

## COMMUNICATIE AAN DE GESPECIALISEERDE VERPLEEGKUNDIGEN, DIE OPNIEUW DE KEUZE ZULLEN KRIJGEN OM AL DAN NIET TE KIEZEN VOOR HET IFIC-BAREMA, IN HET KADER VAN DE INVOERING VAN HET SPECIALISATIECOMPLEMENT IN DE FEDERALE GEZONDHEIDSECTOREN (ZIEKENHUIZEN EN THUISHUISVERPLEGING)

Op 17/07/2022 is er een koninklijk besluit<sup>1</sup> gepubliceerd tot invoering van een specialisatiecomplement voor verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepstitel (BBT) of bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) in de federale privé en publieke gezondheidssectoren (ziekenhuizen en thuisverpleging). Met dit besluit eindigt tegelijkertijd de mogelijkheid om - waar deze bepaling nog van kracht was - vanaf 1 september 2022 nieuwe rechten te openen op de "oude" BBT/BBK-premies in de federale gezondheidssectoren (thuisverpleging en ziekenhuis).

### WIE ZIJN DE VERPLEEGKUNDIGEN WAAROP DEZE NIEUWE AANVULLING VAN SPECIALISATIE BETREKKING HEEFT?

Het recht op dit nieuwe specialisatiecomplement geldt voor gespecialiseerde verpleegkundigen:

1. Die houder zijn van een BBT of een BBK zoals omschreven in de ministeriële besluiten tot vaststelling van de erkenningscriteria van deze BBT/BBK.
2. Die effectief tewerkgesteld zijn in een ziekenhuis, in een erkende dienst, erkende functie of erkend zorgprogramma die deze specialisatie<sup>2</sup> voorziet  
OF  
Die werken in de thuisverpleging en die voldoende prestaties verstrekken zoals vermeld in artikel 8 van de bijlage van het koninklijk besluit van 14 september 1984.
3. Die effectief verloond worden volgens een IFIC-barema.

De specialisatiecomplementen en de "oude" BBT/BBK-premies kunnen dus nooit worden gecumuleerd.

### HOEVEEL BEDRAAGT HET SPECIALISATIECOMPLEMENT?

Het specialisatiecomplement bedraagt € 2.500 per jaar voor een BBT en € 833 per jaar voor een BBK (deze bedragen zijn gekoppeld van de spilindex op 1 januari 2022). Ze worden eenmaal per jaar, in september, aan de betrokken verpleegkundigen uitbetaald pro rata hun arbeidstijd en het aantal gewerkte maanden of een equivalent daarvan in een erkende ziekenhuisdienst (of – voor de thuisverpleging - pro rata de bovengenoemde prestaties) gedurende de referentieperiode die loopt van 1 september van het voorgaande jaar tot en met 31 augustus van het lopende jaar<sup>3</sup>.

### VOORWAARDEN VAN TOEPASSING

Het recht op het nieuwe specialisatiecomplement is, onder andere, afhankelijk van het feit of de werknemer verloond wordt volgens het IFIC-barema. Dit heeft als gevolg:

- De gespecialiseerde verpleegkundigen die effectief volgens het IFIC-barema worden verloond, en die voldoen aan alle voorwaarden bepaald door het koninklijk besluit van 17/07/2022, hebben vanaf 01/01/2022 **automatisch** recht op het specialisatiecomplement. Dat specialisatiecomplement wordt in september 2022 aan hen uitbetaald.
- Gespecialiseerd verpleegkundigen die niet volgens het IFIC-barema worden verloond, maar die voldoen aan de andere voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 17/07/2022, krijgen opnieuw de mogelijkheid om te kiezen voor het IFIC-barema op basis van een individuele loonsimulatie (zie verder).

---

<sup>1</sup> Koninklijk besluit tot invoering van een specialisatiecomplement en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties en het koninklijk besluit van 25 september 2014 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in de thuisverpleging, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden.

<sup>2</sup> In vergelijking met de "oude" BBT/BBK-premies is de lijst van diensten die voor het complement in aanmerking komen, uitgebreid voor BBT in de pediatrie en de neonatologie (diensten met index K) en voor de BBT/BBK in de geestelijke gezondheidszorg en de psychiatrie (diensten met index K en IB). Verpleegkundigen die gemachtigd zijn op een BBT in de perioperatieve zorg hebben ook recht op het nieuw specialisatiecomplement, op voorwaarde dat ze effectief tewerkgesteld zijn in de perioperatieve consulten, in het operatiekwartier, in de ontwaakkamer, de ambulante chirurgie of in een hoog gespecialiseerde dienst voor invasieve, diagnostische en therapeutische ingrepen van een ziekenhuis.

<sup>3</sup> Zie communicatie van 01/06/2022 van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid ([link](#))

## BEN IK HIERBIJ BETROKKEN?

Ja: als uw werkgever u dit document heeft bezorgd, met een individuele loonsimulatie, betekent dit dat u behoort tot de categorie verpleegkundigen die in het kader van de invoering van het nieuw specialisatiecomplement vanaf 1 september 2022 opnieuw de keuze zullen krijgen om voor de IFIC-barema te kiezen.

De individuele loonsimulatie die door uw werkgever werd bezorgd en die werd uitgevoerd met behulp van een door IFIC ontwikkelde simulatietool, zal u in staat stellen om vast te stellen of het voor u interessant is om voor het IFIC-barema te kiezen. Het doet dit door enerzijds, voor de gehele resterende carrière, uw huidige schaal en uw BBT/BBK-premie (indien u een van deze premies ontvangt)<sup>4</sup> te vergelijken met anderzijds het IFIC-barema en het nieuw specialisatiecomplement.

## HOE LEES IK DE LOONSIMULATIE DIE IK HEB ONTVANGEN?

De individuele loonsimulatie die uw werkgever u heeft bezorgd, is gebaseerd op uw individuele situatie (toegewezen IFIC-functie, leeftijd, anciënniteit, enz.). Deze is grotendeels identiek aan de simulatie die aan de werknemers werd bezorgd bij de invoering van de IFIC-barema's in uw sector, met uitzondering van de volgende aanpassingen:

- De simulatie neemt bovenop het IFIC-barema ook het **specialisatiecomplement** in rekening. (uitsluitend om de vergelijking te vergemakkelijken teruggebracht tot een maandelijks bedrag door het door 12 te delen)
- De simulatie voor de hele resterende loopbaan begint op **01/09/2022** (datum vanaf wanneer uw keuze ingaat als u voor het IFIC-barema kiest)  
**Opgelet:** in het kader van deze nieuwe keuze is geen terugwerkende kracht mogelijk vóór deze datum.
- De bedragen vermeld op de simulatiefiche zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer dat van kracht is op 1 januari 2022 (111,53), wat overeenstemt met de indexeringscoëfficiënt die van kracht is op 01/01/2022 in de federale privésectoren en op 01/02/2022 in de federale publieke sectoren (voor meer uitleg hierover, zie hieronder).

## EN NU, WAT MOET IK DOEN?

Vanaf de ontvangst van uw simulatie, heeft u maximaal **4 weken** de tijd om uw keuze aan uw werkgever mee te delen:

- Als u kiest voor het IFIC-barema vanaf 01/09/2022 krijgt u recht op uw specialisatiecomplement voor de referentieperiode die start vanaf **01/09/2022** (**geen** terugwerkende kracht mogelijk op 01/01/2022). U ontvangt dus uw specialisatiecomplement voor het eerst aan het einde van de referentieperiode, d.w.z. in **september 2023** (jaarlijkse uitbetaling).
- Als u niet kiest voor het IFIC-barema, behoudt u uw huidig barema en uw recht op de BBT/BBK-premie, zolang u een functie van verpleegkundige<sup>5</sup> blijft uitoefenen  
**Opgelet:** deze optie geldt ook als u niet binnen de termijn uw keuze communiceert aan uw werkgever.

De tekst van het Koninklijk Besluit van 17/07/2022 kan worden geraadpleegd op de website van de IFIC via de volgende link: [https://www.ific.org/src/Frontend/Files/userfiles/files/2022%2007%2017%20AR%20Complement%20TPP%20QPP\\_KB%20BBT%20BBK%20complement.pdf](https://www.ific.org/src/Frontend/Files/userfiles/files/2022%2007%2017%20AR%20Complement%20TPP%20QPP_KB%20BBT%20BBK%20complement.pdf)

Als u vragen hebt over de simulatie of over uw keuze, dan is uw eerste aanspreekpunt uw personeelsdienst en/of uw vakbondsorganisatie.

---

<sup>4</sup> Werknemers die aan de voorwaarden van het besluit voldoen, maar geen BBT/BBK-premie hebben ontvangen (zie voetnoot 2), moeten ook een simulatie ontvangen; in dat geval wordt uiteraard het huidige barema (zonder BBT/BBK-premie) vergeleken met het IFIC-barema + specialisatiecomplement.

<sup>5</sup> Dit recht is ook verzekerd in geval van verandering van werkgever binnen dezelfde sector (ziekenhuizen of thuisverpleging). Zie, in geval van verandering van sector, de toepassingsmodaliteiten m.b.t. de BBT/BBK-premie in de betrokken sector.

## GEBRUIK VAN DE BEDRAGEN GEKOPPELD AAN DE SPILINDEX VAN JANUARI 2022 (111,53) IN DE LOONSIMULATIE: EEN WOORDJE UITLEG

**Waarom werd er gekozen voor de bedragen die gekoppeld zijn aan het spilindexcijfer van januari 2022, en niet voor de bedragen van toepassing in september 2022 (maand vanaf wanneer de keuze van de werknemer wordt gemaakt)?**

Op het eerste gezicht kan deze keuze verrassend lijken, gezien u op uw fiche nominale bedragen ziet verschijnen die niet overeenkomen met de index die op dat moment van kracht is (en dus met uw huidige loon).

Deze keuze werd gemaakt door het kabinet van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, in technisch overleg met IFIC, omdat de loonsimulatie die ter uwe beschikking wordt gesteld zo betrouwbaar en verhelderend mogelijk zou zijn, rekening houdend met de specifieke modaliteiten van de indexering van de BBT/BBK-premies en van de specialisatiecomplementen.

In tegenstelling tot de baremieke schalen (barema's) worden de BBT/BBK-premies en de specialisatiecomplementen immers slechts één keer per jaar, in januari, geïndexeerd. De op dat moment geïndexeerde bedragen houden rekening met alle indexeringen van het afgelopen jaar en gelden voor de gehele lopende referentieperiode. Zo kan het bedrag van de BBT/BBK-premies en specialisatiecomplementen die voor de referentieperiode van 01/09/2022 tot 31/08/2023 zal gelden, pas in januari 2023 worden bepaald, rekening houdend met alle indexaties die in de loop van het jaar 2022 hebben plaatsgevonden. Sinds 01/01/2022 hebben al verschillende indexaties plaatsgevonden en het is onmogelijk te weten of voor 01/01/2023 nog andere indexaties zullen volgen. Bijgevolg kunnen de bedragen van de BBT/BBK-premies en specialisatiecomplementen die vanaf 01/09/2022 van toepassing zullen zijn, en die logischerwijs voor de simulatie moeten worden gebruikt, niet met zekerheid worden vastgesteld.

Daarom is ervoor gekozen de bedragen te gebruiken die aan de spilindex van januari 2022 zijn gekoppeld. Dit voor zowel de BBT/BBK-premies en de specialisatiecomplementen als voor de andere looncomponenten, zodat elk element in de vergelijking het juiste "gewicht" heeft.

### WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN DEZE KEUZE?

- **De bedragen in euro's op de simulatiefiche komen niet overeen met de huidige index (de spilindex van januari), maar de proportionele resultaten (totaal winst/verlies uitgedrukt in % en maandelijkse verschillen uitgedrukt in %) zijn natuurlijk wel correct. U kan dus een weloverwogen keuze maken, op basis van deze resultaten in %.**
- **Het feit dat de spilindex van januari 2022 werd gebruikt, is een technische keuze:**
  - **Dit houdt geen openingsrecht in op 01/01/2022: als u kiest voor het IFIC-barema en het specialisatiecomplement, wordt deze keuze van kracht op 01/09/2022.**
  - **Ze doet uiteraard geen afbreuk aan de bestaande indexeringsmechanismen: als u kiest voor het IFIC-barema, ontvangt u uw verloning vanaf 01/09/2022 op basis van uw IFIC-barema aan de index van september 2022, en wordt uw specialisatiecomplement u uitbetaald in september 2023<sup>6</sup>, rekening houdend met de geldende indexeringsmechanismen voor dit complement.**

<sup>6</sup> In september 2022 krijgt u in dit geval dan wel nog de « oude » BBT/BBK premie (als u recht heeft op deze premie) corresponderend aan de referentieperiode van 01/09/21 tot 31/08/2022