

Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de centra voor geestelijke gezondheidszorg.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen behoudens wanneer het een sectorale referentiefunctie betreft zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 “mbt tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg”, noch op de artsen.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe loonschalen vast te stellen ten behoeve van ondernemingen en hun werknemers, behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de loonschalen voor de functiecategorieën zoals deze zijn vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 “mbt tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg”.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt alle noodzakelijke maatregelen om een invoering van de nieuwe loonschalen tot stand te brengen.

§4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan Luik III, Deel 1- Klassieke welzijn- en zorgsectoren – 6.1 Koopkrachtmaatregelen, 6.1.1. A. Centra Geestelijke Gezondheidszorg, van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds.

Hoofdstuk 3: Inleidende begrippen

Artikel 3.

§ 1. **IFIC barema:** Het “IFIC barema” is de te bereiken finale sectorale loonschaal die per sectorale functiecategorie wordt bepaald. Het IFIC barema wordt verder beschreven in hoofdstuk 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. **Startbarema:** Het “startbarema” is de loonschaal die van toepassing is op het ogenblik dat de werknemer zijn recht op het IFIC barema effectief aanvangt. Het startbarema wordt verder beschreven in hoofdstuk 6, afdeling 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4: Algemene voorafgaande principes

Artikel 4.

§1. De invoering van de nieuwe loonschalen mag op geen enkele wijze aanleiding geven tot een verlaging van het salaris voor de werknemers die in dienst zijn op uiterlijk 31 januari 2022.

§2. De werknemer heeft bij de invoering van de nieuwe loonschalen de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of een overstap naar het IFIC barema. De keuze voor het IFIC barema is onomkeerbaar. De werknemer die kiest voor het IFIC barema heeft bijgevolg geen recht meer op de loonschalen zoals opgenomen in het startbarema conform artikel 7.

De bestaande loonvoorwaarden blijven van toepassing indien de werknemer niet kiest om het recht op het IFIC barema te openen.
§3. De werknemers die vanaf 4 februari 2022 in dienst treden, genieten geen keuzerecht en vallen onmiddellijk onder de IFIC barema's.
§4. Dit keuzerecht en de gevolgen ervan worden verder verduidelijkt in hoofdstuk 6, afdeling 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
Artikel 5.
§1. De ondertekenende partijen erkennen dat de invoering van de nieuwe loonschalen slechts mogelijk is ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, door financiële middelen die de bevoegde voogdijoverheid recurrent garandeert. De ondertekenende partijen engageren zich om binnen dit gegarandeerd budgettair kader te opereren. De door de overheid beschikbaar gestelde budgetten kunnen enkel worden aangewend voor de doeleinden waarvoor ze zijn bedoeld conform Luik III, Deel 1- Klassieke welzijn- en zorgsectoren – 6.1 Koopkrachtmaatregelen, 6.1.1. A. Centra Geestelijke Gezondheidszorg, van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds.
§2. Om te kunnen nagaan hoe het door de overheid beschikbare budget zich verhoudt tot de globale reële kost zal een rapportering van loongegevens worden gedaan voor de jaren 2021 en 2022. De sociale partners bepalen, door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst, de termijnen, de modaliteiten en welke gegevens door IFIC vzw zullen worden verzameld en hoe deze gegevens zullen worden verzameld. De partijen benadrukken dat de extra werklast die een dergelijke maatregel voor de betrokken werkgevers met zich zou brengen, zoveel mogelijk moet worden vermeden.
Hoofdstuk 5: Het IFIC barema
Artikel 6.
§1. Voor elke functiecategorie zoals vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 “tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg”, legt deze collectieve arbeidsovereenkomst een IFIC barema vast. De IFIC barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De IFIC barema's zijn uitgedrukt als bruto maandloon. Elke sectorale referentiefunctie uitgeoefend door een werknemer situeert zich in een categorie waar een doelbarema(s) aan gekoppeld is(zijn).
§2. In de functiecategorie 14 wordt, voor zowel de sectorale referentiefuncties als ontbrekende functies van verpleegkundige, opvoeder/begeleider en begeleider beschut wonen binnen het functiedepartement verpleging en verzorging, een gedifferentieerd doelbarema bepaald: <ul style="list-style-type: none"> - 14 voor de verpleegkundigen, opvoeders/begeleiders en begeleiders beschut wonen met een opleiding op bachelor niveau; - 14B voor de verpleegkundigen, opvoeders/begeleiders en begeleiders beschut wonen met een opleidingsniveau dat lager is dan bachelor niveau.
§3. De werkgever is ertoe gehouden het intern paritair overlegorgaan te informeren over de creatie van iedere nieuwe ontbrekende functie in categorie 14 binnen het departement verpleging en verzorging. Onder intern paritair overlegorgaan wordt verstaan de Ondernemingsraad (OR), bij ontstentenis het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of bij ontstentenis de Syndicale Delegatie.
§4. In uitvoering van Luik III, Deel 1- Klassieke welzijn- en zorgsectoren – 6.1 Koopkrachtmaatregelen, 6.1.1. A. Centra Geestelijke Gezondheidszorg, d. Specifieke eigenschappen van de implementatie van IF.IC in de CGG, 5., wordt in toepassing voor de CGG, een barema opgebouwd uit 50% Cat 16 en 50% Cat 17 aan de nieuwe loonschalen waarnaar verwezen in artikel 2 van onderhavige Collectieve arbeidsovereenkomst toegevoegd. Dit barema is terug te vinden in bijlage 3 van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst. De sociale partners in de schoot van de externe begeleidingscommissie zoals bepaald in artikel 2, §4 en artikel 3bis van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe

sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg bepalen de functies die voor dit barema in aanmerking komen.

Indien de IFIC loonschaal van Cat 16 wordt herzien in het Federale en/of Geregionaliseerde loonmodel dan wordt deze bijzondere loonschaal herbekeken door de sociale partners.

Hoofdstuk 6: Het IFIC barema voor de werknemers in dienst ten laatste op 31 januari 2022

Afdeling 1: Het bepalen van het startbarema van de werknemer

Artikel 7.

§1. Het startbarema is gelijk aan de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal in de onderneming op 31 januari 2022, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen.

Het startbarema is, in voorkomend geval, minimaal gelijk aan de van toepassing zijnde sectorale loonschaal, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten tot en met 9 december 2021 in het Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector van toepassing op de ondernemingen en werknemers die gevat worden door het toepassingsgebied van deze arbeidsovereenkomst.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn, worden opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Om het startbarema te bepalen wordt de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal, in voorkomend geval voor elk anciënniteitsjaar van de loonschaal, verhoogd met de looncomponenten waarop de werknemer recht heeft, conform collectieve arbeidsovereenkomsten. Het betreft meer bepaald:

- Het functiecomplement
- De functietoeslag
- De premie een bijzondere beroepsbekwaamheid en/of een bijzondere beroepstitel.

§3 Behalve de looncomponenten vermeld in §2 hierboven, mag het startbarema dat van toepassing is op de werknemer slechts verhoogd worden met andere looncomponenten voor zover die cumulatief aan de 3 volgende voorwaarden voldoen:

- Onderworpen aan de sociale zekerheid (RSZ);
- Functiegebonden;
- Collectief toegekend aan alle werknemers die dezelfde functietoewijzing hebben gekregen in de instelling.

§4. De onderdelen van het startbarema vermeld in § 2 en 3 van dit artikel die toegekend worden over een andere betaalperiode dan maandelijks, moeten worden omgezet in bruto maandbedragen vooraleer de delta te berekenen.

Het bruto maandbedrag is gelijk aan het door twaalf gedeelde jaarbedrag, met twee decimalen na de komma.

De afrondingen gebeuren door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema bepaald voor elke arbeidsovereenkomst apart.

Afdeling 2: Het bepalen van het IFIC barema

Artikel 8.

§1. Het IFIC barema is gelijk aan het barema omschreven in bijlage 1 voor de functiecategorie die op de werknemer van toepassing is.

§2. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het IFIC barema bepaald voor elke arbeidsovereenkomst apart.

Afdeling 3: De keuze van de werknemer

Artikel 9.

§1. De werknemer heeft bij de invoering van de nieuwe loonschalen eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of voor het IFIC barema zoals beschreven in artikel 8 van deze overeenkomst.

§2. De keuze voor het IFIC barema is onomkeerbaar. De werknemer die kiest voor het IFIC barema heeft bijgevolg geen recht meer op de loonschalen zoals opgenomen in het startbarema conform artikel 7.

§3. De werknemer die kiest voor het IFIC barema, maar zich op het ogenblik van de keuze in een anciënniteitsjaar bevindt waar het startbarema hoger is dan het IFIC barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, tot de maand waarop het IFIC barema nominaal hoger ligt dan het startbarema, aan eenzelfde tewerkstellingsbreuk. Vanaf die maand volgt hij definitief het IFIC barema.

§4. De werknemer bedoeld in §1 van dit artikel is verplicht zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever uiterlijk op 4 februari 2022. De werknemer die ten laatste op 4 februari 2022 geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC barema.

De werknemer die opteert om over te stappen naar het IFIC barema, geniet de uitbetaling van zijn IFIC barema voor het eerst vanaf de betaling van het loon van de maand februari 2022.

Bijgevolg dient de werkgever voor de werknemer een looncorrectie van het bruto maandloon te berekenen voor de periode tussen 1 juni 2021 en 31 januari 2022. De betaling van deze looncorrectie zal gebeuren tussen samen met de eerste betaling van het nieuwe IFIC barema.

§5. In afwijking op §4 van dit artikel, kan de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid tot sectoraal of extern beroep, zoals beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic, zijn keuze, zoals bedoeld in §1 van dit artikel, pas maken nadat het besluit van de sectorale of de externe beroepscommissie schriftelijk aan hem is meegedeeld door de werkgever.

Vanaf de kennisname van het besluit van de sectorale beroepscommissie heeft de werknemer tot 7 maart 2022 om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever.

Indien de werknemer in extern beroep gaat, heeft hij vanaf de kennisname van het besluit van het externe beroepscommissie tot 22 april 2022 om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever.

Deze bekendmaking van de keuze gaat gepaard met een expliciete afstand van recht om het dispuut verder te betwisten.

De werknemer die in dit geval opteert om over te stappen naar het IFIC barema, geniet de uitbetaling van zijn IFIC barema voor het eerst de maand volgend op de bekendmaking van zijn keuze. In voorkomend geval dient de werkgever voor de werknemer eenmalig een looncorrectie te berekenen voor de periode tussen 1 juni 2021 en de maand van de bekendmaking van zijn keuze.

De werknemer die binnen bovenvermelde termijn geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC barema.

§6. Werknemers die vanaf 17 januari 2022 tot en met 31 januari 2022 in dienst komen, krijgen de keuze voor het oude barema conform de loonschalen opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst of voor het IFIC barema.

De werknemers zoals bedoeld in deze paragraaf moeten hun keuze schriftelijk bekendmaken aan de werkgever ten laatste op 4 februari 2022.

De werknemer die op 4 februari 2021 geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC barema.

§7. Werknemers die vanaf 17 januari 2022 tot en met 31 januari 2022 contractueel van functie wijzigen, krijgen de keuze voor het oude barema conform de loonschalen opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst of voor het IFIC barema.

De werknemers zoals bedoeld in deze paragraaf moeten hun keuze schriftelijk bekendmaken aan de werkgever ten laatste op 4 februari 2022.

De werknemer die op 4 februari 2022 geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC barema.

Artikel 10.

§1. De werkgever informeert de werknemer op 17 januari 2022 over de keuzemogelijkheid. Hiertoe bezorgt hij de werknemer een overzicht van zijn startbarema en het IFIC barema, en informeert hij de werknemer over de bepalingen van artikel 9.

De werkgever geeft de werknemer een berekening van het cumulatief loon dat hij nog zou verdienen in elk van beide barema's gedurende de resterende loopbaan. Hierbij wordt vertrokken van de baremieke anciënniteit op 16 januari 2022, de leeftijd van de werknemer, zijn wettelijke pensioenleeftijd, zijn arbeidstijd, waarbij voor wat betreft deze berekening wordt verondersteld dat de werknemer in dezelfde functie zou blijven en effectieve prestaties levert tot het einde van zijn loopbaan.

§2. De berekening van het cumulatief loon zoals bedoeld in voorgaande paragraaf dient te gebeuren met de tool die door de VZW IFIC ter beschikking wordt gesteld.

Hoofdstuk 7: het IFIC barema voor de werknemers die in dienst treden vanaf 1 februari 2022

Artikel 11.

De werknemer die vanaf 1 februari 2022 in dienst treedt, heeft onmiddellijk recht op het IFIC barema dat hoort bij de functiecategorie die op hem van toepassing is. De IFIC barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze barema's zijn uitgedrukt als bruto maandloon.

Hoofdstuk 8: Algemene bepalingen

Artikel 12. Integratie loonschalen en looncomponenten

De werknemer waarop het IFIC barema van toepassing is, heeft vanaf de start van de uitbetaling van het IFIC barema en voor de duurtijd van de verdere loopbaan, bovenop het toegekende IFIC barema geen recht meer op de voordelen zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten en de koninklijke besluiten opgenomen in artikel 7 §2 en §3. Deze voordelen zijn in het IFIC barema geïntegreerd.

De werknemer die kiest voor het IFIC barema heeft geen recht meer op de loonschalen opgenomen in het startbarema conform artikel 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief hun toekomstige indexeringen, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 8 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 13. Verloning hybride functies

§1. De werknemer aan wie een hybride sectorale referentiefunctie werd toegekend, conform de bepalingen in bijlage 1 collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic, wordt een maandloon toegekend dat samengesteld wordt pro rata de arbeidstijd die de werknemer besteedt aan elk van de sectorale referentiefuncties.

§2. Wanneer de hoogst geklasseerde sectorale referentiefunctie voor 70% of meer deel uitmaakt van de contractuele arbeidstijd van de werknemer, dan wordt de werknemer voor 100% van zijn contractuele arbeidstijd vergoed aan het IFIC barema voor deze functie.

Artikel 14. Index

§1. De in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voorziene doelbarema's worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet

van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals later gewijzigd.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107,20 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen.

§2. Het geïndexeerde doelbarema is een barema met twee decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 15. Uurloon

Het geïndexeerde uurloon (in het stelsel van de 38-urenweek) is gelijk aan:

maandloon x 12
1976

Het resultaat van deze berekening is een uurloon met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 16. Informatie aan de werknemer die recht heeft op het IFIC barema

Ten einde de correcte toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst te kunnen verifiëren maakt de werkgever schriftelijk aan de werknemer over:

- De code(s) en de titel(s) van de aan de werknemer toegekende sectorale referentiefunctie(s) zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie in de Centra Geestelijke Gezondheidszorg".
- De gecombineerde baremacode(s) van het startbarema en het IFIC barema;
- Deze baremacode(s) wordt(worden) vooraf gegaan door het woord « IFIC barema » indien het IFIC barema wordt toegekend aan de betrokken werknemer;
- De baremieke anciënniteit van de werknemer in jaren en maanden;
- Voor alle werknemers die het ific-barema genieten, dient ook te worden vermeld welke looncomponenten werden geïntegreerd conform artikel 7 §2 tem 3 in het startbarema werden geïntegreerd;
- In voorkomend geval wordt het huisbarema vermeld dat van toepassing is op de betrokken werknemer.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de incorporatie in een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de betrokken werknemer beschouwd als een schriftelijke kennisgeving.

Artikel 17. Verworven anciënniteit

De werknemer die het recht opent op het IFIC barema behoudt zijn verworven baremieke anciënniteit als vertrekpunt voor de verdere evolutie van de anciënniteit

Artikel 18. Verworven anciënniteit bij functiewijziging

Bij wijziging van functie binnen dezelfde onderneming, heeft de werknemer onmiddellijk recht op de verworven baremieke anciënniteit in de vorige functie.

Hoofdstuk 9: Slotbepalingen

Artikel 19.

§1. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de sectorale implementatie bedongen in onderhavige overeenkomst beperkt wordt ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, die door de bevoegde voogdijoverheid middels structurele financiering ten behoeve van de invoering ter beschikking gesteld wordt aan de sector.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde duur.
§3. Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.
§4. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.
§5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.
BIJLAGEN
Bijlage 1: IFIC-barema's/ Doelbarema's
Bijlage 2: Lijst van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.
Bijlage 3: IFIC-barema's/ Doelbarema CGG 16 bis

Bijlage 1 : IFIC-barema's/ Doelbarema's

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC - Spil – Index 107,20 - 1/03/2020.																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14B	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	1980,70	1991,32	2021,15	2062,17	2109,04	2167,61	2237,92	2325,79	2431,25	2513,26	2513,26	2718,31	2911,63	3175,26	3433,04	3772,82	4112,61	4452,40
1	2017,04	2035,24	2067,75	2111,62	2160,91	2220,72	2292,50	2374,63	2492,03	2588,66	2598,71	2816,17	3016,45	3292,75	3553,19	3904,87	4256,56	4608,23
2	2051,27	2069,48	2104,53	2151,12	2202,73	2263,71	2336,88	2420,76	2549,66	2660,50	2680,44	2909,95	3116,90	3405,45	3668,22	4031,29	4394,36	4757,43
3	2083,47	2101,68	2139,16	2188,36	2242,18	2304,25	2378,74	2464,26	2604,19	2728,78	2758,42	2999,58	3212,91	3513,25	3778,08	4152,02	4525,96	4899,90
4	2113,73	2131,93	2171,72	2223,39	2279,32	2342,42	2418,15	2505,22	2655,71	2793,58	2832,65	3085,05	3304,46	3616,14	3882,73	4267,03	4651,33	5035,63
5	2142,12	2160,32	2202,30	2256,33	2314,24	2378,32	2455,21	2543,73	2704,32	2854,93	2903,15	3166,35	3391,55	3714,08	3982,22	4376,37	4770,51	5164,66
6	2168,73	2194,52	2238,57	2294,82	2354,63	2419,62	2497,61	2579,90	2750,11	2912,93	2970,00	3243,54	3474,23	3807,15	4076,61	4480,10	4883,58	5287,06
7	2193,65	2219,44	2265,45	2323,81	2385,41	2451,24	2530,25	2613,84	2793,17	2967,67	3033,25	3316,68	3552,57	3895,38	4165,98	4578,31	4990,64	5402,97
8	2216,97	2242,76	2290,61	2350,96	2414,25	2480,90	2560,86	2645,64	2833,63	3019,26	3093,01	3385,87	3626,68	3978,90	4250,47	4671,16	5091,85	5512,55
9	2238,76	2264,56	2314,15	2376,38	2441,26	2508,64	2589,51	2675,42	2871,61	3067,81	3149,37	3451,19	3696,65	4057,80	4330,20	4758,79	5187,37	5615,95
10	2259,12	2284,92	2336,15	2400,14	2466,51	2534,60	2616,31	2703,28	2907,20	3113,43	3202,46	3512,80	3762,63	4132,23	4405,33	4841,36	5277,38	5713,41
11	2278,13	2311,50	2364,28	2429,93	2497,71	2566,45	2648,95	2729,31	2940,52	3156,26	3252,38	3570,79	3824,74	4202,34	4476,04	4919,06	5362,09	5805,11
12	2295,85	2329,23	2383,44	2450,66	2519,76	2589,11	2672,34	2753,63	2971,70	3196,43	3299,30	3625,32	3883,15	4268,30	4542,50	4992,10	5441,70	5891,30
13	2312,37	2345,75	2401,33	2469,99	2540,32	2610,26	2694,18	2776,32	3000,86	3234,05	3343,31	3676,52	3938,00	4330,27	4604,88	5060,65	5516,43	5972,20
14	2327,77	2361,15	2417,98	2488,02	2559,52	2629,98	2714,54	2797,47	3028,08	3269,27	3384,57	3724,56	3989,46	4388,42	4663,37	5124,94	5586,50	6048,06
15	2342,11	2375,48	2433,51	2504,83	2577,40	2648,36	2733,52	2817,20	3053,50	3302,20	3423,21	3769,58	4037,67	4442,93	4718,17	5185,16	5652,15	6119,13
16	2351,58	2392,55	2451,57	2523,98	2601,65	2669,81	2755,42	2832,07	3087,64	3341,16	3459,35	3816,41	4087,83	4500,88	4767,99	5239,90	5711,83	6183,74
17	2360,39	2401,35	2461,31	2534,73	2617,16	2682,70	2768,72	2845,90	3119,57	3377,64	3493,13	3860,25	4134,80	4555,18	4814,56	5291,08	5767,61	6244,14
18	2368,55	2409,51	2470,36	2544,70	2631,59	2694,68	2781,09	2858,76	3149,41	3411,74	3524,69	3901,28	4178,75	4606,02	4858,05	5338,89	5819,72	6300,55
19	2376,14	2417,10	2478,75	2553,97	2645,02	2705,81	2792,59	2870,70	3177,28	3443,61	3554,14	3939,63	4219,82	4653,56	4898,65	5383,50	5868,34	6353,19
20	2383,18	2424,14	2486,55	2562,58	2657,50	2716,15	2803,26	2881,79	3203,28	3473,35	3581,62	3975,46	4258,20	4698,00	4936,51	5425,11	5913,71	6402,31
21	2389,71	2438,26	2501,36	2578,15	2676,69	2733,34	2820,76	2892,09	3227,53	3501,11	3607,22	4008,90	4294,02	4739,49	4971,81	5463,90	5955,99	6448,09
22	2395,76	2444,32	2508,07	2585,57	2687,47	2742,26	2829,96	2901,67	3250,14	3527,00	3631,09	4040,10	4327,43	4778,21	5004,70	5500,04	5995,39	6490,73
23	2401,38	2449,93	2514,29	2592,45	2697,49	2750,53	2838,50	2910,54	3271,18	3551,10	3653,30	4069,17	4358,58	4814,33	5035,32	5533,69	6032,06	6530,43
24	2406,59	2455,14	2520,06	2598,83	2706,78	2758,20	2846,43	2918,77	3290,79	3573,57	3673,97	4096,26	4387,60	4847,98	5063,80	5565,01	6066,20	6567,40
25	2411,42	2459,96	2525,41	2604,74	2715,40	2765,32	2853,78	2926,42	3309,02	3594,48	3693,20	4121,49	4414,61	4879,33	5090,31	5594,14	6097,95	6601,77
26	2415,89	2472,03	2537,96	2617,80	2731,00	2779,51	2868,19	2933,50	3325,99	3613,92	3711,09	4144,97	4439,76	4908,51	5114,96	5621,22	6127,48	6633,74
27	2420,03	2476,17	2542,55	2622,89	2738,43	2785,64	2874,50	2940,07	3341,76	3632,02	3727,71	4166,81	4463,16	4935,67	5137,87	5646,40	6154,92	6663,45
28	2423,88	2480,01	2546,82	2627,60	2745,32	2791,31	2880,37	2946,15	3356,42	3648,84	3743,15	4187,12	4484,91	4960,93	5159,16	5669,78	6180,42	6691,05
29	2427,44	2483,57	2550,76	2631,96	2751,71	2796,57	2885,80	2951,80	3370,04	3664,47	3757,50	4205,99	4505,13	4984,41	5178,92	5691,52	6204,10	6716,70
30	2430,74	2486,87	2554,42	2636,01	2757,63	2801,45	2890,83	2957,04	3382,69	3678,98	3770,82	4223,54	4523,92	5006,24	5197,29	5711,69	6226,10	6740,50
31	2433,79	2497,46	2565,35	2647,29	2770,67	2813,50	2903,03	2961,88	3394,44	3692,46	3783,18	4239,83	4541,37	5026,52	5214,33	5730,42	6246,51	6762,61
32	2436,62	2500,29	2568,48	2650,76	2775,76	2817,68	2907,36	2966,37	3405,33	3704,98	3794,65	4254,96	4557,58	5045,35	5230,14	5747,80	6265,46	6783,12
33	2439,24	2502,91	2571,38	2653,98	2780,47	2821,56	2911,36	2970,53	3415,46	3716,60	3805,30	4269,00	4572,62	5062,84	5244,81	5763,93	6283,04	6802,15
34	2441,66	2505,34	2574,07	2656,95	2784,85	2825,16	2915,07	2974,39	3424,84	3727,38	3815,18	4282,04	4586,58	5079,07	5258,42	5778,88	6299,34	6819,80
35	2443,91	2507,58	2576,57	2659,71	2788,90	2828,48	2918,50	2977,96	3433,54	3737,38	3824,33	4294,13	4599,54	5094,13	5271,05	5792,76	6314,47	6836,18

Bijlage 1 : IFIC-barema's/ Doelbarema's

Bijlage 3 : IFIC Doelbarema's - Centra Geestelijke Gezondheidszorg CAT 16 bis - Spil – Index 107,20 - **1/03/2020**.

ANC	CAT 16 bis CGG
0	3304,15
1	3422,97
2	3536,84
3	3645,67
4	3749,44
5	3848,15
6	3941,88
7	4030,68
8	4114,69
9	4194,00
10	4268,78
11	4339,19
12	4405,40
13	4467,58
14	4525,90
15	4580,55
16	4634,44
17	4684,87
18	4732,04
19	4776,11
20	4817,26
21	4855,65
22	4891,46
23	4924,83
24	4955,89
25	4984,82
26	5011,74
27	5036,77
28	5060,05
29	5081,67
30	5101,77
31	5120,43
32	5137,75
33	5153,83
34	5168,75
35	5182,59

Lijst van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten
--

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de loonvoorwaarden in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg van 14 maart 2011 (KB 8.5.13, BS 18.7.13)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de loonvoorwaarden in de centra voor geestelijke gezondheidszorg in uitvoering van VIA6
