

DOC 07: Model : beslissing van de interne beroepscommissie – Functieclassificatie

Brusselse geregionaliseerde gezondheidssectoren (PC 330) – Collectieve arbeidsovereenkomsten van 14/03/2022 en 11/07/2022

[Gegevens werkgever]

[Gegevens werknemer]

[Adres] indien per post

Aangetekend schrijven of gedateerde ontvangstbevestiging

[Plaats, Datum]

- Doel:
- Sectorale functieclassificatie – Brusselse geregionaliseerde gezondheidssectoren (PC 330)
 - Kennisgeving van de beslissing van de interne beroepscommissie (afgekort IBC)

Mevrouw, Meneer,

Conform de cao van 14/03/2022 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale indeling van functies, werd(en) u volgende sectorale functie(s) toegewezen op datum van **[datum van de individuele brief met de oorspronkelijk toegewezen functie]**

	“IFIC code” of “Ontbrekend” 4 cijfers (bv. 6170) indien sectorale IFIC-functie, indien het een ontbrekende functie betreft vult u ‘Ontbrekend’ in	Titel van de sectorale IFIC-functie (of ontbrekend in voorkomend geval)	IFIC - categorie¹	% Van de functietoewijzing (opgelet: in geval van hybridering moet de som van de percentages gelijk zijn aan 100%)
1				%
2				%
3				%

¹ Dit is de categorie waartoe de sectorale IFIC-functie behoort (of de categorie waarin de functie is geplaatst op basis van een vergelijking met bestaande sectorale IFIC-functies, in het geval van een ontbrekende functie), onverminderd de regels voor baremadifferentiatie (14/4b) die van toepassing zijn op de functies van verpleegkundigen en opvoeders in het departement Verpleging-Verzorging. Als het IFIC-barema van de functie die u uitoefent geactiveerd wordt, staat het barema dat op u van toepassing is duidelijk op uw loonsimulatiefiche (14 of 14b voor een verpleegkundige of opvoedkundige functies in het departement Verpleging-Verzorging).

U heeft op datum van [dd/mm/jjjj] intern beroep ingediend betreffende deze toewijzing met volgend motief (*herhaal het motief van punt 4 van het formulier intern beroep ingediend door de werknemer, m.a.w. het motief 4.1., 4.2., 4.3. of 4.4.*):

.....

Na onderzoek heeft de interne beroepscommissie **met consensus** volgende beslissing uitgesproken conform artikel 24 van bovenvermelde cao.

1. Vaststelling van onontvankelijkheid van het beroep
2. Bevestiging van de toewijzing en/of de verdeling van een hybride functie door de werkgever
3. Voorstel van een alternatieve toewijzing en/of nieuwe verdeling van een hybride functie:

	“IFIC code” of “Ontbrekend” 4 cijfers (bv. 6170) indien sectorale IFIC-functie, indien het een ontbrekende functie betreft vult u ‘Ontbrekend’ in	Titel van de sectorale IFIC-functie (of ontbrekend in voorkomend geval)	IFIC - categorie ²	% Van de functietoewijzing (opgelet: in geval van hybridisering moet de som van de percentages gelijk zijn aan 100%)
1				%
2				%
3				%

4. Vaststelling van een ontbrekende functie en voorstel van volgende categorie:

Interne functietitel van de ontbrekende functie:
 IFIC - categorie:

5. Geen besluit met consensus: de initiële toewijzing door de werkgever blijft van kracht

Het besluit van de commissie betreffende uw beroep werd genomen op grond van volgende motieven³:

.....

² Idem voetnoot pagina 1

³Voorbeelden van motieven van onontvankelijkheid (niet-limitatieve lijst): niet respecteren van de indieningstermijnen, niet respecteren van de procedure, argumenten zijn niet classificatiegebonden (diploma, huidig of toekomstig loon, titel, enz.). Indien er onvoldoende plaats is om de argumentatie volledig neer te schrijven, voeg dan een bijlage toe.

.....
.....
In geval van een vaststelling van een ontbrekende functie, wordt dit door de werkgever gecommuniceerd aan IFIC.

Als u niet akkoord gaat met bovengenoemde beslissing heeft u de mogelijkheid om extern beroep aan te tekenen binnen de 15 kalenderdagen na kennisname van de beslissing van de interne beroepscommissie. U vindt het formulier voor extern beroep op de volgende plek:

..... *(bv. intranet of dienst/plaats waar de werknemers een formulier van extern beroep in Pdf-formaat of WORD kunnen krijgen)*

We vragen u om alle relevante documenten toe te voegen aan uw extern beroep, inclusief een kopie van deze brief. U dient persoonlijk uw extern beroepsdossier in bij het secretariaat van de externe beroepscommissie. U vindt het correcte adres of e-mailadres en alle praktische informatie om uw dossier in te dienen bij de externe beroepscommissie op het bijgevoegde formulier.

OPGELET: Vergeet niet om, zoals voorzien in artikel 21§2⁴, ook een volledige kopie van uw extern beroepsdossier (inclusief alle bijlagen) te bezorgen aan de procesverantwoordelijke van uw instelling⁵ (of diens aangestelde) te bezorgen.

Als u geen extern beroep indient, heeft u 15 kalenderdagen vanaf de kennisname van het besluit van de interne beroepscommissie⁶ om ons te laten weten of u al dan niet kiest voor het IFIC barema via het meegedeelde formulier voor baremakeuze en volgens de procedure van onze instelling. Indien u geen keuze meedeelt binnen de vernoemde termijn, blijven de huidige loonvoorwaarden behouden.

Handtekeningen van de werkgever (of zijn aangestelde).

.....

Bijlage:

- Vooraf ingevuld formulier voor extern beroep
- Indien van toepassing (bij wijziging van de oorspronkelijke toewijzing), nieuwe baremasimulatie

4 Cao van 14/03/2022 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale indeling van functies.

5 Gegevens van de procesverantwoordelijke (of de persoon aangesteld voor de ontvangst van de externe beroepen) bij te voegen/aan te geven in deze brief

6 De dag van de handtekening van de ontvangstbevestiging in geval van persoonlijke overhandiging door de procesverantwoordelijke (of zijn aangestelde). Bij verzending per post gaat het om de derde werkdag die volgt op het versturen naar de werknemer van de individuele bekendmaking van de interne beroepscommissie (cf. waarbij de datum van de poststempel als bewijs geldt).