

Vraag	Antwoord
1. ALGEMENE VRAGEN OVER DE RAPPORTERING	
Waarom wordt deze rapportering georganiseerd, wat is het doel?	<p>Deze rapportering heeft twee doeleinden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het stelt de sociale partners in staat zich ervan te verzekeren dat er in totaal voldoende (op macro-niveau) budget beschikbaar is om de IFIC-implementatie te financieren en de correlatie tussen het door de overheid beschikbaar gestelde budget en de globale reële kost te monitoren. - Maar zeker zo belangrijk: via deze rapportering wordt de berekening van de eindafrekening 2023 gedaan. Die is erop gericht dat de financiering voor elke voorziening/lokaal bestuur zo dicht mogelijk bij de werkelijke kost ligt. Met andere woorden, zonder rapportering is een berekening van de financiering niet mogelijk.
Wij hebben toch al eens een rapportering gedaan, waarom is deze nu nodig en waarom specifiek naar IFIC vzw?	Deze rapportering wordt, onder andere, specifiek georganiseerd om de afrekening 2023 te bepalen . Eventuele vorige rapporteringen (niet naar IFIC vzw toe, maar bijvoorbeeld GSD-V) hadden een ander doel of slaan op een ander rapporterings/berekeningsjaar, bv. Q3 en Q4 van 2021 of het voorschot/afrekening 2022.
Is dit het laatste jaar dat wij zullen moeten rapporteren ?	Dit is het laatste jaar dat er op deze manier gevraagd wordt om te rapporteren . Het Departement Zorg gebruikt ook deze gegevens om een systeem uit te werken waarbij de IFIC-meerkost uiteindelijk mee opgenomen wordt in de reguliere financiering. Vanaf volgend jaar is er dus voorzien om een overgangsfinitieringssysteem toe te passen (waarschijnlijk gedurende 2 jaar).
Waarom moeten we de medewerkers die niet voor IFIC gekozen hebben rapporteren?	Het klopt dat deze werknemers geen meerkost veroorzaken. De gegevens worden opgevraagd omdat ze de sociale partners in staat zullen stellen om een zicht te krijgen op de niet-instappers (bv. aantal VTE, verdeling functies, ...) binnen de sector en ook de corresponderende startbarema's/huidige barema's . Die informatie is waardevol voor de sociale partners voor de verdere monitoring van de implementatie van IFIC binnen uw sector.
Wat is de deadline?	De rapporteringstool moet worden ingediend ten laatste op 12/03/2024 . Er wordt gewerkt met een beveiligd platform om een veilige overdracht van gegevens toe te laten.

<p>Waarom deze deadline en zijn er risico's verbonden aan het niet respecteren ervan?</p>	<p>Deze deadline werd vastgelegd samen met de sociale partners en laat een goede verwerking van de gegevens toe, alsook de latere berekeningen. Het niet of laattijdig indienen heeft als risico dat er geen IFIC vzw meerkost kan berekend worden en dus ook niet worden uitbetaald door het Departement Zorg. Het is dus belangrijk de deadline te respecteren.</p>
<p>We moeten dit per RIZIV-nummer doen. Dat betekent bepaalde zaken helemaal opsplitsen, want wij hebben meerdere erkenningen. Klopt dit?</p>	<p>Met RIZIV-nummer bedoelen we het RIZIV-nummer van de voorziening. In de meeste gevallen heeft ieder woonzorgcentrum en centrum voor dagverzorging een eigen RIZIV-nummer. Het RIZIV-nummer is een essentieel gegeven omdat het Departement Zorg een IFIC uitbetaling zal doen per RIZIV-nummer. Mocht u meerdere RIZIV-nummers in één rapporteringsbestand wensen op te nemen (bv. een groep van woonzorgcentra), dan is dat mogelijk en kan u rechtstreeks contact opnemen met tool.publiek.vl@if-ic.org.</p>
<p>Wij dienden tot nu toe 1 rapportering in omdat we over 1 RIZIV-nummer beschikken. Onze 2 entiteiten WZC beschikken echter over 2 verschillende HCO-nummers. Moeten wij die nu apart rapporteren ?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. U dient maar één inschrijvingsformulier in te vullen (u kiest dus één HCO-nummer) om u te registreren en toegang tot het beveiligd platform te vragen : https://www.if-ic.org/nl/rapportering-2024-vlaanderen 2. U mag de 2 entiteiten blijven rapporteren in éénzelfde rapporteringsbestand. U wordt wel uitgenodigd om het juiste HCO-nummer aan te duiden bij elke gerapporteerde rij (kolom B in tabblad <i>Input</i>).
<p>Kunnen we het CDV en WZC samen rapporteren?</p>	<p>De meerkost zal worden berekend per rapporteringslijn en de uiteindelijke financiering gebeurt op basis van het RIZIV-nummer. Dus zolang het respectievelijke RIZIV-nummer in kolom A is ingevuld, zal de financiering voor beide RIZIV-nummers (WZC en CDV) apart berekend worden. Ook al staan ze in hetzelfde rapporteringsbestand. Dit is echter enkel mogelijk als het RIZIV-nummer van het CDV gekend is bij het Departement Zorg.</p> <p>Als de financiering voor het CDV mee mag worden opgenomen in de financiering van het WZC, dan kan u wel gewoon het RIZIV-nummer van het WZC invullen op alle rapporteringslijnen van het CDV.</p>

<p>Als OCMW baten wij ons WZC niet meer zelf uit, maar hebben wel gedetacheerde personeelsleden. Wij moeten zelf instaan voor de rapportage van onze gedetacheerde personeelsleden, maar wij hebben zelf geen RIZIV-nummer. Welk RIZIV-nummer moet er gerapporteerd worden voor deze werknemers ?</p>	<p>U mag het RIZIV-nummer gebruiken van het WZC waaraan de personeelsleden zijn gedetacheerd. Let er dan wel op dat er maar één rapporteringsbestand ingediend moet worden voor het WZC (één rapporteringsbestand per RIZIV-nummer): de gegevens omtrent de gedetacheerde personeelsleden moeten hier dus mee genomen worden, samen met de ‘gewone’ werknemers van het WZC.</p>
<p>Is deze rapportering GDPR conform?</p>	<p>Ja, alle verwerkers nemen de nodige voorzorgen. Zo wordt er, onder andere, gewerkt met een beveiligd platform om de rapporteringsbestanden over te maken en moeten de namen van de werknemers worden geanonimiseerd (veranderd door een identificatiecode per werknemer, bepaald door de werkgever). Gelieve dus zeker geen identificatiecode te gebruiken zoals het rijksregisternummer.</p>
<p>2. WIE MOET ER GERAPPORTEERD WORDEN EN WIE NIET ?</p>	
<p>Klopt het dat als een medewerker afwezig en niet betaald werd door zijn werknemer tijdens de maand 03/2024, dat we die niet moeten rapporteren? De medewerker kan nochtans de resterende 11 maanden wel aan het werk zijn.</p>	<p>Dat klopt. Het gaat om een foto-rapportering, wat betekent dat we een momentopname maken van de werksituatie op 31/03/2023 in uw voorziening. Op de gerapporteerde gegevens zullen er een aantal coëfficiënten toegepast worden. Op die manier wordt de reële jaarlijkse meerkost zoveel als mogelijk benaderd. IFIC vzw zal samenzitten met de nodige partners (sociale partners, sociaal secretariaten) om dit op een zo goed en vlot mogelijke manier te laten verlopen.</p>
<p>Moeten medewerkers met een schorsing van arbeidsovereenkomst, ziekte, ... gerapporteerd worden?</p>	<p>Voor werknemers met een schorsing van de arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig (ziekte, moederschapsverlof) zijn er twee verschillende gevallen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ofwel wordt de werknemer nog door zijn werkgever betaald, - Ofwel wordt ze niet langer door haar werkgever betaald. <p>Het achterliggende idee is dat als de medewerker op het ‘fotomoment’ ten laste is van de werkgever én dus op dat moment een meerkost veroorzaakt, u ze rapporteert. Met andere woorden als een medewerker door de langdurige ziekte buiten gewaarborgd loon valt en ze dus niet meer ten laste van de werkgever is op 31/03/2023, dan rapporteert u ze niet. Als de medewerker – in het geval van bv. een statutair medewerker met ziektekrediet – wel nog ten laste is van de werkgever, dan rapporteert u ze wel.</p>

<p>Moeten medewerkers die deels afwezig zijn op 31/03/2023 gerapporteerd worden ? Bv. tijdskrediet met verminderde tewerkstellingsbreuk, arbeidsduurvermindering in het kader van eindloopbaan</p>	<p>Ze moeten inderdaad gerapporteerd worden, met een effectieve arbeidstijd die overeenstemt met de tewerkstellingsbreuk waarvoor de werknemer nog ten laste is van de werkgever. Dit betekent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - In geval van een tijdskrediet met verminderde tewerkstellingsbreuk : verminderde tewerkstellingsbreuk rapporteren. - In geval van een arbeidsduurvermindering in het kader van eindloopbaan : de werknemer blijft voor 100% ten laste van de werkgever, dus rapporteert u de volledige arbeidstijd.
<p>Wat met jobstudenten?</p>	<p>Jobstudenten met een studentenovereenkomst moeten ook gerapporteerd worden voor zover ze gewerkt hebben gedurende het jaar 2023.</p> <p>Ze moeten niet gerapporteerd worden samen met de ‘gewone’ werknemers onder het tabblad <i>Input</i>, maar wel op een apart tabblad. Voor hen wordt er enkel gevraagd om het totaal aantal betaalde arbeidsuren in 2023 te rapporteren. Er wordt hierbij een onderscheid gemaakt tussen studenten met een zorgkundige functie in categorie 11(bis), en alle andere studenten (andere IFIC-categorieën).</p>
<p>Wat met flexi-jobmedewerkers ?</p>	<p>Flexi-jobmedewerkers die contractueel verbonden waren op 31/03/2023 dient u te rapporteren op het tabblad <i>Input</i>, samen met de andere werknemers. Ze moeten wel duidelijk geïdentificeerd kunnen worden in het rapporteringsbestand : in hun huidige functietitel (kolom G) moet de vermelding “flexijob” voorkomen.</p>
<p>Kan er een voorbeeld gegeven worden van een geactiveerde IFIC functie waarvan het IFIC barema niet geactiveerd is?</p>	<p>Ja, bv. 2671 kok, 2690 hulpkok, 2273 tuinman,... Die zijn terug te vinden in bijlage 2 bij protocol 2 van 24 november 2021. Kijk vooral naar de kolommen G (toewijsbare functie: ja of neen) en H (geactiveerd barema of niet).</p>
<p>Kan verduidelijkt worden wat we met de gegevens van mensen met ontbrekende functie moeten doen?</p>	<p>U rapporteert deze gegevens zoals de anderen. In geval van een ontbrekende functie vult u in kolom Q (en/of T, W) “Ontbrekend” in en geeft u in kolom S (en/of V, Y) de bijhorende IFIC categorie aan.</p>

<p>Kan er een samenvatting gegeven worden van wie gerapporteerd moet worden en wie niet ?</p>	<p>Algemene regel: Alle werknemers die tewerkgesteld zijn in de instelling op 31/03/2023.</p> <table border="1" data-bbox="815 264 1924 762"> <thead> <tr> <th data-bbox="815 264 1368 323">WEL ✓</th> <th data-bbox="1375 264 1924 323">NIET ✗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="815 328 1368 432">✓ Werknemers met een geactiveerde IFIC-functie en geactiveerd IFIC-barema, <u>ongeacht hun effectieve keuze!</u></td> <td data-bbox="1375 328 1924 432">✗ Werknemers met een IFIC-functie met een niet-geactiveerd barema (bv. 2671 kok of 2273 tuinman)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="815 437 1368 491">✓ Studenten</td> <td data-bbox="1375 437 1924 491">✗ Leden van de directie</td> </tr> <tr> <td data-bbox="815 496 1368 550">✓ Flexi-job medewerkers</td> <td data-bbox="1375 496 1924 550">✗ Administratief personeel</td> </tr> <tr> <td data-bbox="815 555 1368 624"></td> <td data-bbox="1375 555 1924 624">✗ Uitzendkrachten en personeel van onderaannemers</td> </tr> <tr> <td data-bbox="815 628 1368 762">✓ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 nog altijd door hun werkgever betaald</u> (gewaarbordg loon)</td> <td data-bbox="1375 628 1924 762">✗ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 niet langer door hun werkgever betaald</u></td> </tr> </tbody> </table>	WEL ✓	NIET ✗	✓ Werknemers met een geactiveerde IFIC-functie en geactiveerd IFIC-barema, <u>ongeacht hun effectieve keuze!</u>	✗ Werknemers met een IFIC-functie met een niet-geactiveerd barema (bv. 2671 kok of 2273 tuinman)	✓ Studenten	✗ Leden van de directie	✓ Flexi-job medewerkers	✗ Administratief personeel		✗ Uitzendkrachten en personeel van onderaannemers	✓ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 nog altijd door hun werkgever betaald</u> (gewaarbordg loon)	✗ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 niet langer door hun werkgever betaald</u>
WEL ✓	NIET ✗												
✓ Werknemers met een geactiveerde IFIC-functie en geactiveerd IFIC-barema, <u>ongeacht hun effectieve keuze!</u>	✗ Werknemers met een IFIC-functie met een niet-geactiveerd barema (bv. 2671 kok of 2273 tuinman)												
✓ Studenten	✗ Leden van de directie												
✓ Flexi-job medewerkers	✗ Administratief personeel												
	✗ Uitzendkrachten en personeel van onderaannemers												
✓ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 nog altijd door hun werkgever betaald</u> (gewaarbordg loon)	✗ Schorsing van arbeidsovereenkomst van 100% (tijdskrediet, ouderschapsverlof), langdurig afwezig <u>indien op 31/03/2023 niet langer door hun werkgever betaald</u>												
<p>3. KELCHTERMANS-LOONSCHALEN</p>													
<p>Bij de werknemers die na de implementatie in dienst zijn getreden, moeten we ook de gegevens van Kelchtermans invullen? Dat is toch helemaal niet logisch?</p>	<p>De doelstelling van deze financiering is dat de reële meerkost zoveel als mogelijk wordt benaderd. Men kijkt dus naar het verschil tussen het oude/referentie barema (startbarema) en het nieuwe IFIC barema, waarna er verschillende extrapolaties en multiplicators worden toegepast. Vandaar is het noodzakelijk dat u bij de werknemers die na de implementatiedatum zijn ingetreden ook het corresponderende referentiebarema/startbarema opgeeft.</p>												
<p>De Kelchtermans-loonschaal wordt op datum van 1/03/2023 gevraagd maar hoe moet dit begrepen worden naar de functionele loopbaan? Wij berekenen geen functionele loopbaan meer in de oude loonschalen voor medewerkers die in IFIC zitten. Hoe kunnen wij dan bepalen of op 1/03/2023 bijvoorbeeld</p>	<p>Wij vragen u om te bepalen welk loonschaal van toepassing geweest zou zijn, door rekening te houden met de baremieke anciënniteit van de werknemer.</p>												

voor een weddenschaal D1-D3 of dit D1, D2 of D3 moet zijn?	
4. BEREKENINGSMETHODOLOGIE	
Wordt er bij de eindafrekening ook een correctie gedaan m.b.t. de aangepaste indexeringen?	Ja , de specifieke wijze wordt bepaald in de berekeningsmethodiek die wordt vastgelegd met de sociale partners van de publieke sector en gevalideerd door het Departement Zorg.
Met wie worden de gegevens gedeeld?	Ten aanzien van de sociale partners en de overheid worden enkel analyses op macro-niveau gepresenteerd . Ten aanzien van het Departement Zorg zal IFIC vzw het bedrag communiceren dat door de financierende overheid (afrekening 2023) aan elk lokaal bestuur/werkgever betaald moet worden . Daarnaast bezorgt IFIC vzw aan het Departement Zorg de gegevens die noodzakelijk zijn om een correcte uitvoering te waarborgen van de samenwerkingsovereenkomst die IFIC vzw met het voornoemde Departement gesloten heeft (inclusief – op verzoek – de rapporteringsfiches van de werkgevers/lokale besturen).
Wat met zaken die niet specifiek worden opgevraagd, bv. de onregelmatige prestaties, indexen?	Het berekenen van de meerkost zal gebeuren op basis van de gerapporteerde gegevens van de foto-rapportering (in te dienen 12 maart ten laatste). De berekeningswijze wordt op sectorniveau opgemaakt door IFIC vzw en de sociale partners van de publieke sector. Die berekeningswijze zal zaken zoals onregelmatige prestaties, index, werkgeversbijdragen, ... mee in rekening nemen zodat ze de reële meerkost zoveel mogelijk benadert . De berekeningswijze wordt ook voorgelegd aan het Departement Zorg. Zoals hierboven gesteld worden de onregelmatige prestaties meegenomen in de berekeningen. De manier waarop de onregelmatige prestaties worden meegenomen, wordt besproken en afgesproken met publieke sociale partners.
5. ANDERE VRAGEN	
Hoe kan ik het nieuwe specialisatiecomplement voor verpleegkundigen registreren in de rapportering?	Je kan het nieuwe specialisatiecomplement voor verpleegkundigen niet registreren in de rapportering omdat het geen deel uitmaakt van de IFIC-meerkosten berekening . Daarnaast is het specialisatiecomplement enkel van toepassing in de federale zorgsectoren en dus niet voor de instellingen/werknemers onder Vlaamse bevoegdheid. Enkel de vroegere BBT/BBK maakt deel uit van de berekening van de meerkosten van de IFIC-implementatie .

Indien u nog verdere vragen heeft : tool.publiek.vl@if-ic.org