DOC 02a: **Model: Individuele communicatie aan de werknemers** – IFIC-functieclassificatie

Federale publieke gezondheidssectoren – Protocollen van 24/06/2021, 05/10/2021 en 24/02/2022

[Naam] [Voornaam]

[Adres] indien per post

[Plaats], [Datum]

Beste medewerk(st)er,

**Betreft :** **Invoering van de nieuwe sectorale functieclassificatie IFIC – federale publieke gezondheidssectoren[[1]](#footnote-1)**

Individuele communicatie van uw functietoewijzing

Vorig jaar is de invoering van de nieuwe sectorale IFIC-functieclassificatie in uw sector aangekondigd met een algemene communicatie aan alle werknemers.

**De toewijzing van een functie is verplicht voor alle werknemers die onder het protocolakkoord vallen. Het IFIC-barema wordt echter niet noodzakelijk voor alle functies gelijktijdig geactiveerd.**

|  |
| --- |
| Ter herinnering: in dit kader en volgens de afgesloten procedures:   * De werkgever wijst, in overleg met de vakbondsvertegenwoordigers in de instelling, een sectorale functie toe aan de betrokken werknemers. * De toepassing van de IFIC-barema’s in de federale publieke gezondheidssectoren is progressief. **Dat betekent dat niet noodzakelijk alle IFIC-barema’s momenteel geactiveerd worden in uw instelling.** * Wanneer het IFIC-barema van uw sectorale functie geactiveerd wordt, hebt u de mogelijkheid om individueel te kiezen voor het nieuwe IFIC-barema gekoppeld aan deze functie of voor het behoud van uw huidige loonsituatie! Geen enkele werknemer in dienst is verplicht om voor het IFIC-barema te kiezen: het is steeds een **individuele keuze** van de werknemer. * Wat als het IFIC-barema van uw sectorale functie niet wordt geactiveerd? U heeft niet de mogelijkheid om te kiezen voor het IFIC-barema, voorlopig althans. U behoudt uw huidige loonsituatie.   Uw HR-dienst is de barema’s gaan vergelijken voor elke sectorale IFIC-functie om te bepalen voor welke barema’s het IFIC-barema hoger dan of gelijk is aan de huidige barema’s in het ziekenhuis. HR heeft deze analyse gedaan met een tool van IFIC vzw. Op basis hiervan heeft de werkgever, in samenspraak met het lokaal basisoverlegcomité, bepaald voor welke sectorale functies het IFIC-barema momenteel geactiveerd moest worden. |

Zoals gepland, delen we vandaag de persoonlijke toewijzing van uw sectorale functie(s)[[2]](#footnote-2) (of ontbrekende functie[[3]](#footnote-3)) mee alsook, in voorkomend geval, alle informatie die u nodig hebt om al dan niet te kiezen voor het nieuwe IFIC-barema waar uw functietoewijzing recht op geeft.

**De lijst van de functies waarvan het IFIC-barema momenteel wordt geactiveerd in uw instelling zit als bijlage bij deze communicatie. Wanneer u die doorleest zal u zien dat het barema van uw functie wordt geactiveerd. U krijgt dus de mogelijkheid om te kiezen voor het IFIC-barema gekoppeld aan uw functie, omdat dit barema geactiveerd wordt (zie hieronder).**

De HR-dienst en de werknemersvertegenwoordigers staan tot uw beschikking om u hierbij bij te staan/te adviseren.

**1. Toewijzing van een sectorale functie en baremieke informatie**

Het bijgevoegde bestand (bijlage 1) geeft u belangrijke informatie over de sectorale functie(s) die u werd(en) toegewezen (code, titel, categorie).

U vindt er ook persoonlijke informatie in terug met betrekking tot uw huidige loongegevens en het IFIC-barema waar u volgens uw functietoewijzing recht op hebt.

We nodigen u uit om dit document grondig door te nemen.

**2. Mogelijkheden tot beroep met betrekking tot de toegewezen sectorale functie(s)**

* **U vermoedt dat uw functietoewijzing niet correct is?**
* Het is normaal dat de sectorale functie die u werd toegewezen niet voor 100% overeenkomt met de functie die u uitoefent, aangezien de sectorale functies “grootste gemene delers” op sectoraal niveau zijn.
  + De functietoewijzing is correct indien de sectorale functie die u werd toegewezen in grote mate overeenstemt met de functie die u uitoefent (80% overeenkomst).
* Indien u vindt dat uw functietoewijzing niet correct is, kan u een intern beroep indienen.
* Opgelet: indien u vindt dat uw toewijzing correct is, maar dat de sectorale functiebeschrijving niet meer up to date is, heeft het geen zin om intern beroep aan te tekenen (dat zou onontvankelijk zijn): weet dan dat er een procedure om de functiebeschrijvingen te onderhouden bestaat (meer informatie hierover vindt u op de website van IFIC).
* **Tegen welke elementen van de toewijzing kan u beroep indienen?** 
  + De sectorale functie(s) die u werd(en) toegewezen.
  + Enkel wanneer u een ontbrekende functie toegewezen heeft gekregen: de vaststelling van een ontbrekende functie of de categorie van deze ontbrekende functie.
  + Enkel wanneer u een hybride functie toegewezen heeft gekregen: het verdelingspercentage tussen de verschillende functies.
* **Hoe kunt u op een geldige manier een intern beroep indienen?**
  + Interne beroepen moeten via het vereiste formulier (in bijlage 2 of beschikbaar op de website van IFIC) ingediend worden ten laatste op XX/XX/XXXX (veld in te vullen door de werkgever)(d.w.z. rekening houdend met de toewijzingsdatum [datum E] die voor u van toepassing is: maximum datum E + 4 weken of + 28 kalenderdagen) bij de procesverantwoordelijke van uw instelling of zijn aangestelde (zie gegevens hieronder).
  + Ontvankelijke argumenten: het beroep mag enkel handelen over de functietoewijzing, op basis van de inhoud van de functie(s) die u daadwerkelijk uitoefent (dus de inhoud van uw taken, structurele verantwoordelijkheden, enz.) en de beschreven sectorale functies.
  + Niet-ontvankelijke argumenten: argumenten die geen verband houden met de classificatie (bv. huidig of toekomstig barema, diploma, huidige functietitel, functiegraad enz.) of met de IFIC-methodologie (bv. IFIC-functiecategorie, inhoud van de IFIC-beschrijving).
* **Wat gebeurt er na een interne beroepsprocedure?** 
  + U gaat akkoord met de beslissing van de interne beroepscommissie: de beroepsprocedure eindigt na afloop van het intern beroep. U kan dan alsnog de keuze voor uw barema maken (zie volgend punt).
  + U gaat niet akkoord met de beslissing van de interne beroepscommissie: u kan extern beroep indienen (binnen de 15 kalenderdagen, via het vereiste formulier van extern beroep (bijlage 3) bij het secretariaat van de externe beroepscommissie (zie contactgegevens hieronder).

1. **Keuze om over te stappen naar het nieuwe loonmodel**

* **Kiezen voor het nieuwe IFIC-barema of voor het behoud van uw huidige loonvoorwaarden?** 
  + Bestudeer grondig de baremieke simulatie op uw individuele fiche. Deze geeft u info over:
* In voorkomend geval de bruto maandwinst, uitgedrukt in euro, in het IFIC-barema op 01/07/2021[[4]](#footnote-4), indien u ervoor kiest.
* De globale bruto winst/verlies, uitgedrukt in %, in het IFIC-barema vanaf 01/07/2021[[5]](#footnote-5) tot het einde van uw loopbaan, indien u ervoor kiest om over te stappen.
* Een gedetailleerde vergelijking van uw baremiek bruto maandloon voor elk anciënniteitsjaar in uw huidige barema en het IFIC-barema.
* **Wat zijn de gevolgen indien u kiest voor het IFIC-barema?**
* Kiezen voor het IFIC-barema is een definitieve en onomkeerbare keuze. Als uw huidig loon echter hoger is dan het IFIC-barema op 1 juli 2021[[6]](#footnote-6), behoudt u uw huidige loonvoorwaarden tot de maand vanaf wanneer het IFIC-barema daadwerkelijk voordeliger wordt. Pas vanaf dat moment stapt u over op het IFIC-barema.
* **Hoe moet u ons uw keuze bekendmaken?** 
  + Wat moet u doen indien u kiest voor het IFIC-barema?  
    Communiceer ons schriftelijk uw keuze voor het IFIC-barema, ten laatste op XX/XX/2022 (datum E + 4 weken of 28 kalenderdagen)[[7]](#footnote-7). Na deze deadline kan u niet meer genieten van het nieuwe loonmodel. [**Meld hier de communicatiewijze voorzien in de instelling**]
  + Wat moet u doen indien u niet kiest voor het IFIC-barema?

Communiceer ons schriftelijk uw wens om niet voor het IFIC-barema te kiezen en uw huidige loonvoorwaarden te behouden, ten laatste op XX/XX/2022 (datum E + 4 weken of + 28 kalenderdagen).

* + OPGELET:   
    - Indien u ons uw keuze niet laat weten voor XX/XX/2022 (datum E + 4 weken of + 28 kalenderdagen), behoudt u automatisch uw huidige loonvoorwaarden.   
    - Als u vragen hebt, moeilijkheden ondervindt of fouten vaststelt in verband met de fiche van de baremieke simulatie, vragen we u om contact op te nemen met: (gegevens van de contactpersoon + modaliteiten voor contact in de instelling)

Gebruik het keuzeformulier in bijlage om ons uw keuze te melden (bijlage 7).

* **Indien u kiest voor het IFIC-barema, wanneer zal uw loon dan aangepast worden?** 
  + Uw loon zal aangepast worden bij de **uitbetaling van de maand ….. 2022**[[8]](#footnote-8)**.**
  + De aanpassing voor de periode van 01/07/2022[[9]](#footnote-9) tot XX/XX/2022 zal met de uitbetaling van de maand (te bepalen) gestort worden, en dit ten laatste voor XX/XX/2022 (te bepalen).
* **Indien u een beroep aantekent, welke gevolgen heeft dit voor uw baremakeuze?** 
  + In het geval van een beroep wordt uw baremakeuze opgeschort tijdens de duur van de behandeling van het beroep.
  + U beschikt over een termijn van 7 kalenderdagen vanaf de datum van bekendmaking van de beslissing van de beroepscommissie, om ons uw keuze te melden voor het IFIC-barema of het behoud van uw huidige loonvoorwaarden.
  + Indien u geen beslissing communiceert binnen deze termijn van 7 kalenderdagen, behoudt u uw huidige loonvoorwaarden.
  + OPGELET: indien u kiest voor het IFIC-barema na de beslissing van het beroep, wil dit automatisch zeggen dat u akkoord gaat met uw toewijzing na dit beroep.
  + Indien u voor het IFIC-barema kiest na de beslissing van de beroepscommissie, zal u uw loon aan het IFIC-barema ontvangen in de maand die volgt op uw keuze[[10]](#footnote-10). U zal daarna een eenmalige looncorrectie krijgen voor de periode vanaf 01/07/2021[[11]](#footnote-11).

**4. Praktische informatie**

We stellen de volgende documenten beschikbaar op …………………………………….. [plaats in de instelling], in papieren versie te raadplegen ter plaatse :

* Een functiewijzer die u een globaal en gestructureerd overzicht biedt van alle bestaande sectorale functies.
* De sectorale functiebeschrijvingen van kracht.
* De formulieren die nodig zijn om het mogelijke beroep tegen deze toewijzing in te dienen, die u ook als bijlagen vindt.

Deze documenten zijn eveneens beschikbaar[[12]](#footnote-12) op de website van IFIC ([www.if-ic.org](http://www.if-ic.org)) waar u ook algemene informatie vindt over deze nieuwe functieclassificatie.

|  |  |
| --- | --- |
| **Gegevens van de procesverantwoordelijke en secretaris van de interne beroepscommissie (+ plek van indiening van de beroepen):** | **Gegevens van het secretariaat van de externe beroepscommissie (waaraan de dossiers van de externe beroepen worden overgemaakt):** |
| ……………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………… | **IFIC – Secretariaat van de externe beroepscommissie**  Sainctelettesquare 13  1000 BRUSSEL  Mail: [Externeberoepen.fed.pub@if-ic.org](mailto:Externeberoepen.fed.pub@if-ic.org) |

**Bijlagen[[13]](#footnote-13):**

* Bijlage 1: Individuele toewijzingsfiche en baremieke gegevens
* Bijlage 2: Fiche met baremieke gegevens en loonsimulatie
* Bijlage 3: Formulier voor het intern beroep
* Bijlage 4: Formulier voor het extern beroep
* Bijlage 5: Syntheseschema van de procedures
* Bijlage 6: Lijst van de interne functies waarvan het barema geactiveerd wordt
* Bijlage 7: Formulier voor baremakeuze

- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

1. Meer informatie : protocol IFIC – federale publieke sectoren: deel 1: toewijzingsprocedures van de sectorale IFIC-functies en deel 2 en 3: activering van de barema’s (05/10/2021 en 24/02/2022). [↑](#footnote-ref-1)
2. Indien uw functie overeenstemt met meer dan één sectorale functie, kunnen meerdere functies toegewezen worden (maximaal 3). Dan wordt het precieze verdelingspercentage tussen deze functies vastgelegd: dit noemen we een hybride functietoewijzing. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indien uw functie met geen enkele sectorale functie overeenstemt, kan u een “ontbrekende functie” vermeld zien op uw fiche. In dat geval wordt de categorie, bepaald door de werkgever op basis van een vergelijking met bestaande sectorale functies, vermeld op uw fiche. [↑](#footnote-ref-3)
4. Of op de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2021 en voor XX/XX/2022 (datum E) valt. [↑](#footnote-ref-4)
5. Of vanaf de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2021 en voor XX/XX/2022 (datum E) valt. [↑](#footnote-ref-5)
6. Of op de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2021 en voor XX/XX/2022 (datum E) valt. [↑](#footnote-ref-6)
7. Enkel voor de werknemers die geen intern beroep hebben aangetekend. [↑](#footnote-ref-7)
8. Of op het ogenblik dat uw IFIC-barema gunstiger wordt dan uw startbarema, indien uw startbarema op 01/07/2021 (of op de dag van uw indiensttreding in de functie, indien die na 01/07/2021 en voor XX/XX/2022 (datum E) valt) gunstiger was dan het IFIC-barema. [↑](#footnote-ref-8)
9. Of de datum van uw indiensttreding in de functie, indien die na 1 januari en voor XX/XX/XXXX (datum E) valt. [↑](#footnote-ref-9)
10. Of op het ogenblik dat uw IFIC-barema gunstiger wordt dan uw startbarema, indien uw startbarema op 1 juli 2021 (of op de dag van uw indiensttreding in de functie, indien die na 1 juli 2021 en voor XX/XX/2022 (datum E valt) gunstiger is dan het IFIC-barema. [↑](#footnote-ref-10)
11. Of vanaf de datum van uw indiensttreding, indien die na 01/07/2021 en voor XX/XX/2022 (datum E) valt. [↑](#footnote-ref-11)
12. De werkgever kan deze ook ter beschikking stellen op intranet indien voorhanden. [↑](#footnote-ref-12)
13. Document bij te voegen door de werkgever op basis van de modeldocumenten ter beschikking gesteld door IFIC op zijn website, ofwel te genereren via de salaristool van IFIC ofwel op te stellen door de werkgever zelf (bijlage 6) [↑](#footnote-ref-13)