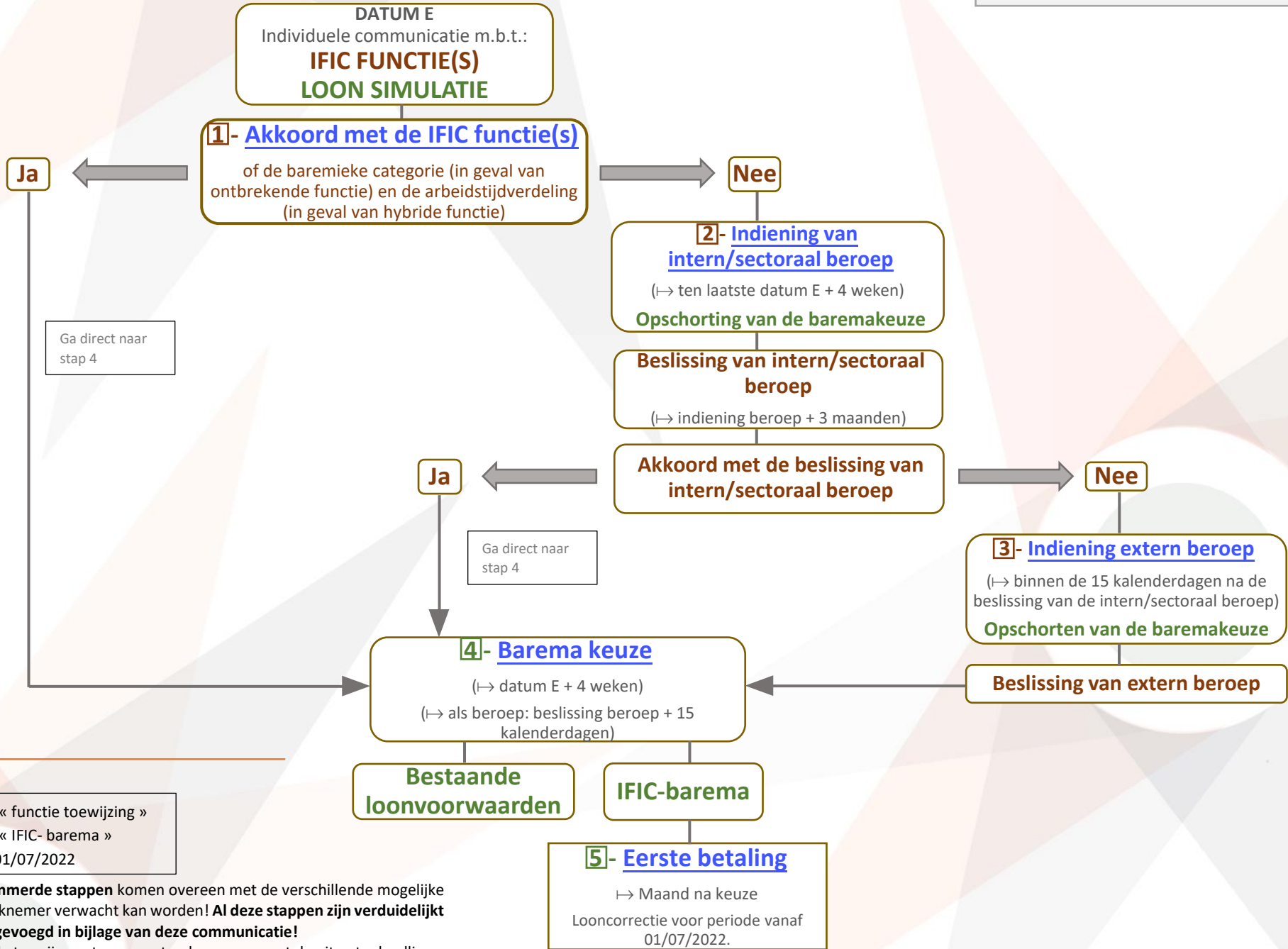


SAMENVATTEND SCHEMA: UW IFIC PARCOURS

GEREGIONALISEERDE BRUSSELSE
PRIVATE SECTOREN (PC 330)



Legende :

■ Aspecten m.b.t. « functie toewijzing »

■ Aspecten m.b.t. « IFIC- barema »

Retroactiviteit tot 01/07/2022

De van 1 tot 4 genummerde stappen komen overeen met de verschillende mogelijke acties die van de werknemer verwacht kan worden! **Al deze stappen zijn verduidelijkt in een brochure toegevoegd in bijlage van deze communicatie!**

Merk op: de vermelde termijnen stemmen steeds overeen met de uiterste deadlines.

GEDETAILLEERDE UITLEG VAN DE TE VOLGEN STAPPEN IN HET KADER VAN DE OVERGANG NAAR IFIC

Procedure bestemd voor werknemers in instelling die GEEN intern sociaal overleg orgaan beschikken

1. TOEWIJZING VAN DE SECTORALE IFIC REFERENTIE FUNCTIE EN BAREMA SIMULATIE

Op datum E van uw instelling deelt uw werkgever u de persoonlijke toewijzing van uw sectorale IFIC-referentiefunctie mee, alsook een individuele baremasimulatie gebaseerd op deze toewijzing. Op basis van deze toewijzing kan u al dan niet kiezen voor het nieuwe IFIC-barema waar uw functietoewijzing u recht op geeft.

Het bestand in bijlage van deze individuele communicatie (DOCUMENT 01) geeft u informatie over de sectorale IFIC-referentiefunctie(s) die u werd(en) toegewezen (code, titel, categorie).

Als uw huidige functie overeenkomt met meer dan één sectorale IFIC-functie, kan u meerdere IFIC-functies zijn toegewezen (maximum 3). Het percentage van de verdeling tussen de toegewezen functies wordt dan verduidelijkt: dat noemen we een hybride functie.

Als er geen enkele IFIC-functie voldoende overeenkomt (minstens 80%) met de functie die u uitoefent, kan u ook een ontbrekende functie toegewezen gekregen hebben.¹

U vindt er ook persoonlijke informatie in terug met betrekking tot uw huidige loongegevens en het IFIC-barema waar u volgens uw functietoewijzing recht op hebt.

We nodigen u uit om dit document grondig door te nemen.

¹ Als uw huidige functie niet voor minstens 80% overeenkomt met een sectorale IFIC-referentiefunctie, kan er op uw fiche de melding “ontbrekende functie” staan. De categorie van uw

2. MOGELIJKHEID TOT SECTORAAL BEROEP MBT DE TOEGEWEZEN SECTORALE FUNCTIE(S)

(Facultatieve stap : niet te volgen indien u akkoord gaat met toewijzing van uw werkgever) :

U vindt dat uw functietoewijzing niet correct is?

- ◇ Het is normaal dat de sectorale IFIC-referentiefunctie die u werd toegewezen niet voor 100% overeenkomt met de functie die u uitoefent, aangezien de sectorale IFIC-referentiefuncties “grootste gemene delers” op sectoraal niveau zijn.
- ✓ De functietoewijzing is correct indien de sectorale IFIC-referentiefunctie die u werd toegewezen in grote mate overeenstemt met de functie die u uitoefent (minstens 80% overeenkomst).
- ✗ Indien u vindt dat uw functietoewijzing niet correct is, kan u een sectoraal beroep indienen.
- ◎ Opgelet: indien u vindt dat uw toewijzing correct is, maar dat de sectorale functiebeschrijving niet meer up to date is, heeft het geen zin om sectoraal beroep aan te tekenen (dat zou onontvankelijk zijn): weet dan dat er een procedure om de functiebeschrijvingen te onderhouden bestaat (meer informatie hierover vindt u op de website van IFIC).

functie, bepaald door de werkgever op basis van een vergelijking met bestaande sectorale IFIC-referentiefuncties, wordt op de fiche vermeld.

⇒ Tegen welke elementen van de toewijzing kan u beroep indienen?

- ✓ De sectorale IFIC-referentiefunctie(s) die u werd(en) toegewezen.
Het beroep kan alleen betrekking hebben op uw eigen situatie (met andere woorden, het kan niet collectief zijn) en meer bepaald op de toewijzing van de sectorale IFIC-referentiefunctie. Als u vindt dat de aan u toegewezen IFIC-functie niet voldoende overeenkomt met de inhoud van de daadwerkelijk uitgeoefende functie, kunt u in uw beroepsverzoek uitleggen waarom, en eventueel aangeven welke sectorale IFIC-referentiefunctie volgens u beter overeenkomt (of aangeven waarom u geen overeenkomstige sectorale IFIC-functie kunt vinden). U kunt geen beroep indienen om de aanpassing van een sectorale IFIC-referentiefunctie te vragen: hiervoor verwijzen wij u naar de onderhoudsprocedure².
- ✓ Enkel wanneer u een ontbrekende functie toegewezen heeft gekregen: de vaststelling van een ontbrekende functie of de categorie van deze ontbrekende functie.
- ✓ Enkel wanneer u een hybride functie toegewezen heeft gekregen: het verdelingspercentage tussen de verschillende functies.

⇒ Hoe kunt u op een geldige manier een sectoraal beroep indienen?

- ⌚ *Sectorale* beroepen moeten via het formulier dat uw werkgever u bezorgde (DOCUMENT 06 bis of beschikbaar op de IFIC website) ingediend worden uiterlijk datum E+ 4 weken (zie datum E die uw werkgever u heeft meegedeeld). De dossiers worden via één van deze manieren opgestuurd (slechts één van beide opties):

- Per mail naar : commissionssectorielles.bxl.prive@if-ic.org

² Collectieve arbeidsovereenkomst van 28/09/2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie artikel 8 en bijlage 3.

- OF per post, geadresseerd aan de Sectorale beroepscommissie, ingesteld door de sociale partners van uw sector, op het volgende adres:

IFIC – Secretariaat van de sectorale beroepscommissie

Saintelettesquare 13-15

1000 BRUXELLES

Opgelet: Ongeacht de manier waarop dit aan het secretariaat wordt bezorgd, moet er eveneens een volledige en conforme kopie (met inbegrip van de bijgevoegde bijlages) van uw beroepsdossier aan de procesverantwoordelijke van uw instelling worden bezorgd voor het dossier op te sturen naar de sectorale beroepscommissie (aangetekend schrijven vereist).

- ✓ Ontvankelijke argumenten: het beroep mag enkel handelen over de functietoewijzing, op basis van de inhoud van de functie(s) die u daadwerkelijk uitoefent (dus de inhoud van uw taken, structurele verantwoordelijkheden, enz.) en de beschreven sectorale IFIC-functies.
- ✗ Niet-ontvankelijke argumenten: argumenten die geen verband houden met de classificatie (bv. huidig of toekomstig barema, diploma, huidige functietitel, functiegraad enz.) of met de IFIC-methodologie (bv. IFIC-functiecategorie, inhoud van de IFIC-beschrijving).

⇒ Wat gebeurt er na een sectoraal beroepsprocedure?

- ✓ U gaat akkoord met de beslissing van de sectorale beroepscommissie: de beroepsprocedure eindigt na afloop van het sectoraal beroep. U kan dan de keuze voor uw barema maken (zie volgend punt).
- ✗ U gaat niet akkoord met de beslissing van de sectorale beroepscommissie: u mag dan naar de volgende stap (stap 3) gaan.

3. MOGELIJKHEID TOT EXTERN BEROEP TEGEN DE TOEGEWENZEN SECTORALE FUNCTIE(S)

(Facultatieve stap: niet te volgen indien u akkoord gaat met beslissing van het sectorale beroep) :

U bent niet akkoord met de beslissing van de sectorale beroepscommissie?

U kan binnen de 15 kalenderdag een extern beroep indienen aan de hand van het extern beroepsformulier dat uw werkgever u bezorgde (DOCUMENT 07 of beschikbaar op de website van IFIC) bij het secretariaat « Externe beroepscommissie ».

Dit beroep mag ingediend worden op één van deze manieren :

- per mail (mailadres hieronder)
- per post (gegevens hieronder)
- via de online beroepsprocedure op de IFIC website (link binnenkort beschikbaar op de website van IFIC).

U kan hieronder de gegevens van het secretariaat van de externe beroepscommissie terugvinden :

IFIC – Secretariaat voor de externe beroepscommissie

Saintelettesquare 13-15

1000 BRUSSEL

externeberoepen.bxl.prive@if-ic.org

Aan het einde van het externe beroep is de beslissing met trekking tot uw functietoewijzing bindend. Dan gaat u verplicht over naar stap 4.

³ Of op de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2022 en voor de datum E van uw instelling valt.

⁴ Of op de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2022 en voor de datum E van uw instelling valt.

4. KEUZE OM OVER TE STAPPEN NAAR HET NIEUWE LOONMODEL

⇒ Kiezen voor het nieuwe IFIC-barema of voor het behoud van uw huidige loonvoorwaarden?

- ✓ Bestudeer grondig de baremieke simulatie op uw individuele fiche. Deze geeft u info over:
 - In voorkomend geval de bruto maandwinst, uitgedrukt in euro, in het IFIC-barema op 01/07/2022³, indien u ervoor kiest.
 - De globale bruto winst/verlies, uitgedrukt in %, in het IFIC-barema vanaf 01/07/2022⁴ tot het einde van uw loopbaan, indien u ervoor kiest om over te stappen.
 - Een gedetailleerde vergelijking van uw baremiek bruto maandloon voor elk anciënniteitsjaar in uw startbarema en het IFIC-barema.

⇒ Wat zijn de gevolgen indien u kiest voor het IFIC-barema?

- Kiezen voor het IFIC-barema is een definitieve en onomkeerbare keuze. Als u voor het IFIC-barema kiest en uw startbarema echter hoger is dan het IFIC-barema op 1 juli 2022⁵, behoudt u uw huidige loonvoorwaarden tot de maand vanaf wanneer het IFIC-barema daadwerkelijk voordeliger wordt. Pas vanaf dat moment stapt u over op het IFIC-barema.

Hoe moet u ons uw keuze bekendmaken?

- ✓ Wat moet u doen indien u kiest voor het IFIC-barema?
Communiceer schriftelijk uw keuze voor het IFIC-barema aan uw werkgever, ten laatste op datum E + 4 weken⁶. Na deze deadline kan u niet meer genieten van het nieuwe loonmodel.

⁵ Of op de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2022 en voor de datum E van uw instelling valt.

⁶ Enkel voor de werknemers die geen sectoraal beroep hebben aangetekend.

Bij de individuele communicatie zal de werkgever u op de hoogte brengen van de voorziene communicatiewijze in uw instelling.

× Wat moet u doen indien u niet kiest voor het IFIC-barema?

Communiqueer uw werkgever schriftelijk uw wens om niet voor het IFIC-barema te kiezen en uw huidige loonvoorwaarden te behouden, binnen de weken te tellen vanaf datum E.

OPGELET:

- Indien u uw keuze niet binnen de 4 weken te tellen vanaf datum E bekend maakt, behoudt u automatisch uw huidige loonvoorwaarden.

- Als u vragen hebt, moeilijkheden ondervindt of fouten vaststelt in verband met de fiche van baremieke simulatie, vragen we u om contact op te nemen met de contactpersoon van uw instelling. Uw werkgever zal aangeven hoe u de contactpersoon kunt bereiken.

Gebruik het keuzeformulier dat u werkgever u bezorgde om uw keuze te melden (DOCUMENT 03).

⇒ **Indien u een beroep aantekent, welke gevolgen heeft dit voor uw baremakeuze?**

- ✓ In het geval van een beroep wordt uw baremakeuze opgeschort tijdens de duur van de behandeling van het beroep.
- ✓ U beschikt over een termijn van 15 kalenderdagen vanaf de datum van bekendmaking van de beslissing van de beroepscommissie, om uw werkgever

⁷ Of op het moment waarop uw IFIC barema voordeliger zal zijn dan uw huidige barema, in het geval uw huidige barema hoger was dan het IFIC barema op 01/07/2022 (of op de datum van uw indiensttreding in die functie, indien deze zich bevindt tussen 01/07/2022 en de datum E van uw instelling).

uw keuze te melden voor het IFIC-barema of het behoud van uw huidige loonvoorwaarden.

- ✓ Indien u geen beslissing communiceert binnen deze termijn van 15 kalenderdagen, behoudt u uw huidige loonvoorwaarden.
- ✓ OPGELET: indien u kiest voor het IFIC-barema na de beslissing van het sectoraal beroep, wil dit automatisch zeggen dat u akkoord gaat met uw toewijzing na dit beroep.
- ✓ Indien u voor het IFIC-barema kiest na de beslissing van de beroepscommissie, zal u uw loon aan het IFIC-barema ontvangen in de maand die volgt op uw keuze⁷. U zal daarna een eenmalige looncorrectie krijgen voor de periode vanaf 01/07/2022⁸.

5. EERSTE BETALING VAN HET IFIC BAREMA

Wanneer zal uw verloning worden aangepast indien u voor het IFIC barema kiest?

- ✓ Uw verloning zal worden aangepast vanaf de uitbetaling van het loon **van de maand volgend op de baremakeuze**⁹.
- ✓ Een looncorrectie voor de periode van 01/07/2022¹⁰ tot datum E zal u worden uitbetaald (in de termijn die uw werkgever heeft aangegeven in uw individuele communicatie

⁸ Of vanaf de datum van uw indiensttreding indien deze zich bevindt tussen 1 juli 2022 en de datum E van uw instelling.

⁹ Of op het moment waarop uw IFIC barema voordeliger zal zijn dan uw huidige barema, in het geval uw huidige barema hoger was dan het IFIC barema op 01/07/2022 (of op de datum van uw indiensttreding in die functie, indien deze zich bevindt tussen 01/07/2022 en de datum E van uw instelling).

¹⁰ Of op de datum van uw indiensttreding indien deze zich bevindt tussen 1 juli 2022 en de datum E van uw instelling.