

# PROTOCOL IFIC DEEL 4: de invoering van IFIC-barema's voor de niet-groene functies

---

## 1. CONTEXT

De IFIC-barema's zijn een nieuw en coherent loonmodel voor de gezondheidsvoorzieningen en – diensten. Dit loonmodel is gebaseerd op een analytische functieclassificatie die de uitgeoefende functie centraal stelt in het verloningsprincipe. Elke functie, beschreven en gewogen volgens de IFIC-methode, wordt in een categorie geplaatst die bepaalt welk barema erop van toepassing is. Dit nieuw loonmodel vormt de basis voor een geleidelijke harmonisatie van de verloning van het personeel in de gezondheidszorg, zowel op federaal als op regionaal niveau, en zowel in de publieke sectoren als in de private.

De modaliteiten voor de toewijzing van sectorale IFIC-functies aan de werknemers worden vastgelegd door het protocolakkoord IFIC federale publieke sectoren – deel 1: toewijzingsprocedures van de sectorale IFIC-functies, afgesloten in Comité A op 24/06/2021.

De modaliteiten voor de activering van de IFIC-barema's voor de zogenoemde "groene" functies worden vastgelegd door het protocolakkoord over de activering van sommige barema's van de sectorale IFIC-functies (deel 2), afgesloten in Comité A op 05/10/2021 alsook door het protocol IFIC federale publieke sectoren (deel 3) van 24/02/2022.

## 2. DOELSTELLING

Dit protocol heeft als doelstelling de activeringsmodaliteiten van de niet-groene functies vast te leggen, die nog niet door de vorige protocollen waren vastgelegd.

## 3. UITGANGSPUNT: EEN AANTAL VASTSTELLINGEN

- Er zijn zeer grote verschillen (tot + 20%) vastgesteld in de barema's tussen de publieke ziekenhuizen onderling, met als gevolg dat er ook grote verschillen zijn van ziekenhuis tot ziekenhuis in welke functies tot de zgn 'niet-groene' functies behoren.
- Ook de mate waarin een functie "niet groen" is (= negatief tov de barema's van kracht in de instelling) hangt sterk af van het lokale verloningsbeleid en verschilt dus sterk van ziekenhuis tot ziekenhuis.
- Deze verschillen zijn opmerkelijk groter buiten de zorgdepartementen. Voor functies binnen de zorgdepartementen zijn de verschillen tussen de ziekenhuizen kleiner en deze functies behoren voor de grote meerderheid tot de zgn 'groene' functies.

## 4. ALGEMENE PRINCIPES

- We beogen een geleidelijke loonharmonisering door de geleidelijke invoering van de IFIC-barema's, met respect voor de specificiteit van de publieke sector, het ambtenarenstatuut en met respect voor de bevoegdheden van de betrokken partijen op federaal en lokaal niveau.

- Het is belangrijk dat de publieke ziekenhuizen genieten van dezelfde financiering als de ziekenhuizen van de privésector<sup>1</sup>.
- Rekening houdend met deze elementen bepalen we sectorale richtlijnen voor een graduele invoering van de IFIC-barema's die een toepassing in functie van de lokale realiteit toelaten.
- Activering van de niet-groene functies is mogelijk binnen de grenzen van het kader vastgelegd door de sectorale richtlijnen. Deze wordt voorgelegd aan het lokaal sociaal overlegorgaan, met respect voor het publieke syndicale statuut met het oog op het bereiken van een akkoord dat uitmondt in een protocolakkoord<sup>2</sup>.

## 5. SECTORALE RICHTLIJNEN

- Gezien de diversiteit vastgesteld in de barema's die bestaan op het terrein (zie "uitgangspunt" hierboven) wordt over de activering van niet-groene functies (sectorale IFIC-functies en ontbrekende functies) onderhandeld in het kader van het lokaal sociaal overleg, met inachtneming van de algemene principes hierboven en de sectorale richtlijnen hieronder:
- Er wordt gewaakt over het behoud van de onderlinge coherentie tussen de IFIC-barema's, d.w.z.:
  - o Geen verstoring in de hiërarchie van de IFIC-functies (de loonvoorwaarden van een IFIC-functie kunnen niet hoger zijn dan de loonvoorwaarden van een andere IFIC-functie die hiërarchisch hoger ligt)
  - o Respect voor de loonspanning (twee IFIC-functies van verschillende categorieën kunnen niet hetzelfde vergoed worden; er moet een verschil in verloning zijn tussen een IFIC-functie en andere IFIC-functies van een hogere of lagere categorie)
  - o Conform de logica van het IFIC-model zijn, wanneer het barema van een IFIC-functie wordt geactiveerd, de overeengekomen loonvoorwaarden identiek van toepassing op alle nieuwe werknemers die worden aangenomen in de functie vanaf het moment waarop de activering van de IFIC-functie is geactiveerd, ongeacht hun diploma of opleidingsniveau<sup>3</sup>. De werknemers in dienst op het moment van de activering krijgen de mogelijkheid om al dan niet voor het IFIC-barema te kiezen, volgens de modaliteiten gelijkaardig aan die voorzien door het protocol deel 3 van 24/02/2022<sup>4</sup>.
  - o De algemene IFIC-principes worden gerespecteerd (bijlage 1).
- Geen verplichting maar een mogelijkheid om niet-groene functies te activeren.
- De mogelijkheid om in fasen te werken, zoals vermeld in protocol deel 3 blijft behouden, met een prioriteit voor het verpleegkundig en verzorgend departement en de departementen psychosociaal, paramedisch, medisch-technisch en apotheek.

---

<sup>1</sup> De private ziekenhuizen ontvangen de forfaitaire financiering van de IFIC-complementen voor alle functies omdat alle functies aan 100% geactiveerd zijn in alle instellingen, per sectorale cao.

<sup>2</sup> Om over te kunnen gaan tot de activering van het IFIC-barema van een niet-groene functie (sectorale functie of ontbrekende functie), moeten minimaal 2 van de 3 vakbonden akkoord gaan met het protocol.

<sup>3</sup> Met uitzondering van de baremadifferentiatie tussen bachelor en niet-bachelor voorzien door protocol deel 3 van 24/02/2022 voor de functies van verpleegkundige en opvoeder in het departement verpleging-verzorging.

<sup>4</sup> De werknemers in dienst hebben echter niet meer de mogelijkheid om beroep in te dienen tegen hun functietoewijzing op het moment van de activering van het barema, als deze gebeurt na de datum E: de beroepsprocedure wordt één enkele keer georganiseerd voor alle werknemers op het moment van de implementatie, op basis van de individuele situatie van de werknemer op de dag voor datum E. een latere activering van het barema van de functie die de werknemer uitoefent geeft deze geen recht om een tweede keer beroep in te dienen tegen zijn functietoewijzing.

- De instellingen worden uitgenodigd om prioritair de functies met het grootste aantal medewerkers te bespreken.
- Indien er lokaal voor bepaalde functies hoger verloon wordt dan de IFIC-barema's, wordt hierbij rekening gehouden met de grenzen van de IFIC- financiering alsook met de hierboven vermelde principes.
- Als lokaal overgangsmaatregelen worden aangenomen om de activering van een niet-groene IFIC-functie mogelijk te maken, kunnen deze overgangsmaatregelen niet beschouwd worden als een verworven recht indien deze IFIC-functie in de toekomst in categorie toeneemt in het kader van het jaarlijkse sectorale onderhoud van de classificatie.
- Gezien de IFIC-barema's sectorale minimumbarema's zijn, kan er in geen geval en voor geen enkele functie lager verloon worden dan deze barema's.

## 6. UITVOERINGSTERMIJNEN

Indien een ziekenhuis vóór 1 september 2022 een of meer data E heeft vastgesteld overeenkomstig protocol deel 3, kan de terugwerkende kracht worden gegarandeerd voor de andere functies die daarna op basis van dit nieuwe protocol zouden worden geactiveerd, en is de financiering ervan dan gegarandeerd tot eind 2022, via de structurele financiering die door de bevoegde overheid beschikbaar wordt gesteld.

## IFIC PRINCIPES: REFERENTIE NOTA

De functieclassificaties, ontwikkeld door het Instituut voor functieclassificatie (IFIC vzw), zijn sectorale analytische functieclassificaties: iedere sectorale functie wordt beschreven en vervolgens gewogen aan de hand van identieke criteria voor alle functies. De functies worden aan de hand van het resultaat van die weging in een categorie geplaatst. Deze functieclassificaties worden gekoppeld aan nieuwe loonmodellen: de van toepassing zijnde barema's worden bepaald door de categorieën waarin de functies geplaatst werden.

De sectorale analytische functieclassificaties, ontwikkeld door IFIC, leggen de nadruk op de uitgeoefende taken en de inhoud van de functie om de verloning waar de werknemers recht op hebben te bepalen. Deze classificaties vormen een duidelijk en coherente tool om de verloningskaders te herwaarderen en te harmoniseren binnen de non-profit sectoren (en specifiek binnen de zorgsectoren).

Het Instituut voor functieclassificatie (IFIC vzw) is de eigenaar van het classificatiesysteem met dezelfde naam.

De door IFIC-vzw ontwikkelde sectorale functieclassificatie, de bijhorende loonmodellen en de implementatieprocedures om deze in te voeren, worden gekenmerkt door de volgende principes, die gemeenschappelijk zijn voor alle door IFIC-vzw ondersteunde en begeleide projecten:

IFIC-functieclassificatie:

- De door IFIC-vzw ontwikkelde sectorale functieclassificaties worden opgesteld conform de IFIC-methodologie, goedgekeurd door de raad van bestuur van de vzw;
- De functies worden gewogen door de IFIC medewerkers volgens het IFIC-wegingsysteem, waarvan IFIC de eigenaar is;
- In het kader van de implementatie, moet de toewijzing van de sectorale functies uitgevoerd worden volgens de vuistregels van de toewijzingen. De toewijzing van de functie wordt altijd uitgevoerd op basis van de effectieve uitgeoefende taken door de betrokken werknemers, en niet op basis van het diploma.
- Het hele proces is het onderwerp van een paritair overlegproces (of tripartiet, in voorkomend geval).

IFIC-barema's

- De sectorale functieclassificaties zijn gekoppeld aan coherente loonmodellen die in samenwerking met IFIC ontwikkeld zijn;
- Tijdens de implementatie van de IFIC-barema's, moeten de in dienst betrokken werknemers altijd de keuze krijgen om te kiezen of niet voor het IFIC-barema (de overgang naar IFIC kan nooit een verplichting zijn voor de werknemers in dienst);
- De overgang naar het IFIC-barema is onomkeerbaar: de volgens het IFIC-barema verloonde werknemer (omdat dit zijn keuze was of omdat het over een nieuwe werknemer gaat) zal in toekomst altijd verloond worden volgens de IFIC-barema's.

Implementatie IFIC

- De implementatieprocedures van de IFIC-functieclassificaties zijn het onderwerp van het sociaal overleg (of desgevallend een tripartiet overleg)