

Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen	Commission paritaire des établissements et des services de santé
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie	Convention collective de travail du 12 novembre 2018 modifiant la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions
Artikel 1.	Article 1 ^{er} .
§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:	§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs :
<ul style="list-style-type: none"> - de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de autonome categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen; 	<ul style="list-style-type: none"> - des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels autonomes (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation), tels que mentionnés dans l'article 5, §1er, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980), des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée ;
<ul style="list-style-type: none"> - de forensisch psychiatrische centra; 	<ul style="list-style-type: none"> - des centres de psychiatrie légale ;
<ul style="list-style-type: none"> - de revalidatiecentra meer bepaald, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen; 	<ul style="list-style-type: none"> - des centres de revalidation, pour lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6° de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1, I, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;
<ul style="list-style-type: none"> - de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België; 	<ul style="list-style-type: none"> - des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ;
<ul style="list-style-type: none"> - de thuisverpleging ; 	<ul style="list-style-type: none"> - des soins infirmiers à domicile ;
<ul style="list-style-type: none"> - de medisch-pediatische centra; 	<ul style="list-style-type: none"> - des centres médico-pédiatriques ;
<ul style="list-style-type: none"> - de wijkgezondheidscentra. 	<ul style="list-style-type: none"> - des maisons médicales.
§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4°, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, noch op de artsen, met uitzondering van de artsen in de wijkgezondheidscentra.	§2. La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour le personnel de direction tel que défini à l'art. 4, 4°, de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, ni pour les médecins, à l'exception des médecins employés dans les maisons médicales.

<p>§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op medewerkers die in dienst treden vanaf 01/05/2018. Werknemers, die in dienst treden na 30/04/2018, krijgen onmiddellijk een sectorale referentiefunctie toegewezen zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28/09/2016 “tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie” en zijn uitgesloten van de procedures zoals beschreven in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>§3. La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour les travailleurs qui entrent en service à partir du 01/05/2018. Les travailleurs qui entrent en service après le 30/04/2018 reçoivent directement une fonction de référence sectorielle telle que reprise à l'annexe 1^{re} de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions » et ne sont pas concernés par les procédures telles que reprises dans la présente convention collective de travail.</p>
<p>§4. Een besluit tot einde van de arbeidsovereenkomst voorafgaand aan 30 april 2018, verder datum E¹ genoemd, sluit de werknemer uit van het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat deze niet meer in dienst zal zijn op 01/07/2018.</p>	<p>§4. Une décision de fin de contrat préalable au 30 avril 2018, nommé date E² dans la suite du texte, exclut le travailleur du champ d'application de la présente convention collective de travail, à condition qu'il ne soit plus en service au 01/07/2018.</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Article 2</p>
<p>Artikel 17 §8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie wordt vervangen door :</p>	<p>L'article 17 §8 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions, est remplacé par :</p>
<p>§8. Het besluit van de externe beroepscommissie wordt schriftelijk meegedeeld aan de werknemer en zijn werkgever ten laatste op 31/12/2018. Het besluit van de externe beroepscommissie wordt gemotiveerd.</p>	<p>§8. La décision de la commission de recours externe est communiquée par écrit au travailleur et à son employeur au plus tard le 31/12/2018. La décision de la commission de recours externe est argumentée.</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Article 3</p>
<p>Bijlage 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie wordt vervangen door bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>L'annexe 5 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions, est remplacée par l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.</p>
<p>Artikel 4</p>	<p>Article 4</p>
<p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 12 november 2018 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p>	<p>§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 12 novembre 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>
<p>§2. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.</p>	<p>§2. Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un préavis de douze mois.</p>
<p>§3. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.</p> <p>Deze CAO wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, geregistreerd op 2 februari 2018 onder het nummer 144332/CO/330.</p>	<p>§3. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, les motifs et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à les discuter au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé dans le délai d'un mois à dater de leur réception.</p> <p>La présente CCT modifie la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions enregistrée le 2 février 2018 sous le numéro 144332/CO/330.</p>

¹ Cfr. timing voorzien in bijlage 5.

² Cf. le timing prévu dans l'annexe 5.

Bijlage 1: overzichtstabel timing

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12/11/2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie.

Annexe 1: aperçu schématique du timing

Convention collective de travail de 12/11/2018 modifiant la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions

Datum	To do	
15/01/2018	Samenstelling begeleidingscommissie / interne beroepscommissie Aanduiding procesverantwoordelijke	
29/01/2018	Globale communicatie aan werknemers	
15/01/2018 - 15/03/2018	Vormingssessies "functieclassificatie" leden begeleidingscommissie / interne beroepscommissie	
01/03/2018	Vorbereiding procesverantwoordelijke + informatie aan leden begeleidingscommissie (personeelslijst, organigram, functiebeschrijvingen) – art 10 § 2	
15/03/2018 - 20/04/2018	Bespreking toewijzing begeleidingscommissie	
23/04/2018	Communicatie definitieve toewijzing in begeleidingscommissie	
15/03/2018 – 30/04/2018	Technische vormingssessies "gebruik keuze-instrument" werknemersafgevaardigden / personeelsdiensten	
30/04/2018	Communicatie aan de werknemer over functietoewijzing	E
30/04/2018 - 30/06/2018	Indien geen intern beroep: keuze overstap IFIC-barema ja/nee	
07/2018	Effectieve uitbetaling van de nieuwe lonen voor werknemers die kiezen om over stappen naar het IFIC-barema en die geen beroep aantekenen	
30/04/2018 - 30/06/2018	Indien wel intern beroep: indiening dossier	
30/09/2018 of ten laatste 31/10/2018	Met uitbetaling van de lonen van de maand september: regularisatie retroactief voor periode tussen 01/01/2018 en 30/06/2018	
02/05/2018 – 30/09/2018	Behandeling intern beroep vanaf ogenblik van indiening <u>na afhandeling intern beroep (dateren!)</u> : <ul style="list-style-type: none"> • Keuze werknemer voor overstap IFIC-barema ja/nee (1 week) • Betaling van nieuw loon na intern beroep (individuele correcties) ifv keuze werknemer ten laatste 3 maanden na uitspraak 	
Ten laatste 15/10/2018	Vanaf afhandeling intern beroep: keuze voor indiening extern beroep (15 dagen)	
Ten laatste 31/12/2018	Behandeling extern beroep vanaf ogenblik van indiening <u>na afhandeling extern beroep (dateren!)</u> : <ul style="list-style-type: none"> • Keuze werknemer voor overstap IFIC-barema ja/nee (1 week) • Betaling van nieuw loon (individuele correcties) in functie van de keuze werknemer ten laatste 3 maanden na uitspraak extern beroep en ten laatste op 31/01/2019 	
31/12/2018	Indienen rapportering	
01/01/2019 – 28/02/2019	Behandelen rapportering / berekening fase 2	

Bijlage 1: overzichtstabel timing

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12/11/2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie.

Annexe 1: aperçu schématique du timing

Convention collective de travail de 12/11/2018 modifiant la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions

Date	To do	
15/01/2018	Composition commission d'accompagnement / recours interne Désignation responsable-processus	
29/01/2018	Communication globale aux travailleurs	
15/01/2018 - 15/03/2018	Sessions de formation « classification de fonctions » membres commissions d'accompagnement / recours interne	
01/03/2018	Préparation responsable-processus + information aux membres commission d'accompagnement (liste de personnel, organigramme, descriptions de fonctions) – art 10 § 2	
15/03/2018 - 20/04/2018	Discussion des attributions en commission d'accompagnement	
23/04/2018	Communication attribution définitive en commission d'accompagnement	
15/03/2018 – 30/04/2018	Sessions de formation technique « utilisation outil de décision de basculement » représentants des travailleurs / services du personnel	
30/04/2018	Communication au travailleur de l'attribution de fonction	E
30/04/2018 - 30/06/2018	Si pas de recours interne: choix d'entrer dans le barème IFIC oui/non	
07/2018	Paiement effectif des nouveaux salaires pour les travailleurs qui choisissent d'entrer dans le barème IFIC et n'ayant pas introduit de recours	
30/04/2018 - 30/06/2018	Si recours interne: introduction du dossier	
30/09/2018 ou au plus tard 31/10/2018	Avec paiement des salaires du mois de septembre: régularisation rétroactif pour la période entre le 01/01/2018 et le 30/06/2018	
02/05/2018 – 30/09/2018	Traitement du recours interne àpd moment d'introduction <u>Après traitement recours interne (dater!)</u> : <ul style="list-style-type: none"> • choix d'entrer dans le barème IFIC oui/non (1 semaine) • paiement du nouveau salaire après recours interne (corrections individuelles) en fonction du choix du travailleur au plus tard 3 mois après le résultat du recours interne 	
Au plus tard 15/10/2018	Dès le résultat du recours interne: choix d'introduire un recours externe (15 jours)	
Au plus tard 31/12/2018	Traitement du recours externe àpd moment d'introduction <u>Après traitement recours externe (dater!)</u> : <ul style="list-style-type: none"> • choix d'entrer dans le barème IFIC oui/non (1 semaine) • paiement du nouveau salaire après recours externe (corrections individuelles) en fonction du choix du travailleur au plus tard 3 mois après le résultat du recours externe et au plus tard le 31/01/2019 	
31/12/2018	Introduction rapportage	
01/01/2019 – 28/02/2019	Traitement du rapportage / calcul phase 2	