	<ul style="list-style-type: none"> <u>Toevoeging nieuwe functie:</u> 6274 – Verpleegkundige/Opvoeder/Medewerker mobiel team in de psychiatrische zorg
		<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing functietitel en inhoud: 6272 – Zorgkundige psychiatrische eenheid/centrum
	Residentiële ouderenzorg/ Thuisverpleging	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing inhoud van de functie: 6372 – Zorgkundige residentiële ouderenzorg 6472 – Zorgkundige thuisverpleging
Revalidatie/wijkgezondheidscentra/Bloedtransfusiecentra	<ul style="list-style-type: none"> Aanpassing inhoud van de functie: 6672 – Zorgkundige wijkgezondheidscentrum 	

3 nieuwe functies



PERIODIEK ONDERHOUD 2021

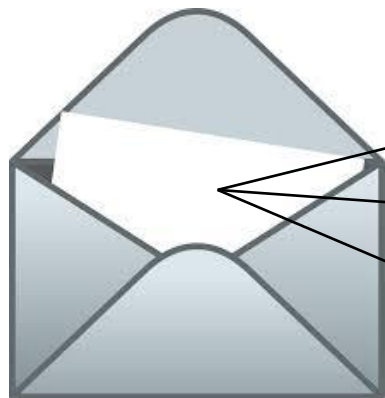
- De lijst van sectoraal onderhouden functies treedt in werking vanaf 1/07/2021 en is te vinden op de website van IFIC.
- Onderhoud van de bestaande sectorale functies: geen enkele IFIC functie is in 2021 van categorie veranderd.
- Toevoeging van nieuwe sectorale functies: in 2021 zijn 3 nieuwe functies aan het functietapijt toegevoegd.
- **OPGELET: voor de werknemers die te maken hebben met een sectorale referentiefunctie DIE WORDT TOEGEVOEGD AAN de classificatie in 2021 en die de mogelijkheid hebben om al dan niet voor de IFIC barema's te kiezen in het kader van de 100% implementatie, moet de toewijzing van deze toegevoegde functie (die ingaat op 1/07/2021) door de werkgever plaatsvinden VOORDAT de loonsimulatie aan de werknemer wordt doorgegeven. De loonsimulatie is gebaseerd op deze nieuwe toewijzing (zie deel 1, implementatie van het IFIC loonmodel).**

CONCREET?

STAP 1 : uiterlijk binnen 3 maanden na het periodiek onderhoud:

Opgelet, in 2021: urgentie gezien de implementatie aan 100% op 01/07/2021 en baremieke keuze op basis van de nieuwe functies die aan de classificatie zijn toegevoegd, voor de betrokken werknemers!

De werkgever moet een algemene mededeling doen **aan alle werknemers** die in dienst zijn (voorbeeld beschikbaar op de website van IFIC).



Lijst van sectorale functies die onderhouden zijn geweest, toegevoegd werden of gewijzigd zijn

De categorie van de betrokken functies (categorie voor en na het onderhoud)

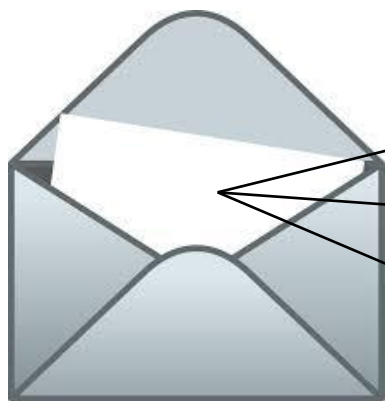
Adres van de IFIC website waarop de functiebeschrijvingen (meest recente versie) beschikbaar zijn



CONCREET?

STAP 2: na elk periodiek onderhoud (timing als in stap 1 – opgelet: urgentie in 2021):

De werkgever moet systematisch communiceren aan het lokaal overlegorgaan.



Lijst van sectorale functies die onderhouden zijn geweest, toegevoegd werden of gewijzigd zijn

De categorie van de betrokken functies (categorie voor en na het onderhoud)

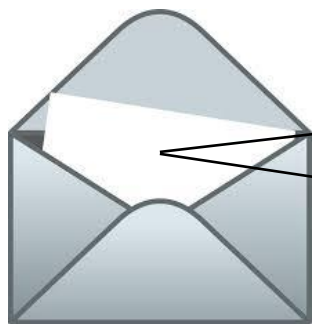
Adres van de IFIC website waarop de functiebeschrijvingen (meest recente versie) beschikbaar zijn

OR, CPBW, SA
of
inter-centra orgaan

CONCREET?

STAP 3: na elk periodiek onderhoud (zelfde timing als in stap 1). In 2021 moet hierover dringend met de werknemers gecommuniceerd worden, zodat de betrokken werknemers op 01/06/2021 hun loonsimulatie kunnen ontvangen, rekening houdend met de inwerkingtreding op 01/07/2021 van de 3 nieuwe functies die aan de classificatie zijn toegevoegd.

De werkgever deelt individueel en schriftelijk mee (model beschikbaar op de IFIC-website) dat ze gevat worden door een NIEUWE sectorale referentiefunctie.



Nieuwe functietoewijzing en ingangsdatum

Baremieke gevolgen



De werknemer heeft 1 maand de tijd om zijn functietoewijzing te betwisten indien hij van mening is dat de hem toegewezen nieuwe functie niet voor minstens 80% overeenstemt met de taken die hij uitoefent.

→ In dit geval behoudt de werknemer de functie die hem voordien was toegewezen (sectoraal, hybride of ontbrekend), evenals de vorige loonvoorwaarden die voor deze functie van toepassing waren.



GEVOLGEN VOOR DE WERKNEMERS DIE GETROFFEN WORDEN DOOR HET PERIODIEKE ONDERHOUD?

PRINCIPE VAN BESCHERMING VAN DE VERWORVEN RECHTEN GEVALIDEERD DOOR DE SOCIALE PARTNERS

**DE BAREMIEKE
CATEGORIE IS
ONGEWIJZIGD** als
gevolg van het
onderhoud

→ **GEEN BAREMIEK GEVOLG (voortzetting van de oude loonvoorwaarden):**

Ongeacht of het recht van de werknemer op de IFIC barema's open staat of niet, er verandert niets!

**DE BAREMIEKE
CATEGORIE
VERMINDERT** als gevolg
van het onderhoud

→ **GEEN BAREMIEK GEVOLG (voortzetting van de oude loonvoorwaarden):**

- IFIC RECHT IS GEOPEND: bescherming (behoud van de vorige barema's)

- IFIC RECHT NIET GEOPEND: Niet open, dus geen gevolgen!

**DE BAREMIEKE
CATEGORIE STIJGT** als
gevolg van het
onderhoud

→ **BAREMIEK GEVOLG:**

- IFIC RECHT IS GEOPEND: verhoogde categorie is automatisch van toepassing

- IFIC RECHT IS NIET GEOPEND: mogelijkheid om opnieuw te kiezen (uitzondering)

Opgelet: uitleg hierboven = model voor de toekomst. In 2021 is er een bijkomende bijzonderheid OMDAT ALLE werknemers waarvoor het recht op de IFIC barema's nog niet open is, opnieuw kunnen kiezen of ze al dan niet voor de IFIC barema's kiezen in het kader van de implementatie aan 100%!

WAAR VIND IK DE SPECIFIEKE DOCUMENTEN IN VERBAND MET DE IMPLEMENTATIE AAN 100%?

ALLE RELEVANTE DOCUMENTEN ZIJN BESCHIKBAAR OP DE WEBSITE VAN IFIC:

❑ Onder de rubriek “documenten” voor uw sector (<https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/federale-privesectoren-pc-330/documenten>):

- Collectieve arbeidsovereenkomsten
- Model voor de individuele communicatie (IFIC 100 % of toewijzing van een nieuwe functie)
- Model voor de algemene communicatie omtrent het onderhoud 2021
- Formulier baremieke keuze
- Al onze beschrijvingen in PDF formaat
- Handleiding voor de functieclassificatie

❑ Op de home pagina van de website (onderaan de pagina) <https://www.if-ic.org/nl>

- Doelbarema's vanaf 01/07/2021 (IFIC 100 %) (huidige index)
- Beknopte lijst van de onderhouden functies in 2021 (lijst ook beschikbaar in de functiewijzer)

❑ In onze functiewijzer (<https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/federale-privesectoren-pc-330/functiewijzer>)

- Alle sectorale referentiefuncties van IFIC (met inbegrip van de nieuwe functies 6187, 6188 et 6274)

TOT WIE KAN IK MIJ WENDEN ALS IK VRAGEN HEB?

- Als u een werkgever of vakbondsafgevaardigde bent die betrokken is bij de implementatie van IFIC:
 - **Uw werkgeversfederatie of uw vakbond** zal u rechtstreeks bijstaan bij het beantwoorden van eventuele vragen over de implementatie bij uw instelling. Neem eerst met hen contact op.
 - **Rechtstreeks aan IFIC:** als u nog steeds op zoek bent naar een antwoord op uw vraag, dan kunt u ook rechtstreeks contact opnemen met IFIC via het mailadres ***info@if-ic.org*** (voor algemene vragen in verband met de functieclassificatie en de procedures (onderhoud, overgangsmaatregelen) en ***ific.tool@if-ic.org*** (vragen in verband met het loonmodel en de loonsimulatietools).

TOT WIE KAN IK MIJ WENDEN ALS IK VRAGEN HEB?

- Als u een werknemer bent die betrokken is bij de implementatie van IFIC:

- **Uw werkgever of**, in voorkomend geval, **uw vakbondsafgevaardigde** zijn het best geplaatst om rechtstreeks te antwoorden op vragen over uw persoonlijke situatie of een individueel probleem in verband met de implementatie. Neem eerst met hen contact op.
- **Rechtstreeks aan IFIC:** als u geen antwoord op uw vragen vindt, dan kunt u ook rechtstreeks contact opnemen met IFIC via het mailadres ***info@if-ic.org*** (voor algemene vragen in verband met de functieclassificatie en de procedures (onderhoud, overgangsmaatregelen). IFIC spreekt zich echter nooit uit over individuele situaties of problemen. Neem contact op met uw werkgever of uw vakbondsafgevaardigde.