

COMMENT LIRE MA FICHE DE SIMULATION ?

SECTEUR FEDERAL PUBLIC

| Nom Prénom | |
|---|----------------|
| Données personnelles | |
| Nom de l'institution | Nom |
| Titre de la fonction actuelle dans l'institution | Infirmier |
| Date de naissance | 20/10/1995 |
| Date de début de la simulation | 01/07/2021 |
| Statut de l'agent | Statutaire |
| Niveau de formation | Bachelier ou + |
| Temps de travail contractuel (excluant, le cas échéant, les heures supplémentaires et exprimé en % d'un ETP) | 100,00% |

Détermine l'âge légal de la retraite (date de fin de la simulation).

Détermine si un 'zoom' complémentaire sur les 5/10 dernières années doit être calculé (uniquement pour les statutaires).

Date de rétroactivité (01/07/2021) ou date d'entrée en service entre 01/07/2021 et 31/12/2021.

Uniquement visible pour les travailleurs avec une fonction IFIC infirmier ou éducateur/accompagnateur en catégorie 14 du département infirmier-soignant. Le niveau de formation détermine le barème IFIC :
 "< Bachelier" → IFIC-CAT 14B
 "Bachelier ou +" → IFIC-CAT 14

Les montants mensuels repris sur la fiche sont calculés au pro rata du temps de travail mentionné.

1

Ce sont les composants salariaux pris en compte pour déterminer le barème de départ qui sera comparé avec le barème IFIC.

| Données salariales actuelles | | |
|---|--------|-------|
| Echelle actuelle | | B1 |
| Ancienneté pécuniaire au 01/07/2021 | années | 2 |
| | mois | 5 |
| Ancienneté d'échelle au 01/07/2021 | années | 2 |
| | mois | 5 |
| Allocation de foyer ou résidence | | Foyer |
| Complément fonctionnel | | Non |
| Prime pour titre ou qualification professionnel particulier (TPP/QPP) | | Non |

| Fonction(s) sectorielle(s) IFIC attribuée(s) | | | |
|--|---|--|-------------|
| Fonction IFIC 1 | Le titre de fonction IFIC. Celui-ci ne doit pas nécessairement correspondre avec le titre de fonction utilisé au sein de l'institution. | Code de la fonction IFIC | 6170 |
| | | Infirmier en hôpital | IFIC-Cat 14 |
| Fonction IFIC 2 (hybride) | | Code de la fonction IFIC | 6185 |
| | | Infirmier en gériatrie | IFIC-Cat 14 |
| | | % du temps de travail affecté à cette fonction | 50% |
| | | % du temps de travail affecté à cette fonction | 50% |

Le code de fonction IFIC attribué par l'employeur.

La catégorie IFIC liée au code de fonction. Cette catégorie détermine le barème IFIC.

La répartition du temps de travail entre les différentes fonctions.

L'attribution (les attributions) faite(s) par l'employeur sur base des tâches structurellement effectuées par le travailleur.

2

IMPACT À COURT TERME

Résultats simulation*

Le salaire barémique mensuel brut actuel du travailleur à la date de départ de la simulation.

| | |
|---|------------|
| Salaire barémique mensuel brut* dans l'échelle actuelle au 01/07/2021 : | 2.756,34 € |
| Salaire barémique mensuel brut* au 01/07/2021 si vous entrez dans le système IFIC : | 3.027,62 € |
| Gain mensuel immédiat dans le nouveau système** : | 271,28 € |

IMPACT À LONG TERME

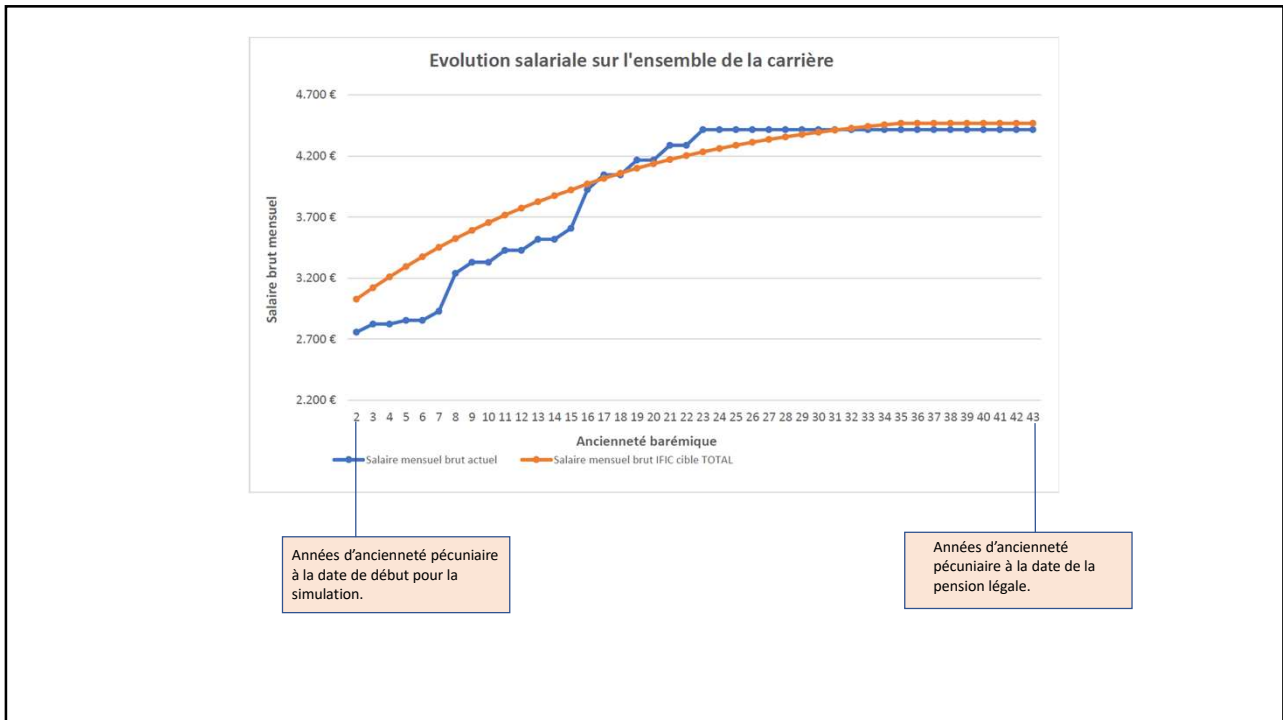
| | | |
|-----------------------|--|-------|
| Résultats barème IFIC | Gain / perte global(e)*** dans le nouveau système (en % de l'échelle actuelle) : | 2,64% |
| | Intérêt financier à entrer dans le nouveau système ? | Oui |
| | Gain / perte global(e)*** dans le nouveau système pour les 10 dernières années avant l'âge légal de la pension : | 1,15% |

Différence, exprimée en pourcentage global, entre le barème IFIC et l'échelle salariale actuelle sur le restant de la carrière jusqu'à la pension légale.

Intérêt théorique sur le long terme si le travailleur choisit l'IFIC. Si le résultat global est positif (négatif), dans ce cas 'oui' ('non') apparaît dans cette case.

Gain/perte global(e) sur les dernières 5/10 années (sur base des échelles salariales barémiques, sans autres primes ou allocation). Ce 'zoom' n'apparaît que pour les statutaires, dans la mesure où les dernières années de carrière servent à la détermination de leur pension.

3



4

| | | Evolution dans la carrière de l'institution | Salaire barémique mensuel brut actuel* | Salaire barémique mensuel brut IFIC** | Différence mensuelle (€) | Différence mensuelle (%) |
|--|-----|---|--|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 2 | B1 | 2.756,34 € | 3.027,62 € | 271 € | 9,8% |
| | 3 | B1 | 2.821,94 € | 3.120,89 € | 299 € | 10,6% |
| | 4 | B1 | 2.821,94 € | 3.209,80 € | 388 € | 13,7% |
| | 5 | B1 | 2.852,96 € | 3.294,41 € | 441 € | 15,5% |
| | 6 | B1 | 2.852,96 € | 3.374,71 € | 522 € | 18,3% |
| | 7 | B1 | 2.928,43 € | 3.450,81 € | 522 € | 17,8% |
| | 8 | B2 | 3.237,88 € | 3.522,79 € | 285 € | 8,8% |
| | 9 | B2 | 3.328,45 € | 3.590,76 € | 262 € | 7,9% |
| | 10 | B2 | 3.328,45 € | 3.654,86 € | 326 € | 9,8% |
| | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

Les années d'ancienneté pécuniaire restantes jusqu'à la pension légale.

La carrière fonctionnelle restante au sein de l'institution jusqu'au moment de la retraite.

Le salaire barémique mensuel brut actuel au sein de l'institution. Ce montant est égal à l'échelle salariale mensuelle actuelle plus l'allocation de foyer ou de résidence et les éventuelles primes, calculé sur base de l'index en vigueur au moment de la simulation.

Le salaire barémique mensuel brut selon le barème IFIC. Ce montant est égal au barème IFIC mensuel comprenant l'allocation de foyer ou de résidence.

La différence mensuelle en € et en % entre les deux montants mensuels.

5

CAS SPECIFIQUE 1: TPP/QPP et les prestations irrégulières INCLUSES

| Données salariales actuelles | | | |
|---|--------|--|-------|
| Echelle actuelle | | | B1 |
| Ancienneté pécuniaire au 01/07/2021 | années | | 2 |
| | mois | | 5 |
| Ancienneté d'échelle au 01/07/2021 | années | | 2 |
| | mois | | 5 |
| Allocation de foyer ou résidence | | | Foyer |
| Prestations irrégulières (11%) | | | Oui |
| Complément fonctionnel | | | Non |
| Prime pour titre ou qualification professionnel particulier (TPP/QPP) | | | QPP |

Ce montant est égal au salaire barémique mensuel actuel incluant l'allocation de foyer ou de résidence et 11% des prestations irrégulières. Si le travailleur reçoit une prime QPP/TPP dans ce cas 1/12 de cette prime est incluse dans ces montants.

Ce montant correspond au salaire barémique IFIC mensuel incluant l'allocation de foyer ou résidence et 11% des prestations irrégulières.

| | | Evolution dans la carrière de l'institution | Salaire barémique mensuel brut actuel* | Salaire barémique mensuel brut IFIC** | Différence mensuelle (€) | Différence mensuelle (%) |
|--|----|---|--|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 2 | B1 | 2.756,34 € | 3.027,62 € | 271 € | 9,8% |
| | 3 | B1 | 2.821,94 € | 3.120,89 € | 299 € | 10,6% |
| | 4 | B1 | 2.821,94 € | 3.209,80 € | 388 € | 13,7% |
| | 5 | B1 | 2.852,96 € | 3.294,41 € | 441 € | 15,5% |
| | 6 | B1 | 2.852,96 € | 3.374,71 € | 522 € | 18,3% |
| | 7 | B1 | 2.928,43 € | 3.450,81 € | 522 € | 17,8% |
| | 8 | B2 | 3.237,88 € | 3.522,79 € | 285 € | 8,8% |
| | 9 | B2 | 3.328,45 € | 3.590,76 € | 262 € | 7,9% |
| | 10 | B2 | 3.328,45 € | 3.654,86 € | 326 € | 9,8% |

Il a été recommandé aux employeurs d'indiquer « oui » dans cette case **uniquement** pour les travailleurs qui perçoivent effectivement ce forfait de 11% et qui simultanément bénéficient d'une prime TPP/QPP. Il est, en théorie, possible d'indiquer « oui » pour tous les travailleurs qui perçoivent ce forfait, mais cela n'a un impact sur l'intérêt du travailleur à choisir ou non le barème IFIC que lorsque la prime forfaitaire de 11% est combiné à une prime annuelle telle que la prime QPP/TPP.

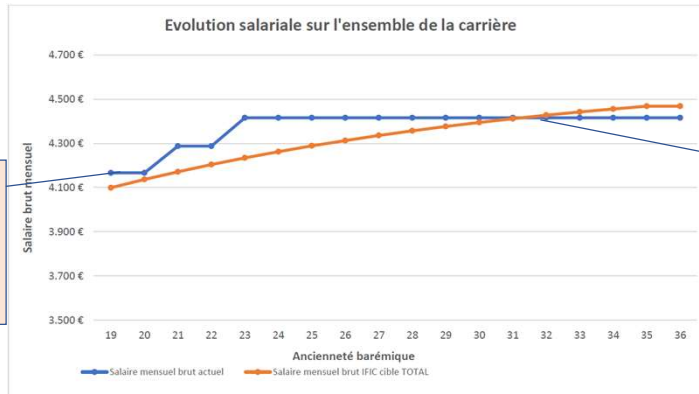
6

Cas spécifique 2: Mesures de protection (1)

Si, à la date de début de la simulation, le salaire mensuel brut selon l'échelle actuelle est supérieur au barème IFIC, le travailleur conservera ses conditions salariales actuelles (y compris les augmentations futures stipulées) et ce jusqu'au mois où le barème IFIC atteint une valeur nominale supérieure au salaire mensuel calculé sur base de l'échelle barémique actuelle. A partir de ce mois, le travailleur recevra alors le barème IFIC pour le restant de sa carrière.

| Résultats simulation* | |
|---|------------|
| Salaire barémique mensuel brut* dans l'échelle actuelle au 01/07/2021 : | 4.166,22 € |
| Salaire barémique mensuel brut* au 01/07/2021 si vous entrez dans le système IFIC : | 4.166,22 € |
| Gain mensuel immédiat dans le nouveau système** : | 0,00 € |
| Résultats barème IFIC | |
| Gain / perte global(e)*** dans le nouveau système (en % de l'échelle actuelle) : | 0,21% |
| Intérêt financier à entrer dans le nouveau système ? | Oui |

Le travailleur conserve ses conditions salariales actuelles même lorsqu'il choisit d'entrer dans le système IFIC à la date de début de la simulation. C'est pour cette raison que le même montant apparaît ici deux fois. Le gain immédiat mensuel correspond donc par conséquent à 0€.



Le salaire mensuel brut actuel est plus élevé que le salaire mensuel brut IFIC au moment du choix, la mesure de protection est donc d'application.

Le travailleur ne recevra le barème IFIC qu'à partir du premier croisement des courbes, et recevra par la suite le barème IFIC, et ce, jusqu'à la fin de sa carrière.

7

Cas spécifique 2: Mesures de protection (2)

| | Evolution dans la carrière de l'institution | Salaire barémique mensuel brut actuel* | Salaire barémique mensuel brut IFIC** | Différence mensuelle (€) | Différence mensuelle (%) | |
|----------------------|---|--|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------|
| Ancienneté barémique | 19 | B3 | 4.166,22 € | 4.098,95 € | -67 € | -1,6% |
| | 20 | B3 | 4.166,22 € | 4.136,23 € | -30 € | -0,7% |
| | 21 | B3 | 4.286,98 € | 4.171,02 € | -116 € | -2,7% |
| | 22 | B3 | 4.286,98 € | 4.203,48 € | -83 € | -1,9% |
| | 23 | B3 | 4.415,29 € | 4.233,73 € | -182 € | -4,1% |
| | 24 | B3 | 4.415,29 € | 4.261,92 € | -153 € | -3,5% |
| | 25 | B3 | 4.415,29 € | 4.288,17 € | -127 € | -2,9% |
| | 26 | B3 | 4.415,29 € | 4.312,60 € | -103 € | -2,3% |
| | 27 | B3 | 4.415,29 € | 4.335,32 € | -80 € | -1,8% |
| | 28 | B3 | 4.415,29 € | 4.356,45 € | -59 € | -1,3% |
| | 29 | B3 | 4.415,29 € | 4.376,08 € | -39 € | -0,9% |
| | 30 | B3 | 4.415,29 € | 4.394,33 € | -21 € | -0,5% |
| | 31 | B3 | 4.415,29 € | 4.411,29 € | -4 € | -0,1% |
| | 32 | B3 | 4.415,29 € | 4.427,03 € | 12 € | 0,3% |
| | 33 | B3 | 4.415,29 € | 4.441,64 € | 26 € | 0,6% |
| | 34 | B3 | 4.415,29 € | 4.455,20 € | 40 € | 0,9% |
| | 35 | B3 | 4.415,29 € | 4.467,79 € | 52 € | 1,2% |
| 36 | B3 | 4.415,29 € | 4.467,79 € | 52 € | 1,2% | |

Sur la deuxième page, l'échelle salariale barémique que le travailleur recevra effectivement, si ce travailleur choisit d'entrer dans le système IFIC, est indiquée en jaune. Dans le cadre de la protection du travailleur, le salaire barémique mensuel brut actuel du travailleur sera marqué en jaune, et ce, jusqu'à l'année d'ancienneté à laquelle le barème IFIC devient pour la première fois dans la simulation plus avantageux. Pour les années d'ancienneté restantes, le barème IFIC sera indiqué en jaune. Le travailleur recevra dès ce moment le barème IFIC, et ce pour le restant de sa carrière (même si l'échelle salariale actuelle devait à un moment donné dans le futur redevenir plus avantageuse).

8

Cas spécifique 3: Primes collectives non-sectorielles incluses

| Données salariales actuelles | | |
|---|--------|------------|
| Echelle actuelle | | B1 |
| Ancienneté pécuniaire au 01/07/2021 | années | 2 |
| | mois | 5 |
| Ancienneté d'échelle au 01/07/2021 | années | 2 |
| | mois | 5 |
| Allocation de foyer ou résidence | | / |
| Primes mensuelles en pourcentage | | 2,00% |
| Primes mensuelles en euros | | 300,00 € |
| Primes annuelles en euros | | 1.200,00 € |
| Complément fonctionnel | | Non |
| Prime pour titre ou qualification professionnel particulier (TPP/QPP) | | Non |

Les montants, le cas échéant mensualisés, de ces primes sont inclus dans le 'salaire barémique mensuel brut actuel' repris sur la fiche de simulation.

Les primes non sectorielles, en € ou en %, qui sont liées à la fonction exercée par le travailleur dans l'institution et qui ne seront plus payées lorsque celui-ci optera pour l'IFIC apparaîtront sur la feuille de simulation dans la section "données salariales actuelles". Il s'agit ici de primes en % ou de primes mensuelles/annuelles en € qui sont attribuées collectivement à tous les travailleurs ayant la même fonction au sein de la même institution et qui correspondent à des critères de pondération valorisés pour déterminer la catégorie barémique des nouvelles fonctions IFIC (par exemple : primes de responsabilités hiérarchiques attribuées à des chefs de service).

9

En cas de questions concernant les fiches salariales, vous pouvez prendre contact avec l'IFIC via mail à l'adresse : ificpubfed@if-ic.org

Plus d'informations concernant l'implémentation de l'IFIC est disponible sur notre site :

<https://www.if-ic.org/fr/secteurs-publics-de-la-sante/federal>

10