

**Commission paritaire des établissements et services de santé**

**Convention collective de travail du 12 décembre 2022 modifiant la convention collective de travail du 11 octobre 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions et au rapportage à l'asbl IFIC (numéro d'enregistrement 174488/CO/330) en vue de permettre une adaptation du calendrier de la réforme**

Confrontés à d'importantes incertitudes sur le mécanisme de financement de la réforme IFIC censé garantir le financement des surcoûts pour tous les travailleurs et le respect des principes du modèle IF-IC, les partenaires sociaux constatent qu'ils ne sont plus en mesure de signer à temps la Convention collective de travail barémique qui doit régler la mise en place des barèmes IFIC sur le terrain et organiser le choix entre l'ancien et le nouveau modèle salarial pour les travailleurs en service. En conséquence, les partenaires sociaux réunis au sein de la CP 330, soucieux de garantir la sécurité juridique du processus IFIC en Wallonie, ont décidé d'adapter la convention collective de travail du 11 octobre 2021 afin de permettre un ajustement du calendrier de la réforme en vue de garantir sa mise en œuvre dans les meilleures conditions, tant du point de vue du respect de ses principes de base que de la bonne information des employeurs et travailleurs concernés. Concrètement, la date du 9 janvier 2023 (date E) qui avait été retenue comme étant celle à partir de laquelle les employeurs étaient chargés de communiquer individuellement leur(s) attribution(s) de fonction(s) aux travailleurs est reportée. Elle sera fixée dans le cadre d'une prochaine Convention collective de travail relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services de santé qui sont agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne.

**Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie en voor de rapportering aan de vzw IFIC (registratienummer 174488/CO/330) teneinde een aanpassing van de hervormingskalender mogelijk te maken**

Geconfronteerd met grote onzekerheden over het financieringsmechanisme van de IFIC-hervorming, dat de financiering van de extra kosten voor alle werknemers en de naleving van de beginselen van het IF-IC-model moet garanderen, constateren de sociale partners dat zij niet meer in staat zijn tijdig de collectieve arbeidsovereenkomst te ondertekenen die de toepassing van de IFIC-schalen op het terrein moet regelen en de keuze tussen het oude en het nieuwe loonmodel voor de werknemers in dienstverband moet organiseren. Bijgevolg hebben de sociale partners, vergaderend in het kader van PC 330, die de rechtszekerheid van het IFIC-proces in Wallonië willen waarborgen, besloten de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021 aan te passen om een aanpassing van het tijdschema van de hervorming mogelijk te maken, teneinde de uitvoering ervan in de beste omstandigheden te waarborgen, zowel vanuit het oogpunt van de eerbiediging van de basisbeginselen ervan als van een goede voorlichting van de betrokken werkgevers en werknemers. Meer bepaald wordt de datum van 9 januari 2023 (datum E), die was gekozen als datum vanaf wanneer de werkgevers verantwoordelijk waren voor de individuele mededeling van hun functietoewijzing(en) aan de werknemers, uitgesteld. Het zal worden vastgesteld in het kader van een komende collectieve arbeidsovereenkomst over de invoering van een nieuw loonmodel voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die door het Waals Gewest worden erkend en/of gesubsidieerd.

## Article 1<sup>er</sup>.

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services mentionnés ci-dessous qui sont agréés et/ou subventionnés par la région wallonne :

- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les résidences-services, les centres d'accueil de jour, les centres de court séjour pour personnes âgées;
- les maisons de soins psychiatriques;
- les initiatives d'habitation protégée;
- les centres de rééducation fonctionnelle, y compris les équipes d'accompagnement multidisciplinaire de soins palliatifs.

§ 2. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre :

- par "employeur" : la personne physique ou morale qui, en vertu de la loi, peut représenter et engager une institution (établissement ou service de santé) et qui emploie des travailleurs relevant du champ d'application de la présente convention;
- par "travailleur" : le personnel salarié masculin et féminin;
- par "sous-secteur" : les établissements et services repris sous chaque alinéa du présent article en son § 1er.

§ 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux médecins ni au personnel de direction tel que défini à l'article 4, 4°, de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, et ce, en ce qui concerne le personnel de direction, à l'exception des dispositions relatives au rapportage salarial obligatoire mentionné à l'article 20. Concrètement, cela signifie qu'aucune fonction de référence sectorielle ne doit être attribuée ni communiquée au personnel de direction, mais que des données relatives au personnel de direction pourront être collectées dans le cadre du rapportage salarial obligatoire, et ce, en vue

## Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die hieronder worden vermeld en die door het Waalse Gewest worden erkend en/of gesubsidieerd :

- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de dagcentra voor bejaarden, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven voor beschut wonen;
- de revalidatiecentra met inbegrip van de multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorgen.

§ 2. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan :

- onder "werkgever" : iedere natuurlijke of rechtspersoon die, krachtens de wet, een instelling kan vertegenwoordigen en engageren (gezondheidsinrichting of -dienst) en die werknemers tewerkstelt die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst;
- onder "werknemer" : het mannelijk en vrouwelijk personeel;
- onder "subsector" : de inrichtingen en diensten die worden vermeld onder elk lid van dit artikel en § 1 ervan.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de artsen of het directiepersoneel zoals bedoeld in artikel 4, 4°, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, en dit, wat betreft het directiepersoneel, met uitzondering van de bepalingen betreffende de verplichte loonrapportering vermeld in artikel 20. Concreet betekent dit dat er geen enkele sectorale referentiefunctie moet worden toegewezen of meegedeeld aan het directiepersoneel, maar dat gegevens met betrekking tot het directiepersoneel kunnen worden verzameld in het kader van de verplichte loonrapportering, en dit, om in de

de disposer de données utiles pour soutenir les réflexions relatives à l'intégration des fonctions de direction à la classification de fonctions sectorielle dans le futur.

§ 4. La présente convention collective de travail s'applique au personnel étudiant, à l'exception des articles 21, § 2 - § 4, et des articles 22 à 26. Concrètement, cela signifie que le personnel étudiant doit se voir attribuer une fonction de référence sectorielle selon la procédure prévue dans la présente convention et doit être intégré dans le rapportage salarial obligatoire, mais qu'il n'est pas concerné par la procédure de recours.

§ 5. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui entrent en service à partir du 9 janvier 2023. Les travailleurs qui entrent en service à partir du 9 janvier 2023 reçoivent directement une fonction de référence sectorielle telle que reprise à l'annexe 1re de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 "déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions" (numéro d'enregistrement 135642/CO/330), et ne sont pas concernés par les procédures telles que reprises dans la présente convention collective de travail.

#### **Article 2.**

A l'article 1<sup>er</sup>, § 2, de la convention collective de travail du 11 janvier 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification de fonctions et au rapportage à l'ASBL IFIC, ajouter un tiret rédigé comme suit :

- par "date E", la date à laquelle l'employeur communique individuellement à chaque travailleur son attribution de fonction de référence sectorielle et la simulation salariale individuelle relative à cette attribution de fonction. Cette "date E" sera fixée par une convention collective de travail relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les

toekomst over bruikbare gegevens te beschikken ter ondersteuning van de denkoefeningen met betrekking tot de integratie van directiefuncties in de sectorale functieclassificatie.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het studentenpersoneel, met uitzondering van de artikelen 21, § 2 - § 4, en de artikelen 22 tot 26. Concreet betekent dit dat het studentenpersoneel een sectorale referentiefunctie moet toegewezen krijgen volgens de procedure vastgesteld in deze overeenkomst en moet worden opgenomen in de verplichte loonrapportering, maar dat de beroepsprocedure op hen niet van toepassing is.

§ 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die in dienst treden vanaf 9 januari 2023. Werknemers die in dienst treden vanaf 9 januari 2023, krijgen onmiddellijk een sectorale referentiefunctie toegewezen zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie" (registratienummer 135642/CO/330) en zijn uitgesloten van de procedures zoals beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 2.**

Aan artikel 1, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie en voor de rapportering aan de vzw IFIC toevoeging van een streepje als volgt opgesteld:

- onder "E datum" wordt verstaan de datum waarop de werkgever aan elke werknemer individueel zijn sectorale referentiefunctie toewijst en de individuele salarissimulatie in verband met deze functietoewijzing meedeelt. Deze "E-datum" zal worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de invoering van een nieuw loonmodel voor

établissements et services de santé qui sont agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne.

**Article 3.**

A l'article 1<sup>er</sup>, § 5, de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer, à chaque fois qu'ils apparaissent, les mots "à partir du 09/01/2023" par les mots "à partir de la date E".

**Article 4.**

A l'article 1<sup>er</sup>, § 6, de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer les mots « au 09/01/2023" par les mots "à la date E" et les mots "au 27/02/2023" par les mots "au dernier jour du mois qui suit celui retenu pour la date E".

**Article 5.**

Aux articles 4, 10, § 7, et 18, § 2, de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer les mots "Entre le 9/01/2023 et le 16/01/2023 au plus tard" par les mots "Dans les sept jours suivant la date E au plus tard".

**Article 6.**

Aux articles 11, § 2, et 19, § 2, de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer le mot "le 09/01/2023" par les mots "la date E".

**Article 7.**

A l'article 11, § 3, de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer le mot "du 09/01/2023" par les mots "de la date E" et les mots "Entre le 9/01/2023 et le 16/01/2023 au plus tard" par les mots "Dans les sept jours suivant la date E au plus tard".

gezondheidsinrichtingen en -diensten die door het Waals Gewest worden erkend en/of gesubsidieerd.

**Artikel 3.**

In artikel 1, § 5, van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "met ingang van 09/01/2023" telkens vervangen door de woorden "met ingang van datum E".

**Artikel 4.**

In artikel 1, § 6, van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "op 09/01/2023" vervangen door de woorden "op datum E" en de woorden "op 27/02/2023" door de woorden "op de laatste dag van de maand volgend op die gekozen voor datum E".

**Artikel 5.**

In de artikelen 4, 10, § 7, en 18, § 2, van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "Tussen 9/01/2023 en 16/01/2023 uiterlijk" vervangen door de woorden "Binnen zeven dagen na datum E uiterlijk".

**Artikel 6.**

In de artikelen 11, § 2, en 19, § 2, van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt het woord "09/01/2023" vervangen door de woorden "datum E".

**Artikel 7.**

In artikel 11, § 3, van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "van 09/01/2023" vervangen door de woorden "van datum E" en de woorden "Tussen 9/01/2023 en uiterlijk 16/01/2023" door de woorden "uiterlijk binnen zeven dagen na datum E".

**Article 8.**

A l'article 21 de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer :

- Aux §§ 1<sup>er</sup> et 3, les mots "entre le 09/01/2023 et le 16/01/2023" par les mots "Dans les sept jours suivant la date E";
- Au § 2, les mots "du 09/01/2023" par les mots "de la date E".

**Article 9.**

A l'article 22 de la convention collective de travail susmentionnée, remplacer :

- Au § 1<sup>er</sup>, les mots "du 09/01/2023" par les mots "de la date E" ;
- Au § 2, les mots "le 27/02/2023" par "le dernier jour du mois qui suit celui retenu pour la date E".

**Article 10.**

L'annexe 2 de la convention collective de travail précitée doit être lue en tenant compte des modifications introduites par la présente convention collective de travail.

**Article 11.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur dès la date de sa signature dans les mêmes conditions de durée et de dénonciation que la convention collective qu'elle modifie.

**Artikel 8.**

In artikel 21 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen:

- In de §§ 1 en 3 worden de woorden "tussen 09/01/2023 en 16/01/2023" vervangen door de woorden "binnen zeven dagen na datum E";
- In § 2 worden de woorden "vanaf 09/01/2023" vervangen door de woorden "vanaf datum E".

**Artikel 9.**

In artikel 22 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen:

- In § 1 worden de woorden "van 09/01/2023" vervangen door de woorden "van datum E";
- In § 2 worden de woorden "op 27/02/2023" vervangen door "de laatste dag van de maand volgend op de voor datum E gekozen maand".

**Artikel 10.**

Bijlage 2 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gelezen in het licht van de bij deze collectieve arbeidsovereenkomst aangebrachte wijzigingen.

**Artikel 11.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening onder dezelfde voorwaarden inzake duur en opzegging als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.