



Algemeen doel: Het verzekeren van het goed functioneren van de dienst materniteit of de verpleegkundige eenheid teneinde de kwaliteit van de zorgverlening aan de moeder en de pasgeborene voor, tijdens en na de bevalling te optimaliseren.

ACTIVITEITEN

TAKEN

- Leidinggeven aan de medewerkers
 - Stelt de werkverdeling en de personeelsplanning op en past de opgestelde planningen aan de behoeften van de eenheid aan (bv. opdrachtenwijziging, ziekte) om te voorzien in de continuïteit van de zorgverlening;
 - Stuurt en motiveert de medewerkers door het maken van duidelijke afspraken en het uitzetten van praktische regels;
 - Beslist in overleg met de hiërarchisch verantwoordelijke en/of de personeelsdienst en volgens de bestaande procedures over de uitvoering van het personeelsbeleid van de eenheid en adviseert hen m.b.t. aanwerving en ontslag;
 - Begeleidt de medewerkers, detecteert hun opleidingsbehoeften en voert functioneringsgesprekken;
 - Bespreekt met de medewerkers o.a. de toestand van de patiënten en eventuele problemen.
- Organiseren van de dienst materniteit / verpleegeenheid
 - Organiseert en controleert de activiteiten van de dienst materniteit of de verpleegeenheid;
 - Licht de beslissingen van de directie toe aan de medewerkers en implementeert ze binnen de dienst materniteit / verpleegeenheid;
 - Ziet erop toe dat de medewerkers het nodige medisch en niet-medisch materiaal ter beschikking hebben om hun taken te kunnen uitvoeren: bestelt het materiaal, vraagt herstellingen aan en volgt de bestellingen en herstellingen op;
 - Voert de administratie van de dienst materniteit / verpleegeenheid (bv. doktersattesten en -voorschriften ingeven);
 - Is mee verantwoordelijk voor het beheer en de besteding van het toegewezen afdelingsbudget;
 - Overlegt en wisselt informatie uit met de andere diensten en medewerkers (bv. onderhoud en keuken) voor de coördinatie van de activiteiten;
 - Lost de problemen (bv. klachten van artsen) i.v.m. het functioneren van de dienst materniteit / verpleegeenheid op;
 - Schrijft procedures uit volgens de richtlijnen van de hiërarchie.
- Optimaliseren van de dienstverlening aan de patiënten
 - Zoekt mogelijkheden om de efficiëntie van de dienst materniteit / verpleegeenheid te optimaliseren;
 - Formuleert verbeteringsvoorstellen aan de directie;
 - Houdt zich op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen en producten binnen het vakdomein;
 - Bespreekt klachten met de patiënten en hun naasten;
 - Wisselt informatie omtrent de patiënten uit met de andere diensten en medewerkers;
 - Neemt deel aan de stafvergaderingen en aan diverse interdisciplinaire of eenheidsoverschrijdende overlegorganen (bv. met artsen, collega's, directie) om de verzorging (vb. doorligwonden, palliatieve zorgen) en de samenwerking te verbeteren.
- Opvolgen van zwangerschappen en uitvoeren van bevallingen
 - Stelt, aan de hand van testen, de diagnose van zwangerschap vast en onderkent de tekenen van stoornissen;
 - Verricht normale bevallingen;
 - Ondersteunt en motiveert de moeder tijdens de normale bevalling en staat de gynaecoloog bij in geval van problemen tijdens de bevalling en onderzoekt en verzorgt nadien de pasgeborene;
 - Voert verpleegtechnische handelingen uit volgens of zonder medisch voorschrift, evenals medische handelingen toevertrouwd door een arts.



CRITERIA

Kennis en kunde	<ul style="list-style-type: none">• Opleiding conform de wettelijke vereisten van toepassing voor de uitoefening van de functie;• Kan werken met de specifieke informaticatoepassingen;• Bezit kennis van de interne procedures m.b.t. het personeelsbeleid;• Inwerktijd: 1 tot 3 jaar
Leidinggeven	<ul style="list-style-type: none">• Hiërarchisch leidinggeven:<ul style="list-style-type: none">- Aantal = 14 tot 26 unisite;- Beschikt over de nodige sociale vaardigheden om de medewerkers te begeleiden;- Is vaardig in plannen en organiseren.
Communicatie	<ul style="list-style-type: none">• Bezit luistervaardigheden;• Verschafft inlichtingen aan de patiënten, bespreekt met hen klachten over de dienstverlening, stelt hen gerust en stimuleert hen in moeilijke omstandigheden;• Adviseert (toekomstige) moeders over zwangerschap, bevalling en verzorging van de zuigeling;• Verzorgt de formele en informele contacten met de artsen en bespreekt met hen eventuele problemen van de patiënten;• Bespreekt in eenheidsoverschrijdende werkgroepen voorstellen om de dienstverlening aan de patiënten te verbeteren.
Probleemoplossing	<ul style="list-style-type: none">• Lost de diverse personeelsgerelateerde problemen van de dienst materniteit / verpleegeenheid op (bv. conflicten, personeelsbezetting) in samenwerking met de hiërarchisch verantwoordelijke en de personeelsdienst;• Zoekt mogelijkheden om de werking van de dienst materniteit / verpleegeenheid te optimaliseren.
Verantwoordelijkheid	<ul style="list-style-type: none">• Staat in voor de uitvoering van normale bevallingen en assisteert de gynaecoloog bij problemen tijdens bevallingen;• Staat in voor de opvolging van zwangerschappen en bevallingen;• Adviseert de moeder omtrent de zwangerschap, de bevalling en de verzorging van de zuigeling;• Beheert de eenheid volgens de richtlijnen van de instelling en binnen het wettelijk kader en is mee verantwoordelijk voor het beheer en de besteding van het toegewezen budget van de eenheid;• Bespreekt de gezondheidstoestand van patiënten en de uit te voeren behandeling met de collega's, de hiërarchisch verantwoordelijke, de gynaecoloog, de pediater en andere zorgverleners;• Gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.
Omgevingsfactoren	<ul style="list-style-type: none">• Beperkte aanwezigheid van lawaai (<60dB);• Regelmatig contact met vuil, slechte geuren, of stof;• Werken aan een beeldscherm (<80%) is vereist voor het uitoefenen van de functie;• Af en toe kracht zetten of werken in een ongemakkelijke houding;• Er moeten af en toe zware lasten verplaatst worden;• Weinig persoonlijk contact met ziekte, lijden of dood;• Af en toe contact met verbaal of fysiek agressieve personen.



IFIC RAADT U AAN OM VOLGENDE INFORMATIE ZORGVULDIG DOOR TE NEMEN

- O MET UITZONDERING VAN DOOR DE WETGEVING BESCHERMDE FUNCTIETITELS, ZIJN SECTORALE FUNCTIETITELS STRIKT INDICATIEF, M.A.W. ZE DIENEN ENKEL OM DE IDENTIFICATIE VAN DE FUNCTIE BINNEN DE SECTORALE FUNCTIEWIJZER TE VERGEMAKKELIJKEN (GEBRUIKMAKEND VAN DE MEEST GEBRUIKTE TITEL). EENZELFDE TITEL KAN SOMS VERSCHILLENDE REALITEITEN OP HET TERREIN DEKKEN. DAAROM DIENT EN MOET ALLEEN DE INHOUD (EN NIET DE TITEL) VAN DE FUNCTIE TE WORDEN GEBRUIKT ALS BASIS VOOR DE TOEWIJZING VAN EEN SECTORALE FUNCTIE.
- O OMWILLE VAN DE LEESBAARHEID ZIJN ONZE FUNCTIEBESCHRIJVINGEN IN MANNELIJKE VORM GESCHREVEN. ALLE FUNCTIEBESCHRIJVINGEN ZIJN ECHTER VAN TOEPASSING OP ALLE GENDERS (M/V/X).
- O DE VOLGENDE ELEMENTEN WORDEN BESCHOUWD ALS STANDAARD VOOR ALLE FUNCTIES EN WORDEN DAAROM NIET BESCHREVEN / OPGENOMEN IN IEDERE FUNCTIEBESCHRIJVING BEHALVE WANNEER ZE EEN SPECIFIEK ONDERDEEL VAN DE ACTIVITEIT VORMEN.
 - De naleving van de wetgeving is de norm voor alle functies die moeten worden uitgeoefend in overeenstemming met de modaliteiten en voorwaarden die zijn vastgelegd in de verschillende wettelijke, regelgevende of conventionele bronnen van toepassing op zowel sectoraal als institutioneel niveau (wetten, codes, conventies, procedures, protocollen enz.).
 - Vertrouwelijkheid of beroepsgeheim bij de uitoefening van de functie: van toepassing op allen in overeenstemming met de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomst (artikel 17, 3^o van de wet van 3 juli 1978).
 - Bijdragen aan projecten en de ondersteuning van collega's maken deel uit van de normale uitoefening van de functiebv. deelname aan vergaderingen, solidariteit en steun aan collega's bij projecten).
 - Deelname aan het sociale leven van de instelling maakt deel uit van de normale uitoefening van de functie (bv. deelnemen aan activiteiten, festiviteiten binnen en buiten de werkuren).
 - Kennis behouden: functiehouders worden gedurende hun hele loopbaan verwacht om zich aan te passen aan veranderingen in hun beroep (bijvoorbeeld door het volgen van een door de werkgever georganiseerde opleiding, door op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in het beroep of door documentatie op te zoeken over hun werkdomein). Het vereiste opleidingsniveau voor het uitoefenen van een sectorfunctie wordt opgenomen in de rubriek "kennis en kunde" en bevat zowel de opleiding op zich als wettelijk verplichte bijscholing voor de uitoefening van de functie in kwestie.